

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01952740304

Ragione Sociale* VALERIO SABINOT SRL

Sede Legale **Nazione** ITALIA **Comune** BASILIANO **Cap** 33031

Indirizzo VIA MALIGNANI 54/13

E-mail info@sabinot.it

PEC sabinot@qnetpec.it **Telefono** 0432901619

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)

Numero complessivo 21

Di cui Femmine 3

Attività economica esercitata 43.34.00 – Tinteggiatura e posa in opera di vetri

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori EDILIZIA PICCOLA INDUSTRIA (CONFAPI)

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☐ NO

Territoriale ☒ SI ☐ NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)	0	0	0	0	4	2	15	1	19	3	0	0
Entrate	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)	0	0	0	0	4	2	17	1	21	3	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
Quadri			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
Impiegati			4	2	0	0	1	0
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		2	1	0	0	0	0
		Operai	15	1	1	0	3	0
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		2	0	0	0	2	0
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		6	0	1	0	0	0
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		6	0	0	0	1	0
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		1	1	0	0	0	0
Apprendisti			2	0	0	0	2	0
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	0	0	2	0
TOTALE			21	3	1	0	6	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	2	12	1	15	3	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	2	2	1	1	3	3	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	2	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	4	2	17	1	21	3	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	3	2	1	1	4	3	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	14	0	14	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	4	2	8	0	12	2	0	0
di cui												
in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	4737	2642	24573	889	29310	3531	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	980	0	980	0	0	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021
(secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
USCITE												
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	4	2	17	0	21	2	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	32	20	543	0	575	20	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Impiegati	€ 38.232,30	€ 38.232,30
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello	€ 32.359,75	€ 32.359,75
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello	€ 5.872,55	€ 5.872,55
	Operai	€ 245.675,31	€ 10.570,85
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello	€ 102.137,36	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello	€ 132.967,10	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello	€ 10.570,85	€ 10.570,85
	Apprendisti	€ 25.096,20	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello	€ 25.096,20	€ 0,00
	Disabili e Cat. Protette	€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00
		€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro
------	---------	----------------------------------	--

			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 85.316,19	€ 45.891,94	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)		4° Livello	€ 52.425,41	€ 21.220,70	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)		5° Livello	€ 24.671,24	€ 24.671,24	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)		7° Livello	€ 8.219,54			
Operai			€ 414.352,65	€ 11.237,76	€ 13.969,47	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)		1° Livello	€ 11.237,76	€ 11.237,76	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)		2° Livello	€ 171.475,43	€ 0,00	€ 5.021,41	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)		3° Livello	€ 215.096,23		€ 8.803,56	
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)		4° Livello	€ 16.543,23		€ 144,50	
Apprendisti			€ 23.528,80	€ 0,00	€ 364,11	€ 0,00
EDILIZIA – Piccola Industria (CONFAPI)		2° Livello	€ 23.528,80	€ 0,00	€ 364,11	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e Cat. Protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.969,00	€ 0,00	€ 13.969,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

--

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) - 1..n

														di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE					
	Provincia	Comune	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	
UP.1	UDINE	BASILIANO		0	0	0	4	2	17	1	21	3	0	0	