

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 00586170300

**Ragione Sociale\*** PARTECIPAZIONE SOC.COOP. SOCIALE

**Sede Legale** **Comune\*** UDINE **Cap\*** 33100

**Indirizzo\*** VIA POZZUOLO 330

**E-mail** [REDACTED]@cooperativapartecipazione.it

**PEC** partecipazione@pecimprese.it

**Telefono** 0432531387

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo\*** 116 **Di cui femmine\*** 83

**Attività economica esercitata\*** 56.10.11 - Ristorazione con somministrazione

**Note**

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COOPERATIVE SOCIALI

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	5	4	93	67	98	71	0	0
Entrate	0	0	0	0	1	1	44	28	45	29	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	27	17	27	17	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	6	5	110	78	116	83	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	5	4	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello	5	4	0	0	0	0
	Operai	110	78	6	1	44	28
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello	10	5	2	0	2	1
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello	2	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello	40	29	0	0	14	10
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello	36	29	1	1	21	14
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello	22	15	3	0	7	3
	Apprendisti	1	1	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello	1	1	0	0	1	1
	TOTALE	116	83	6	1	45	29

di cui Disabili e Cat. Protette

0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	4	88	66	93	70	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	4	72	60	76	64	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	22	12	22	12	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	13	12	13	12	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>110</b>	<b>78</b>	<b>116</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	85	72	89	76	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>47</b>	<b>62</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	62	47	62	47	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	3	3	3	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7354</b>	<b>5612</b>	<b>83869</b>	<b>55738</b>	<b>91223</b>	<b>61350</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	320	150	320	150	0	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	4	2	4	2	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	7	3	7	3	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	4	3	34	22	38	25	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	91	87	355	216	446	303	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 92.956,00	€ 55.456,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 92.956,00	€ 55.456,00
		<b>Operai</b>	€ 1.043.763,00	€ 729.576,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 127.895,00	€ 79.791,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 79.618,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 383.883,00	€ 296.311,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 278.069,00	€ 217.487,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 174.298,00	€ 135.987,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
					<b>Dirigenti</b>	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 104.994,00	€ 71.009,00	€ 30.479,05	€ 16.502,05
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 104.994,00	€ 71.009,00	€ 30.479,05	€ 16.502,05
		<b>Operai</b>	€ 948.270,00	€ 580.523,00	€ 27.142,95	€ 17.692,53
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 153.513,00	€ 75.252,00	€ 6.644,61	€ 6.644,61
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 64.777,00	€ 0,00	€ 9.435,14	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 279.786,00	€ 213.819,00	€ 3.091,07	€ 3.075,79
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 312.434,00	€ 216.200,00	€ 7.823,20	€ 7.823,20
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 137.760,00	€ 75.252,00	€ 148,93	€ 148,93
		<b>Apprendisti</b>	€ 4.143,00	€ 4.143,00	€ 0,00	€ 0,00

COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 4.143,00	€ 4.143,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

---

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.120,28	€ 6.105,00	€ 6.120,28	€ 6.105,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.682,46	€ 9.872,46	€ 21.022,67	€ 11.587,53	€ 35.705,13	€ 21.459,99	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.796,59	€ 6.629,59	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.796,59	€ 6.629,59	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Accordi individuali, indennità legate alle mansioni

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	UDINE	UDINE	0	0	0	0	6	5	110	78	116	83	0	0