



## Comune di Udine

**Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Territoriale "Friuli Centrale"**

### DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

**Oggetto: Titolarità della posizione organizzativa afferente all'Unità Organizzativa Amministrativa del SSC al dott. Andrea VISMARA in continuità fino al 14.02.2025**

**N. det. 2024/4521/181**

**N. cron. 1936 del 30/12/2024**

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 661 del 20 dicembre 2024 che ha confermato l'Unità Organizzativa Amministrativa del SSC quale una delle unità organizzative attraverso cui si articola il Servizio Sociale dei Comuni;

RICHIAMATO il Decreto n. 7/2022 con cui il Sindaco ha attribuito alla scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito territoriale Friuli Centrale per il periodo dal 15.02.2022 al 14.02.2025;

RICHIAMATA la Disciplina delle posizioni organizzative nel Comune di Udine approvata con deliberazione giuntale n. 234 del 27 aprile 2004 ed in particolare l'art. 3, ai sensi del quale il Dirigente competente individua il titolare dell'incarico tra il personale della categoria D, valutando le attitudini e le capacità professionali, gestionali e organizzative, in relazione alla posizione da attribuire, desunte anche dal curriculum professionale, formativo e culturale;

VISTA la determinazione n.119 del 29.01.2024 con la quale il dirigente del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito territoriale "Friuli Centrale" conferisce al dott. Andrea Vismara, Funzionario Amministrativo (cat. D) l'incarico di titolare della posizione organizzativa che afferisce all'Unità Organizzativa Amministrativa del SSC dal 01.02.2024 al 31.12.2024;

TENUTO CONTO della rilevanza strategica e della complessità gestionale della nuova Unità Organizzativa "Amministrativa del SSC", ed in particolare del suo coordinamento con le altre Unità

Organizzative Sociali, nonché della competenza professionale richiesta per lo svolgimento dell’incarico in oggetto;

RISCONTRATO che permangono tuttora inalterate le condizioni in funzione delle quali l’incarico è stato inizialmente conferito, avuto altresì riguardo alle competenze, al grado di strategicità e di complessità gestionale che contraddistingue l’Unità Organizzativa Amministrativa del SSC;

RILEVATO che allo stato non sussiste l’esigenza di applicare una rotazione;

VISTA l’attestazione di data 19.12.2024 con cui il dipendente dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfondibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013;

ATTESO altresì che non sono state rilevate situazioni di conflitto di interesse strutturale in capo al dipendente;

DATO ATTO che sussistono pertanto tutti i presupposti per confermare l’attribuzione dell’incarico dell’U.Org. Amministrativa del SSC al dott. Andrea Vismara in continuità fino al 14.02.2025;

RITENUTO pertanto di delegare allo stesso le competenze proprie dell’Unità Organizzativa Amministrativa del SSC, in conformità agli obiettivi e al quadro delle risorse assegnati con l’adozione del PIAO 2025 e del PEG 2025 al Servizio Amministrativo del SSC;

DATO ATTO che la Posizione Organizzativa succitata verrà remunerata con la retribuzione di posizione ad essa spettante, cui andrà aggiunta la retribuzione di risultato da calcolare ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali;

DATO ATTO altresì che sono attribuiti al titolare di Posizione Organizzativa, in qualità di preposto, anche le responsabilità ed i compiti in merito alla salute e sicurezza sul lavoro del personale assegnato;

RICHIAMATI gli artt. 40,41 e 44 del CCRL 7.12.2006;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

## DETERMINA

1. Di confermare il conferimento al dott. Andrea Vismara, Funzionario Amministrativo (cat. D) dell’incarico di titolare della posizione organizzativa che afferisce all’Unità Organizzativa Amministrativa del SSC in continuità fino al 14.02.2025;
  
2. Di configurare nei termini seguenti l’oggetto, la durata e le modalità di svolgimento dell’incarico:

### **a) Contenuti**

- Organizzazione, coordinamento e gestione, funzione degli obiettivi e delle direttive ricevuti, delle risorse umane, finanziarie e strumentali del Servizio assegnato, anche mediante la definizione di direttive cui sono tenuti ad adeguarsi i responsabili delle unità operative costituenti il Servizio;
- Verifica dei carichi di lavoro, ai fini di un'equa ripartizione degli stessi;
- Verifica periodica e sistematica della qualità dei servizi/prodotti erogati dalla struttura di competenza; adozione degli atti di gestione amministrativa e contabile relativi all'ambito di competenza, nei limiti della delega dirigenziale;
- Supporto al Dirigente nella predisposizione delle proposte di bilancio preventivo e di eventuali variazioni nei termini assegnati e, inoltre, delle proposte relative alle risorse di personale e strumentali necessarie al Servizio ed alle Unità operative;
- Fornitura al Dirigente ed al Servizio di controllo di gestione della documentazione necessaria per la verifica dei risultati raggiunti e per la costruzione dei report consuntivi dell'attività svolta;
- Supporto al Dirigente nella valutazione del personale del Servizio/Unità operative;
- Supporto al Dirigente nella predisposizione di documenti, istruttorie e deliberazioni per l'Assemblea dei Sindaci;
- Emanazione degli atti a rilevanza interna ed esterna in conformità a quanto previsto da disposizioni legislative, statutarie e regolamentari;
- Formulazione delle proposte di miglioramento gestionale e/o organizzativo del Servizio/Unità operative;
- Elaborazione di proposte formative, inserimento, motivazione e valorizzazione del personale assegnato;

### **b) Deleghe**

1. Adozione atti di organizzazione e gestione delle risorse umane assegnate (con esclusione della concessione di aspettative, procedimenti disciplinari, part time e valutazione del personale riguardo alla quale fornisce supporto al Dirigente);
2. Firma con rilevanza esterna delle ordinanze di liquidazione e degli atti di impegno di spesa e accertamento entrata, entro i seguenti limiti di valore:
  - Spesa fino al valore di € 140.000,00
  - Accertamenti in entrata senza limiti di valore;
3. La responsabilità dei seguenti procedimenti o fasi dei seguenti procedimenti:
  - Abbattimento rette accesso a nidi d'infanzia/altri servizi per prima infanzia;
  - Contributo per il sostegno al mantenimento del minore;
  - Contributi FAP – Fondo per l'autonomia possibile;
  - Contributo a favore dei caregiver di persone in condizioni di non autosufficienza e disabilità gravissima;
  - Sportello Amministrazione di sostegno/costituzione e tenuta elenco persone disponibili/Indennità Amministratore di sostegno;
  - Contributo domotica;
  - Monitoraggio della spesa.

Inoltre la posizione organizzativa in oggetto:

- Partecipa ad Interstaff di settore promossi dal Dirigente per il coordinamento dei servizi alle persone all'interno del Comune di Udine quale Comune singolo e Ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni e ad incontri dell'Ufficio di direzione, programmazione e controllo del SSC
- Concorre alla definizione delle strategie di sviluppo e delle logiche programmatiche degli interventi socioassistenziali, socioeducativi e sociosanitari per la realizzazione degli interventi e l'ottimizzazione delle risorse e degli impieghi nell'ambito territoriale di riferimento.

**c) Risorse umane**

Al dott. Andrea VISMARA vengono altresì assegnate le risorse umane attualmente in servizio negli uffici e sedi che dipendono dall'U. Org. in parola per lo svolgimento del lavoro necessario al raggiungimento degli obiettivi connessi alle attività consolidate di cui sopra nonché al raggiungimento degli obiettivi assegnati in base al PEG 2025;

L'Unità Organizzativa in oggetto comprende le seguenti Unità operative:

- Bilancio e PEG;
- Personale, Segreteria, Logistica;
- Inclusione sociale;
- Anziani;
- Procedure di affidamento, Privacy, Accesso agli atti;
- Minori e Famiglia, Disabilità

**d) Risorse finanziarie**

Quelle di entrata e spese assegnate con il PEG

**e) Risorse strumentali**

Dotazione delle strutture di riferimento

**f) Prerogative della Dirigenza**

Il Dirigente si riserva la definizione di indirizzi e di specifiche indicazioni in merito all'attività, nonché ai rapporti con gli organi istituzionali del Comune, nonché l'apposizione del parere di regolarità tecnica su tutte le deliberazioni giuntali la cui predisposizione fa comunque capo alla Responsabile di Unità Organizzativa di competenza, nonché la Responsabilità dei procedimenti afferenti le procedure di gara sopra soglia.

Si definisce, inoltre che, in conformità a quanto previsto dall'art. 40, quarto comma, del CCRL 7.12.2006, nei casi di assenza o impedimento della titolare della posizione organizzativa, le funzioni alla stessa delegate vengono riacquisite in capo al delegante e da questi esercitate.

**g) Decorrenza e durata**

Per le motivazioni già indicate in premessa l'incarico si svolgerà in continuità fino al 14.02.2025, salvo ulteriore proroga alla scadenza.

## **h) Modalità di svolgimento**

Il dott. Vismara è tenuto a svolgere l'incarico assegnatole in piena autonomia, nel rispetto degli indirizzi formulati dalla scrivente in qualità di Dirigente del Servizio Sociale dei Comuni, organizzando le risorse umane ed economiche di cui dispone secondo le modalità ritenute più opportune per garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti, nell'ottica della massima efficacia ed efficienza. La titolare di posizione organizzativa dovrà riferire periodicamente al Dirigente in ordine alle decisioni assunte e alle criticità eventualmente riscontrate nella gestione delle attività svolte; dovrà, inoltre, riferire tempestivamente ogni criticità rilevata nell'ambito della sicurezza dei lavoratori. Il delegante si riserva di effettuare controlli a campione sulle determinazioni assunte dal titolare della posizione organizzativa.

## **i) Revoca**

1. Durante il periodo di incarico il Dirigente responsabile, a seguito di specifico accertamento di inadempienze o di risultati negativi da parte del dipendente con funzioni di posizione organizzativa, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio del contraddiritorio.
2. L'incarico di posizione organizzativa può altresì essere revocato dal Dirigente responsabile anticipatamente rispetto alla scadenza ai sensi dell'art. 32 del CCRL 01.08.2002 in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi.
3. Di precisare che la posizione organizzativa in argomento verrà remunerata con la retribuzione di posizione ad essa spettante cui verrà aggiunta la retribuzione di risultato, come determinata a cura dei competenti organi.
4. Di dare atto che la retribuzione di posizione verrà corrisposta mensilmente nella misura di 1/12 del totale annuo spettante, fermo restando che essa assorbe i compensi per lavoro straordinario nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni contrattuali.
5. Di dare atto che il titolare di posizione organizzativa, fermi restando gli obblighi contrattuali connessi alla posizione organizzativa e limitatamente alla durata dell'incarico, osserverà un orario di lavoro libero, senza fascia di presenza obbligatoria, purché confacente alle esigenze operative del Servizio.
6. Di precisare che l'accettazione dell'incarico da parte dell'interessato, avverrà tramite sottoscrizione della presente determinazione.
7. Di trasmettere al Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane copia del presente atto per l'adozione dei successivi provvedimenti di competenza.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Nicoletta Stradi

