



Comune di Udine

Servizio Tributi e Patrimonio

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Titolarità della posizione organizzativa afferente all'Unità Organizzativa Tributi alla dott.ssa Gianna Peresan per il periodo 01.04.2024- 31.12.2024

N. det. 2024/6200/78

N. cron. 424 del 28/03/2024

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 571 del 28 dicembre 2023 che, al fine di assicurare maggiore flessibilità dell'intera organizzazione tramite il decentramento di alcune attività e del raggiungimento dei relativi obiettivi a strutture organizzative di livello intermedio, ha istituito nuove posizioni organizzative di cui una presso il ridevominato Servizio Tributi e Patrimonio;

RILEVATO che, con la medesima deliberazione di Giunta Comunale all'All.to A, che definisce il nuovo assetto della macrostruttura del Comune di Udine, sono state identificate le seguenti Unità Organizzative del Servizio Tributi e Patrimonio:

- U. Org. Tributi
- U. Org. Patrimonio

RICHIAMATO il Decreto n. 49/2023 con cui il Sindaco ha attribuito alla dott.ssa Di Benedetto Enrica l'incarico di dirigente del Servizio Tributi e Patrimonio a decorrere dal 01.01.2024 e fino al 31/12/2026;

RICHIAMATA la Disciplina delle posizioni organizzative nel Comune di Udine approvata con deliberazione giuntale n. 234 del 27 aprile 2004 ed in particolare l'art. 3, ai sensi del quale il Dirigente competente individua il titolare dell'incarico tra il personale della categoria D, valutando le attitudini e le capacità professionali, gestionali e organizzative, in relazione alla posizione da attribuire, desunte anche dal curriculum professionale, formativo e culturale;

VISTO il CV della dott.ssa Peresan trasmesso in data 28.03.2024 da cui si evince che la stessa presenta le competenze e la professionalità richieste nonché consolidata esperienza professionale in materia di tributi locali;

VISTA l'attestazione di data 27.03.2024 con cui la dipendente dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfondibilità e incompatibilità di cui all D.lgs. n. 39/2013;

ATTESO altresì che non sono state rilevate situazioni di conflitto di interesse strutturale in capo alla dipendente;

DATO ATTO che sussistono pertanto tutti i presupposti per conferire l'incarico dell'U.Org. Tributi alla dott.ssa Peresan dal 01.04.2024 al 31.12.2024;

RITENUTO pertanto di delegare alla stessa le competenze proprie dell'Unità Organizzativa Tributi, in conformità agli obiettivi e al quadro delle risorse che saranno assegnati in seguito all'adozione del PIAO 2024 e del PEG 2024 all'U. Org. Tributi;

RICHIAMATI gli artt. 40, 41 e 44 del CCRL 7.12.2006;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di conferire alla dott.ssa Gianna Peresan, Funzionario Amministrativo (cat. D) l'incarico di titolare della posizione organizzativa che afferisce all'Unità Organizzativa Patrimonio dal 01.04.2024 al 31.12.2024;
2. Di configurare nei termini seguenti l'oggetto, la durata e le modalità di svolgimento dell'incarico;

a) Contenuti

- Organizzazione, coordinamento e gestione, funzione degli obiettivi e delle direttive ricevuti, delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell’U.ORG assegnata, anche mediante la definizione di direttive cui sono tenuti ad adeguarsi i responsabili delle unità operative costituenti l’U.ORG;
- Verifica dei carichi di lavoro, ai fini di un’equa ripartizione degli stessi;
- Verifica periodica e sistematica della qualità dei servizi/prodotti erogati dalla struttura di competenza; adozione degli atti di gestione amministrativa e contabile relativi all’ambito di competenza, nei limiti della delega dirigenziale;
- Supporto al Dirigente nella predisposizione delle proposte di bilancio preventivo e di eventuali variazioni nei termini assegnati e, inoltre, delle proposte relative alle risorse di personale e strumentali necessarie al Servizio ed alle Unità operative;
- Fornitura al Dirigente ed al Servizio di controllo di gestione della documentazione necessaria per la verifica dei risultati raggiunti e per la costruzione dei report consuntivi dell’attività svolta;
- Supporto al Dirigente nella valutazione del personale dell’U.ORG;
- Emanazione degli atti a rilevanza interna ed esterna in conformità a quanto previsto da disposizioni legislative, statutarie e regolamentari;
- Formulazione delle proposte di miglioramento gestionale e/o organizzativo dell’U.ORG Servizio/Unità operative;
- Elaborazione di proposte formative, inserimento, motivazione e valorizzazione del personale assegnato.

Deleghe

1. Adozione atti di organizzazione e gestione delle risorse umane (con esclusione della concessione di aspettative, procedimenti disciplinari, part time e valutazione del personale riguardo alla quale fornisce supporto al Dirigente);
2. Firma con rilevanza esterna degli atti di accertamento d’entrata afferenti l’Unità Operativa Imposta sugli Immobili;
3. La responsabilità completa dei procedimenti afferenti l’Unità Operativa Imposta sugli Immobili;
4. Il coordinamento delle attività e dei procedimenti afferenti la TARI ai fini dell’integrazione e dell’ottimizzazione della gestione integrata ILIA/TARI.

Risorse umane

alla dott.ssa Gianna Peresan vengono altresì assegnate le risorse umane attualmente in servizio negli uffici e sedi che dipendono dall'U. Org. in parola e, precisamente:

- U.O. Imposta sugli Immobili;
- U.O. TARI;

per lo svolgimento del lavoro necessario al raggiungimento degli obiettivi connessi alle attività consolidate di cui sopra nonché al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Risorse finanziarie

Quelle di entrata e spese assegnate con il PEG

Risorse strumentali

Dotazione delle strutture di riferimento

Prerogative della Dirigenza

Il Dirigente si riserva la definizione di indirizzi e di specifiche indicazioni in merito all'attività, nonché ai rapporti con gli organi istituzionali del Comune, nonché l'apposizione del parere di regolarità tecnica su tutte le deliberazioni giuntali la cui predisposizione fa comunque capo alla Responsabile di Unità Organizzativa di competenza, nonché la Responsabilità dei procedimenti di spesa.

Si definisce, inoltre che, in conformità a quanto previsto dall'art. 40, quarto comma, del CCRL 7.12.2006, nei casi di assenza o impedimento della titolare della posizione organizzativa, le funzioni alla stessa delegate vengono riacquisite in capo al delegante e da questi esercitate.

b) Decorrenza e durata

Per le motivazioni già indicate in premessa l'incarico viene assegnato per il periodo dal 01.04.2024 al 31.12.2024, salvo ulteriore proroga alla scadenza.

c) Modalità di svolgimento

La dott.ssa Peresan è tenuta a svolgere l'incarico assegnatole in piena autonomia, nel rispetto degli indirizzi formulati dalla scrivente in qualità di Dirigente del Servizio, organizzando le risorse umane ed economiche di cui dispone secondo le modalità ritenute più opportune per garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti, nell'ottica della massima efficacia ed efficienza. La titolare dovrà riferire periodicamente al Dirigente in ordine alle decisioni assunte e alle criticità

eventualmente riscontrate nella gestione delle attività svolte. Il delegante si riserva di effettuare controlli a campione sulle determinazioni assunte dalla titolare della posizione organizzativa.

d) Revoca

Durante il periodo di incarico il Dirigente responsabile, a seguito di specifico accertamento di inadempienze o di risultati negativi da parte del dipendente con funzioni di posizione organizzativa, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio del contradditorio.

L'incarico di posizione organizzativa può altresì essere revocato dal Dirigente responsabile anticipatamente rispetto alla scadenza ai sensi dell'art. 32 del CCRL 01.08.2002 in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi.

- Di precisare che la posizione organizzativa in argomento verrà remunerata con la retribuzione di posizione ad essa spettante cui verrà aggiunta la retribuzione di risultato, come determinata a cura dei competenti organi;
- Di dare atto che la retribuzione di posizione verrà corrisposta mensilmente nella misura di 1/12 del totale annuo spettante, fermo restando che essa assorbe i compensi per lavoro straordinario nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni contrattuali;
- Di dare atto che la titolare di posizione organizzativa, fermi restando gli obblighi contrattuali connessi alla posizione organizzativa e limitatamente alla durata dell'incarico, osserverà un orario di lavoro libero, senza fascia di presenza obbligatoria, purché confacente alle esigenze operative del Servizio;
- Di precisare che l'accettazione dell'incarico da parte dell'interessata, avverrà tramite sottoscrizione della presente determinazione;
- Di trasmettere al Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane copia del presente atto per l'adozione dei successivi provvedimenti di competenza.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Enrica Di Benedetto

