

Missione 15: POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Programma 03: Sostegno all'occupazione

Obiettivo strategico: 5.4 Costituzione Tavolo delle Povertà

Obiettivo operativo 5.4.4: Progetti di utilità per la collettività

Attività da svolgere nel 2021:

Saranno attivati i Progetti di Utilità per la collettività (PUC) che prevedono l'inserimento dei percettori di reddito di cittadinanza nell'ambito di progetti approvati dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 4 comma 15 del D.L. 4/2019, anche con l'apporto di altri soggetti pubblici e del privato sociale;

Attività svolta al 31/07:

Sono stati approvati 5 progetti utili alla collettività e sono stati inseriti nella piattaforma GePI. Il primo progetto è iniziato il 20/07/2021.

Obiettivo strategico: 5.6 Contrastò alla violenza sulle donne e promozione delle pari opportunità

Obiettivo operativo 5.6.2: Sportello anti mobbing

Coerenza con le opportunità della programmazione europea: Diritti e valori

Attività da svolgere nel 2021:

A fronte dei dati raccolti nel biennio 2019 e 2020, si prevede di sviluppare la relativa analisi su due filoni:

- 1) quello cosiddetto “di genere”, per valutare l’impatto del fenomeno sulle donne lavoratrici, e le implicazioni sotto il profilo delle “pari opportunità”;
- 2) quello relativo al “benessere organizzativo” del personale dipendente.

Attività svolta al 31/07:

Per il mobbing è stato configurato il questionario, poi distribuito ai dipendenti, e le relative risultanze sono state analizzate ed esposte in un apposito convegno che si è tenuto on line il 29 giugno (oltreché pubblicate sul sito internet del Comune).

Per il benessere organizzativo si è seguito un percorso parzialmente diverso: l’analisi è stata effettuata tenendo conto dell’esperienza di “ri-organizzazione” maturata nell’ambito dell’Università di Udine e, d’altro lato, sono state riprese le risultanze di un precedente questionario frutto di un’iniziativa del CUG del Comune di Udine sullo smart working effettuata nella primavera 2020 quando il lavoro agile era stato appena introdotto nel Comune di Udine.

Anche il materiale di cui sopra è stato pubblicato e pubblicizzato sul sito istituzionale.

Entrambe le iniziative di cui sopra sono state realizzate con la collaborazione del CUG e della Commissione Pari Opportunità del Comune di Udine, con Università e, per il 1° tema, del Punto d’Ascolto Antimobbing.

Il CUG del Comune di Udine ha riproposto il questionario sullo smart working per verificare, dopo un anno di utilizzo, se le opinioni dei dipendenti sono variate nel tempo.