



COMUNE DI UDINE

Dipartimento Servizi alla Persona e alla
Comunità
Servizio Organizzazione e Gestione Risorse
Umane
U.O. Responsabilità e controversie di lavoro



Udine, 24.01.2014

ART. 54 COMMA 5 D. LGS. N. 165/2001 – APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI UDINE – RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU PROPOSTE E OSSERVAZIONI FORMULATE IN SEDE DI PARTECIPAZIONE.

Con la presente relazione si intendono valutare le proposte/osservazioni formulate dall'Organizzazione Sindacale Rappresentativa Cisl Enti Locali Friuli Venezia Giulia e dalla rappresentanza del CSA all'interno della R.S.U. del Comune di Udine nell'ambito della procedura aperta alla partecipazione per l'approvazione del Codice di comportamento del Comune di Udine (di seguito Codice). Tali proposte/osservazioni sono conservate agli atti.

Tale procedura aperta alla partecipazione, prevista dall'art. 54 comma 5 D. Lgs. n. 165/2001, è stata attivata mediante la pubblicazione sul sito internet del Comune di apposito Avviso con cui, tra gli altri soggetti indicati, le Associazioni Sindacali Rappresentative presenti all'interno dell'Ente sono state, appunto, invitate a presentare eventuali proposte/osservazioni su testo di Codice predisposto dallo scrivente Servizio, già sottoposto all'esame del Comitato di Direzione, oggetto di parere favorevole e prodotto al responsabile per la prevenzione della corruzione per la propria proposta di approvazione rivolta alla Giunta Comunale.

In relazione a quanto rappresentato dall'Organizzazione Sindacale Cisl Enti Locali Friuli Venezia Giulia si precisa quanto segue:

- con riguardo all'art. 8 del Codice si è proposto di aggiungere un'ulteriore disposizione in tema di gestione dei regali e altre utilità ricevuti al di fuori dei casi consentiti; si osserva qui che tale fattispecie è già oggetto di completa specifica disciplina al comma 5 del detto articolo 8 e, quindi, inserire anche la indicata previsione, peraltro di contenuto consistentemente diverso, porterebbe a un'insuperabile incertezza applicativa; per questo motivo non si dà seguito a quanto così richiesto;
- con riguardo all'art. 10 del Codice, si rileva che i punti 1. e 2. proposti sono già compiutamente ricompresi all'interno dell'art. 6 del Codice nazionale di comportamento (D.P.R. n. 62/2013); poiché, secondo quanto espressamente indicato all'articolo 1 comma 2 del Codice, quello nazionale è presupposto e parte integrante del Codice, non è necessaria alcuna integrazione; pertanto non si dà seguito a quanto così richiesto;



COMUNE DI UDINE
Sede principale
Via Lionello, 1
33100 UDINE
tel. 0432.271111
fax 0432.271355
C. F. e P. IVA 00168650307

Servizio Organizzazione e Gestione
Risorse Umane
U.O. Responsabilità e controversie di
lavoro
Responsabile del procedimento:
dott. Alfredo de Rubertis
Via Stringher, 10
33100 UDINE
tel. 0432.271502/510
fax 0432.271799

<http://www.comune.udine.it>

- sempre con riguardo all'art. 10 del Codice, si rileva che i punti da 3. a 13 proposti ineriscono la materia dell'incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi già oggetto di compiuta disciplina normativa; per questo motivo non si dà seguito a quanto così richiesto;
- con riguardo all'art. 12 del Codice si è proposto di aggiungere un'ulteriore disposizione; si osserva che quanto così proposto è già compiutamente ricompreso all'interno dell'art. 7 del Codice nazionale di comportamento (D.P.R. n. 62/2013); poiché, secondo quanto espressamente indicato all'articolo 1 comma 2 del Codice, quello nazionale è presupposto e parte integrante del Codice, non è necessaria alcuna integrazione; pertanto non si dà seguito a quanto così richiesto;
- con riguardo all'articolo 18 del Codice, si rileva che quanto così proposto è già compiutamente ricompreso all'interno dei commi da 4 a 7 del Codice nazionale di comportamento D.P.R. n. 62/2013); poiché, secondo quanto espressamente indicato all'articolo 1 comma 2 del Codice, quello nazionale è presupposto e parte integrante del Codice, non è necessaria alcuna integrazione; pertanto non si dà seguito a quanto così richiesto.

In relazione a quanto formulato dalla rappresentanza del CSA all'interno della R.S.U. del Comune di Udine si precisa quanto segue:

- con riguardo all'osservazione relativa all'art. 2 del Codice si osserva che è direttamente l'art. 54 comma 5 D. Lgs. n. 165/2001 a stabilire le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione nell'ambito della procedura di adozione del Codice; infatti viene ivi espressamente disposto che ogni pubblica amministrazione deve definire un proprio Codice di comportamento con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell'Organismo Indipendente di Valutazione; è poi l'Autorità Nazionale Anticorruzione che con la propria delibera n. 7572013 ha espressamente indicato che, in tale sede, l'Organismo Indipendente di valutazione deve verificare che il Codice sia conforme a quanto previsto nelle linee guida contenute proprio in tale delibera;
- con riguardo all'osservazione relativa all'art. 9 del Codice si precisa che l'art. 5 del Codice nazionale di comportamento (D.P.R. n. 62/2013), presupposto e parte integrante del Codice, espressamente esclude l'applicabilità della previsione all'adesione a partiti politici o a sindacati.

Premesso tutto quanto sopra si conclude che, valutate le proposte e osservazioni formulate, non vi sono motivi per apportare modificazioni al testo di Codice predisposto dallo scrivente Servizio e trasmesso al Responsabile per la prevenzione della corruzione per la propria proposta di approvazione rivolta alla Giunta Comunale.

f.to Il Dirigente
 Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane
 (F.to dott. Filippo Toscano)

L'originale del presente documento è conservato agli atti



COMUNE DI UDINE
 Sede principale
 Via Lionello, 1
 33100 UDINE
 tel. 0432.271111
 fax 0432.271355
 C. F. e P. IVA 00168650307

Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane
 U.O. Responsabilità e controversie di lavoro
 Responsabile del procedimento:
 dott. Alfredo de Rubertis
 Via Stringher, 10
 33100 UDINE
 tel. 0432.271502/510
 fax 0432.271799

<http://www.comune.udine.it>