



CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, A UN POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

CRITERI PROVE

Per poter sostenere la prova orale è necessario ottenere in entrambe le prove scritte un punteggio minimo pari a 21/30, come anche specificato nel bando concorsuale. La prova orale si intende a sua volta superata con una votazione di almeno 21/30.

Qualora la prima prova scritta non fosse sufficiente, cioè non ottenesse il punteggio minimo di 21/30, la Commissione non procederà a correggere la seconda prova scritta, per economicità procedurale.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 del D.P.R. 487/1994 di seguito i criteri di valutazione delle prove scritte e della prova orale, sulla base dei quali saranno attribuiti i punteggi:

Prima prova scritta:

- conoscenza tecnica della materia e rispetto della traccia;
- capacità logica e chiarezza espositiva;
- congruità delle argomentazioni giuridiche addotte a sostegno delle proprie tesi;
- completezza dei contenuti;

Seconda prova scritta:

- capacità di analisi e valutazione del caso proposto;
- capacità di proporre soluzioni efficaci ed efficienti;
- capacità logica e chiarezza espositiva;
- congruità delle argomentazioni giuridiche addotte a sostegno delle proprie soluzioni proposte;

Prova orale:

- conoscenza tecnica della materia;
- chiarezza logica ed espositiva;
- capacità di sintesi;
- capacità relazionale;

- competenze e capacità organizzative e gestionali con particolare riferimento alle attitudini rispetto al ruolo dirigenziale.

Il punteggio di ciascuna prova deriverà da una valutazione complessiva della stessa in base ai criteri di giudizio suddetti e tradotta in un voto finale.

La valutazione di tutte le prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

Il punteggio finale attribuito a ciascun candidato è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

Ai sensi dell'art. 11 del DPR 487/1994, il termine del procedimento è stabilito al 31/05/2025.