

RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
Parità, pari opportunità e contrasto alle discriminazioni

BIENNIO 2024-2025

*Documento predisposto con riferimento all'art. 47, commi 3 e seguenti, del
Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29
luglio 2021, n. 108.*

25 dipendenti al 31/12/2025 forza aziendale finale	0 donne in forza a fine biennio dato finale non valorizzato	6 assunzioni 2025 di cui 1 femminile	5 cessazioni 2025 di cui 1 femminile
---	--	--	--

Ragione sociale	DI BETTA GIANNINO S.R.L.
Codice fiscale / Partita IVA	02116270303
Sede legale	Via San Gervasio, 2 - 33045 Nimis (UD)
Attività economica	410000 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali
Contratto prevalente	F015 - Artigianato Edili / Edile artigianato

1. Premessa e criteri di lettura

La presente relazione è predisposta con riferimento alla situazione del personale della società DI BETTA GIANNINO S.R.L. relativa al biennio 2024-2025, sulla base dei dati aziendali raccolti, elaborati e riepilogati nel rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, con particolare riguardo alla composizione dell'organico, alle tipologie contrattuali, alle dinamiche occupazionali, agli inquadramenti e al trattamento economico complessivo.

I dati relativi alla composizione del personale nel biennio 2024-2025 devono essere valutati alla luce delle peculiarità strutturali del settore delle costruzioni, caratterizzato da lavorazioni prevalentemente operative, da attività svolte in cantiere e da una disponibilità di profili professionali ancora fortemente orientata verso personale maschile. Tale circostanza non integra, di per sé, un indice di disparità di trattamento, ma costituisce un elemento di contesto necessario per una corretta lettura del dato occupazionale. L'impresa applica il CCNL di settore e gli istituti previsti dalla normativa vigente, garantendo parità di condizioni nell'accesso, nell'inquadramento, nel trattamento economico e nella fruizione degli strumenti di tutela della genitorialità e di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

2. Informazioni generali sull'azienda

Ragione sociale	DI BETTA GIANNINO S.R.L.
Codice fiscale / Partita IVA	02116270303
Sede legale	Via San Gervasio, 2 - 33045 Nimis (UD)
E-mail	info@impresadibetta.it
PEC	dibettagiannino@pec.it
Telefono	0432 790437
Attività economica esercitata	410000 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali
Contratto prevalente applicato	Z0404 - Artigianato Edili / Edile artigianato
Altri contratti applicati	Nessuno
Numero unità produttive	1
Occupazione totale al 31/12/2025	25 addetti; non risultano addetti di sesso femminile in forza alla data di riferimento

3. Quadro sintetico del biennio

24 occupati al 31/12/2024 dato iniziale biennio	25 occupati al 31/12/2025 dato finale biennio	+1 saldo occupazionale 6 assunzioni / 5 cessazioni	0 donne al 31/12/2025 nessuna presenza finale
---	---	---	--

Indicatore	31/12/2024	Movimenti 2025	31/12/2025
Totale occupati	24	+6 assunzioni / -5 cessazioni	25
Occupati di sesso femminile	0	1 assunzione / 1 cessazione	0
Impiegati	6	nessuna variazione numerica finale	6
Operai	18	+6 assunzioni / -5 cessazioni	19

4. Composizione del personale

4.1 Occupati alle dipendenze e movimentazione 2025

Categoria	Occupati 31/12/2024	F 31/12/2024	Assunzioni 2025	F assunte	Cessazioni 2025	F cessate	Occupati 31/12/2025	F 31/12/2025
Impiegati	6						6	
Operai	18		6	1	5	1	19	
TOTALE	24		6	1	5	1	25	

4.2 Occupati, promossi e assunti per livello al 31/12/2025

Qualifica	Contratto	Livello	Occupati MF	Occupati F	Promossi MF	Promossi F	Assunti MF	Assunti F
Impiegati	Art.Edili	5° livello	6					
TOTALE QUALIFICATA			6					
Operai	Art.Edili	1° livello	1				2	
Operai	Art.Edili	2° livello	5				2	
Operai	Art.Edili	3° livello	2					
Operai	Art.Edili	4° livello	11		1		2	1
TOTALE QUALIFICATA			19		1		6	1
TOTALE			25		1		6	1

5. Tipologie contrattuali, condizioni lavorative e ore lavorate

Voce	Impiegati	Operai	Totale	Di cui F
Tempo indeterminato	5	15	20	
Tempo determinato		4	4	
Apprendistato	1		1	
TOTALE DIPENDENTI	6	19	25	
Di cui part-time		1	1	
CIG no zero ore		5	5	
Dipendenti in stato di gravidanza o congedo		3	3	
Di cui congedo parentale		2	2	
Lavoratori in somministrazione	1	7	8	
Ore lavorate	11.151	32.386	43.537	
Di cui ore di straordinario	40	3.217	3.257	

6. Mobilità, cessazioni e trasformazioni

Voce	Impiegati MF	Impiegati F	Operai MF	Operai F	Totale MF	Totale F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze						
Promossi a categoria superiore						
Cessazioni			5	1	5	1
di cui dimissioni (no giusta causa)			2	1	2	1
di cui fine rapporto a termine			2		2	

Voce	Impiegati MF	Impiegati F	Operai MF	Operai F	Totale MF	Totale F
di cui risoluzione rapporto a. 26 D.Lgs. 151/2015			1		1	
Da tempo determinato a tempo indeterminato			1		1	
Da part-time a tempo pieno						
Da tempo pieno a part-time						

. Dati retributivi

7.1 Retribuzione iniziale per categoria professionale al 31/12/2024

Qualifica	Monte retributivo lordo annuo MF	Monte retributivo lordo annuo F
Impiegati	230.537,00	
Operai	503.813,00	
TOTALE	734.350,00	

7.2 Retribuzione annua per categoria professionale e livello al 31/12/2025

Qualifica	Contratto	Livello	Monte retributivo MF	Monte retributivo F	Componenti accessorie MF	Componenti accessorie F
Impiegati	Art.Edili	5° livello	257.542,00		6.442,71	
TOTALE QUALIFICAZIONE A			257.542,00		6.442,71	
Operai	Art.Edili	1° livello	20.815,00		2.566,10	
Operai	Art.Edili	2° livello	135.623,00		15.331,32	
Operai	Art.Edili	3° livello	91.967,00		10.965,85	
Operai	Art.Edili	4° livello	323.593,00		37.691,80	
TOTALE QUALIFICAZIONE A			571.998,00		66.555,07	
TOTALE			829.540,00		72.997,78	

7.3 Dettaglio componenti accessorie del salario

Componente accessoria	Impiegati MF	Impiegati F	Operai MF	Operai F	Totale MF	Totale F
Straordinari	737,79		53.823,61		54.561,40	
Superminimi individuali						
Premi di produttività	5.704,92		12.731,46		18.436,38	
Altro						
TOTALE COMPONENTI ACCESSORIE	6.442,71		66.555,07		72.997,78	

8. Formazione del personale

Nel modello elaborato non risultano valorizzati dati specifici relativi alla formazione del personale nell'anno di riferimento. Restano ferme le attività formative e gli adempimenti obbligatori previsti dalla normativa applicabile, in particolare in materia di sicurezza nei cantieri e idoneità tecnico-professionale delle maestranze.

9. Conciliazione dei tempi di vita e di Lavoro

Con riferimento alle misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, al 31/12/2025 risultano n. 2 dipendenti fruitori di congedo parentale. Tale circostanza assume rilievo in ragione della composizione prevalentemente maschile dell'organico aziendale e testimonia l'effettiva applicazione degli istituti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva a tutela della genitorialità, anche in un comparto, quale quello edile, storicamente caratterizzato da una presenza maschile prevalente.

9. Valutazione conclusiva

Alla data del 31/12/2025 la forza aziendale risulta pari a 25 dipendenti, di cui 6 impiegati e 19 operai. Non risultano dipendenti di sesso femminile in forza alla data finale del biennio. Nel corso del 2025 è tuttavia registrata una movimentazione femminile, con una assunzione e una cessazione, senza saldo occupazionale femminile finale.

L'assenza di personale femminile stabilmente in forza alla data di riferimento non consente una comparazione retributiva di genere per categorie e livelli omogenei. I dati retributivi esposti evidenziano pertanto il monte retributivo complessivo secondo le risultanze del rapporto, con colonne femminili non valorizzate in ragione della composizione del personale al 31/12/2025.

L'impresa conferma di applicare criteri di gestione del personale fondati sulle competenze professionali, sull'idoneità alla mansione, sull'inquadramento contrattuale e sulle esigenze tecnico-organizzative dei cantieri, senza discriminazioni dirette o indirette fondate sul genere.

In tale prospettiva, la società intende mantenere un approccio aperto all'inserimento di personale femminile, compatibilmente con le professionalità disponibili sul mercato del lavoro, con la natura delle lavorazioni affidate e con i requisiti tecnico-professionali richiesti dalle attività di cantiere.

La presente relazione viene predisposta quale documento ricognitivo e dichiarativo della situazione del personale, da utilizzare nell'ambito degli adempimenti richiesti per le pari opportunità, il contrasto alle discriminazioni e l'inclusione lavorativa nei contratti Pubblici.

Nimis 31/05/2026

Di Betta Giannino s.r.l.

DI BETTA GIANNINO S.r.l.
Via S. Gerardo, 2 - 33045 NIMIS (UD)
Tel. 0432/46047 - Fax 0432/46048
Part. IVA 02916270303
R.I. n. UD - 1999 - 291281