

Stampa Intero Modello in data : 30/9/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 7695 - UDINE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/09/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 2	LO SCOSTAMENTO RIGUARDA PERSONALE CHE HA USUFRUITO DELLA LEGGE N. 388/2000, LA CUI INDENNITA' E' COMPRESA IN TABELLA 13																
Data	03/07/2014 15:28																

Giustificazione - Incong. 4	E' STATO SGANICATO DA CONTRIBUZIONE IRAP PERSONALE CHE SVOLGE ATTIVITA' COMMERCIALE AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2 DEL D.LGS. 446/97																
Data	03/07/2014 15:30																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	211.145	209.627	140.284	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	20.220	0	0
DIRIGENTI	18	21	20	DIRIGENTI	1.550.340	1.680.010	1.655.688	DIRIGENTI	0	596	13.796
CATEGORIA D	223	206	201	CATEGORIA D	7.205.049	7.009.713	6.640.805	CATEGORIA D	120.776	303.544	18.565
CATEGORIA C	335	342	341	CATEGORIA C	9.082.655	9.620.763	9.184.329	CATEGORIA C	237.098	497.081	69.137
CATEGORIA B	303	300	297	CATEGORIA B	6.846.144	7.163.982	6.790.114	CATEGORIA B	126.443	421.002	43.975
CATEGORIA A	37	37	36	CATEGORIA A	730.751	760.132	706.408	CATEGORIA A	11.884	49.465	7.090
RESTANTE PERSONALE	4	4	3	RESTANTE PERSONALE	145.312	147.784	88.433	RESTANTE PERSONALE	0	6.114	0
Totale	921	911	899	Totale	25.771.396	26.592.011	25.206.061	Totale	516.421	1.277.802	152.563

	Tabella 14	8.810.263	10.725.670	7.640.133	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	34.581.659	37.317.681	32.846.194	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	190.925	209.627	140.284	41.849	47.997	47.997	149.076	161.630	92.287	20.220	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	17	18,5	18,15	91.196	90.779	90.475	48.623	48.338	48.406	42.573	42.441	42.069	0	27	0	0	6	760
CATEGORIA D	214,29	200,66	198,94	33.059	33.421	33.288	28.880	29.713	29.866	4.179	3.708	3.422	328	1.042	0	235	471	93
CATEGORIA C	322,3	329,09	325,73	27.445	27.724	27.984	24.330	24.905	25.005	3.115	2.819	2.979	438	1.011	0	297	499	212

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA B	289,08	288,18	285,7	23.245	23.398	23.613	20.621	21.217	21.348	2.624	2.181	2.265	197	993	3	240	468	151
CATEGORIA A	34,14	33,45	32,55	21.059	21.246	21.483	18.568	19.106	19.425	2.490	2.140	2.057	93	1.015	0	256	463	218
RESTANTE PERSONALE	4	3,93	2,69	36.328	36.071	32.926	25.880	26.294	26.579	10.448	9.778	6.347	0	1.087	0	0	470	0
Totale per Istituzione	881,81	874,8	864,75	28.640	28.937	28.973	24.492	25.100	25.228	4.148	3.838	3.745	331	991	1	254	470	175

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	22	35	36	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	18	21	20	24,11	20,29	22,7	2,28	5,05	3,3	14,06	0,38	18,95
CATEGORIA D	221	204	201	29,86	32,14	31,52	4,45	3,75	4,47	20,66	13,14	9,76
CATEGORIA C	334	341	340	31,42	32,06	28,9	9,6	10,38	10,59	13,5	13,52	10,26
CATEGORIA B	302	299	296	32,69	33,87	34,05	10,19	11,44	13,77	10,65	10,4	8,23
CATEGORIA A	37	37	36	28,65	30,59	30,69	11,59	9,43	11,67	8,14	8,78	7,53
RESTANTE PERSONALE	4	4	3	34,25	28,75	34	5	3,5	1,33	2	0	0,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	917	907	897	31,21	32,33	31,15	8,46	9,04	10,11	14,01	11,83	9,52

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/09/2014 02:15:08
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	15	14,62	12,23	Retribuzioni, codice P015	412.857	395.999	343.000	valore medio	27.524	27.086	28.046
L.S.U.	51,9	49,96	39,8	Retribuzioni, codice P065	265.214	272.024	334.163	valore medio	5.110	5.445	8.396
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	31.431	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	80	70	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	125.267	145.688	38.960	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	1.566	2.081	12.987

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	119	87	64	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	70.674	18.922	6.814	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	594	217	106
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	279	308	295	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	106.710	34.158	60.384	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	382	111	205

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

dotazione organica: deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 02.08.1994 Ultima modifica: deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 23.02.2010

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	22	12	5	0	0	0	0	12	5
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	11	10	2	1	0	3	13	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	4	8	0	0	1	2	5	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	13	0	0	0	0	3	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	8	24	0	0	0	6	8	30
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	7	10	1	0	0	4	8	14
POSIZIONE ECONOMICA D1	216	26	47	0	0	0	3	26	50
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	11	6	0	0	0	2	11	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	29	40	2	1	2	12	33	53

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	14	31	0	3	0	16	14	50
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7	11	0	2	1	1	8	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	291	19	43	0	0	0	10	19	53
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	14	14	0	0	0	5	14	19
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	18	29	1	1	0	8	19	38
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	7	11	0	1	1	7	8	19
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	16	32	0	1	0	9	16	42
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	34	34	1	0	1	4	36	38
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	6	1	0	0	1	5	7
POSIZIONE ECONOMICA B1	331	15	12	0	0	0	3	15	15
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	4	2	0	0	0	3	4	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	1	1	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	39	6	5	0	2	0	4	6	11
CAT. PLB 4	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLB 3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
CAT. PLB 2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLB 1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
CAT. PLA 5	0	18	3	0	0	0	0	18	3
CAT. PLA 4	0	2	5	0	0	0	0	2	5
CAT. PLA 3	0	14	6	0	0	0	0	14	6
CAT. PLA 2	0	4	1	0	0	0	0	4	1
CAT. PLA 1	102	14	11	0	0	0	0	14	11
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
TOTALE :	1.001	336	432	9	12	6	104	351	548

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,4	1,74	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	8	3
CATEGORIA C	0,32	7,99	0	0	0	0	2,25	4,33	0	0	50	25	59	25
CATEGORIA B	0,78	0	0	0	0	0	18,19	15,03	0	0	15	4	34	0
CATEGORIA A	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	6	1
TOTALE :	2,5	9,73	0	0	0	0	20,44	19,36	0	0	76	33	107	29

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	1	1	0	0	0	0
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	3	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	5	0	3	0	1	0	1
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	3	8	0	3	0	1	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	2	0	0	1	2	0	1	0	0	0	0	3	8	17

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	2	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	0	1	0	1	5	1	4	0	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	2	0	1	3	2	7	1	2	5	1	2	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	-	-	3	5	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	2	2	3	0	3	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	2	0	6	4	11	1	1	0	3	3	2	0	4	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	1	1	2	7	2	0	0	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	15	8	19	4	9	3	3	1	0	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	2	2	2	2	2	4	2	0	2	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	4	1	5	7	6	6	18	3	10	11	7	3	3	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	1	0	4	22	3	6	0	17	1	0	2	0	1	5	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	3	3	1	5	1	1	0	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	10	9	15	2	15	0	2	2	5	4	3	0	3	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	8	15	2	1	-	-	-	-	33

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	1	3	2	1	8	6	21	6	0	3	6	-	-	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	0	3	1	7	3	6	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	0	4	0	2	1	5	9	25	2	1	4	3	0	2	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	4	2	6	11	12	21	8	0	6	3	-	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	2	2	1	3	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	2	0	7	8	1	4	2	3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	0	3	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	4	3	0	6	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
CAT. PLB 4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 1	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	6	0	1	2	5	0	6	1	-	-	-	-	-	-	-	21
CAT. PLA 4	-	-	-	-	0	1	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 3	-	-	1	1	7	2	4	0	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 2	-	-	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 1	5	6	9	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	27	43	46	66	51	117	55	89	57	137	50	30	57	50	8	16	0	0	0	0	899

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	3	2	5	1	2	0	-	-	-	-	17
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	4	4	2	4	4	1	3	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	4	3	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	5	1	2	2	4	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	10	0	4	4	5	3	7	1	2	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	2	3	3	1	1	2	1	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	2	9	4	17	3	10	9	6	7	3	1	3	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	5	9	1	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	6	10	17	18	21	4	4	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	2	12	3	16	3	11	4	5	0	1	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	5	2	5	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	2	3	4	4	12	4	14	0	8	4	10	2	3	2	0	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	9	5	7	5	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	2	2	13	6	9	5	11	3	1	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	4	4	5	1	4	0	3	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	15	6	9	4	12	2	5	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	2	6	9	10	14	14	7	0	5	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	4	4	2	4	4	3	2	1	1	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	4	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	3	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	17
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	7	1	4	1	2	1	-	-	-	-	21
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	3	5	2	3	0	1	1	1	0	-	-	-	-	20
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 1	-	-	-	-	1	2	6	5	1	1	6	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	1	6	12	22	19	43	44	92	59	124	92	128	97	103	27	30	0	0	0	0	899

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	12	5	-	-	-	-	17
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	13	14	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	5	10	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	7	-	-	1	6	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	12	-	-	2	18	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	4	-	-	4	10	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	9	6	-	-	17	44	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	11	8	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	31	45	-	-	2	7	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	11	41	-	-	3	9	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	7	-	-	2	7	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	13	34	-	-	6	17	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	4	12	15	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B6	11	17	8	20	-	-	0	1	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA B5	6	9	2	10	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B4	12	24	4	17	-	-	0	1	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA B3	20	26	16	12	-	-	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	6	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B1	9	6	5	7	-	-	1	2	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	2	8	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	17
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLB 3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
CAT. PLB 1	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
CAT. PLA 5	2	0	15	2	-	-	1	1	-	-	-	-	21
CAT. PLA 4	1	0	0	4	-	-	1	1	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
CAT. PLA 3	-	-	13	4	-	-	1	2	-	-	-	-	20
CAT. PLA 2	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 1	-	-	9	7	-	-	5	4	-	-	-	-	25
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
Totale	76	110	192	273	-	-	83	165	-	-	-	-	899

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	269	104	23	29	-	-	-	-	-	-	8	4	-	-	366	0	19	3	825
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	58	23	11	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6	0	102
POSIZIONE ECONOMICA D6	405	447	12	76	-	-	0	18	-	-	198	244	2	0	28	0	28	62	1.520
POSIZIONE ECONOMICA D5	171	228	28	222	-	-	0	4	26	26	35	9	0	1	-	-	1	1	752
POSIZIONE ECONOMICA D4	99	391	10	52	0	23	0	91	-	-	7	12	0	1	-	-	1	2	689
POSIZIONE ECONOMICA D3	296	978	9	125	0	35	0	21	0	149	5	12	0	1	0	3	8	17	1.659

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	240	278	8	51	-	-	0	5	-	-	14	5	-	-	-	-	-	-	601
POSIZIONE ECONOMICA D1	891	1.689	96	189	-	-	34	54	25	558	38	103	-	-	0	83	48	78	3.886
POSIZIONE ECONOMICA C5	279	162	218	83	-	-	20	24	-	-	76	0	-	-	-	-	0	5	867
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.007	1.589	164	430	0	118	21	289	-	-	32	46	2	2	90	1	0	10	3.801
POSIZIONE ECONOMICA C3	440	1.140	61	411	0	36	0	68	0	13	19	301	2	7	0	5	36	6	2.545
POSIZIONE ECONOMICA C2	262	407	110	58	-	-	0	14	3	173	0	5	-	-	-	-	20	1	1.053
POSIZIONE ECONOMICA C1	687	1.689	124	483	-	-	92	34	18	973	144	280	1	2	4	2	21	10	4.564
POSIZIONE ECONOMICA B8	32	157	0	8	-	-	0	26	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	229
POSIZIONE ECONOMICA B7	465	534	156	166	31	0	31	34	-	-	28	14	1	1	-	-	3	0	1.464
POSIZIONE ECONOMICA B6	617	1.163	239	336	44	58	61	128	0	4	56	91	0	2	-	-	2	2	2.803

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	258	566	162	257	-	-	51	108	0	19	7	29	-	-	5	0	0	1	1.463
POSIZIONE ECONOMICA B4	552	1.225	132	462	-	-	112	98	-	-	42	295	0	1	0	1	3	1	2.924
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.084	1.214	520	926	-	-	63	99	0	169	120	176	1	5	157	0	13	0	4.547
POSIZIONE ECONOMICA B2	131	246	66	94	-	-	0	20	0	5	5	65	0	1	0	5	-	-	638
POSIZIONE ECONOMICA B1	966	869	159	392	-	-	42	20	0	67	15	14	1	2	-	-	0	4	2.551
POSIZIONE ECONOMICA A5	170	65	58	56	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	354
POSIZIONE ECONOMICA A4	133	128	15	31	-	-	51	24	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	383
POSIZIONE ECONOMICA A3	48	39	32	2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	0	57	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA A1	210	292	70	156	-	-	0	48	-	-	13	4	0	1	64	0	-	-	858

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLB 4	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
CAT. PLB 3	20	36	0	3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	62
CAT. PLB 2	0	26	0	13	-	-	-	-	0	51	-	-	-	-	-	-	-	-	90
CAT. PLB 1	71	33	0	5	-	-	11	0	23	0	3	0	-	-	-	-	-	-	146
CAT. PLA 5	493	76	473	308	9	0	56	4	1	0	34	3	0	1	-	-	20	0	1.478
CAT. PLA 4	63	125	3	36	-	-	-	-	0	42	4	2	-	-	0	11	3	6	295
CAT. PLA 3	461	155	71	178	-	-	59	26	33	0	19	7	0	1	-	-	2	0	1.012
CAT. PLA 2	117	0	28	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	147
CAT. PLA 1	389	285	314	49	-	-	5	0	45	111	75	13	0	1	0	9	-	-	1.296
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	64	38	2	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	107
Totale	11.521	16.417	3.374	5.692	84	270	709	1.257	174	2.360	1.007	1.802	11	30	714	120	234	209	45.985

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	4.326	3.692	-	-	-	47.997
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	175,57	649.924	-	5.496	52.452	681	-	-	708.553
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	42,2	158.025	-	-	9.389	2.476	-	-	169.890
POSIZIONE ECONOMICA D6	327,08	854.772	-	9.260	72.281	-	-	153	936.160
POSIZIONE ECONOMICA D5	167,98	420.827	-	473	36.253	-	-	60	457.493
POSIZIONE ECONOMICA D4	183,87	443.409	-	7.995	37.701	-	-	-	489.105
POSIZIONE ECONOMICA D3	446,06	1.015.200	-	11.925	85.629	809	-	65	1.113.498
POSIZIONE ECONOMICA D2	248,57	551.023	-	3.369	46.457	-	-	127	600.722
POSIZIONE ECONOMICA D1	929,71	1.971.000	-	6.310	165.027	49	-	-	2.142.386
POSIZIONE ECONOMICA C5	219,25	429.629	-	7.477	36.838	-	-	-	473.944

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	976,49	1.880.590	-	37.604	159.680	-	-	622	2.077.252
POSIZIONE ECONOMICA C3	702,27	1.346.475	-	6.345	113.304	278	45	793	1.465.654
POSIZIONE ECONOMICA C2	247,09	467.343	-	942	39.168	-	-	-	507.453
POSIZIONE ECONOMICA C1	832,77	1.540.361	-	4.407	128.717	54	-	1.426	1.672.113
POSIZIONE ECONOMICA B8	72	126.338	-	2.998	10.806	-	-	-	140.142
POSIZIONE ECONOMICA B7	390,34	671.443	-	17.382	57.775	59	-	167	746.492
POSIZIONE ECONOMICA B6	650,99	1.094.627	-	5.862	91.885	395	-	209	1.192.560
POSIZIONE ECONOMICA B5	296,55	493.479	-	201	41.297	-	-	-	534.977
POSIZIONE ECONOMICA B4	663,49	1.073.671	-	8.397	90.243	-	-	108	1.172.203
POSIZIONE ECONOMICA B3	870,6	1.379.019	-	7.034	114.412	818	739	274	1.501.748
POSIZIONE ECONOMICA B2	134,73	210.278	-	436	17.597	24	16	122	228.229
POSIZIONE ECONOMICA B1	349,69	537.486	-	1.229	44.861	-	-	146	583.430
POSIZIONE ECONOMICA A5	84	129.650	-	1.143	10.899	-	-	45	141.647

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A4	100,33	152.320	-	672	12.749	-	-	-	165.741
POSIZIONE ECONOMICA A3	21	31.298	-	-	2.608	-	-	-	33.906
POSIZIONE ECONOMICA A2	10	14.673	-	-	1.223	-	-	-	15.896
POSIZIONE ECONOMICA A1	175,3	254.107	-	-	21.176	-	-	125	275.158
CAT. PLB 4	12	28.620	-	-	2.385	-	-	-	31.005
CAT. PLB 3	24	54.864	-	222	4.590	-	-	-	59.676
CAT. PLB 2	12	26.615	-	-	2.218	-	-	-	28.833
CAT. PLB 1	36	76.326	-	-	6.361	-	-	-	82.687
CAT. PLA 5	252	503.757	-	7.042	42.628	-	-	169	553.258
CAT. PLA 4	83,4	163.438	-	942	13.797	46	-	-	178.223
CAT. PLA 3	240	461.450	-	1.763	38.601	-	-	57	501.757
CAT. PLA 2	59,9	113.297	-	-	9.457	-	-	130	122.624
CAT. PLA 1	295,58	547.098	-	-	45.816	49	-	213	592.750

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	32,23	64.791	-	-	5.298	1.298	-	-	71.387
Totale	10.377,04	19.977.202	-	161.252	1.675.270	7.036	800	5.011	21.816.549

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	0	0	0	60.000	14.099	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	4.863	0	0	517.300	79.514	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1.003	0	0	113.846	20.522	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	6.410	0	0	52.613	19.399	22.003	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	3.157	0	0	7.223	3.684	11.251	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D4	3.326	0	0	10.350	3.123	12.256	2.868
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.622	0	0	41.738	14.825	29.586	3.976
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.135	0	0	27.491	9.851	16.545	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	14.782	0	0	8.442	4.435	61.889	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.223	0	806	0	0	12.709	9.552
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.108	0	5.787	0	0	56.834	34.906
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.103	0	22.008	0	0	41.254	3.483
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.506	0	696	0	0	14.549	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C1	11.553	0	19.244	0	0	49.006	1.015
POSIZIONE ECONOMICA B8	948	0	0	0	0	3.742	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	5.038	0	0	0	0	20.236	2.196
POSIZIONE ECONOMICA B6	8.213	0	0	0	0	33.507	7.519

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5	3.701	0	0	0	0	15.362	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	8.053	0	0	0	0	34.033	11.303
POSIZIONE ECONOMICA B3	10.347	0	0	0	0	45.054	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.578	0	0	0	0	6.970	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B1	4.032	0	0	0	0	18.090	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	973	0	0	0	0	3.715	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.143	0	0	0	0	4.438	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	235	0	0	0	0	924	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A2	110	0	0	0	0	440	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.906	0	0	0	0	7.710	0
CAT. PLB 4	215	1.130	0	8.063	767	805	0
CAT. PLB 3	412	2.260	0	0	0	1.598	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLB 2	200	1.130	0	0	0	799	0
CAT. PLB 1	572	3.390	0	0	0	2.397	0
CAT. PLA 5	3.780	23.696	0	0	0	14.902	796
CAT. PLA 4	1.226	7.855	0	0	0	4.940	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLA 3	3.461	22.601	0	0	0	14.131	0
CAT. PLA 2	850	5.641	0	0	0	3.527	0
CAT. PLA 1	4.103	27.834	0	0	0	17.403	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	496	0	0	2.068	0	2.081	0
TOTALE	149.383	95.537	48.541	849.134	170.219	584.686	77.614

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	18.188	0	0	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZI ALE TEMPO INDET.	0	0	0	0	0	15.605	0	6.021	0	12.756	0	0
QUALIFICA DIRIGENZI ALE TEMPO DETER.	0	0	0	0	0	4.775	0	0	0	1.040	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D6	0	1.197	0	14.430	11.801	6.031	0	9.460	0	1.073	4.888	6.311
POSIZIONE ECONOMIC A D5	0	1.289	0	9.429	5.592	917	0	0	0	392	3.061	1.182

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D4	0	0	0	775	6.290	4.843	0	0	0	1.160	558	9.280
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	1.455	0	0	24.729	3.115	0	0	0	3.455	373	17.024
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	0	8.876	8.325	0	0	0	2.864	0	2.119
POSIZIONE ECONOMIC A D1	0	3.999	0	625	35.451	10.281	0	0	0	5.628	315	19.015

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	1.428	0	1.467	7.520	826	0	0	0	2.182	674	13.570
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	5.570	0	0	43.994	3.683	0	0	0	5.004	262	14.858
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	4.515	0	0	28.721	4.046	0	0	0	1.887	4.504	3.882
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	1.360	0	0	12.318	2.298	0	572	0	433	201	1.170

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C1	0	3.358	0	0	29.134	2.679	0	0	0	2.454	367	17.497
POSIZIONE ECONOMIC A B8	0	45	0	0	2.510	124	0	0	0	700	332	1.367
POSIZIONE ECONOMIC A B7	0	5.911	0	0	13.136	238	0	0	0	4.106	5.319	16.232
POSIZIONE ECONOMIC A B6	0	16.414	0	0	24.476	537	0	572	0	7.085	9.205	27.391

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B5	0	6.196	0	0	9.413	0	0	0	0	2.587	4.995	8.140
POSIZIONE ECONOMIC A B4	0	16.410	0	2.867	21.510	0	0	572	0	9.244	6.196	34.337
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	29.015	0	4.093	30.319	1.755	0	0	0	12.999	9.370	38.265
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	5.514	0	0	4.688	0	0	0	0	2.264	1.573	9.889

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B1	0	17.767	0	0	11.380	0	0	0	0	4.235	2.357	6.761
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	1.759	0	0	2.470	0	0	0	0	314	452	85
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	5.350	0	0	3.110	0	0	0	0	1.205	685	1.102
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	338	0	0	890	0	0	0	0	511	113	163

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A2	0	0	0	0	350	0	0	0	0	0	54	0
POSIZIONE ECONOMIC A A1	0	16.445	0	0	5.220	0	0	0	0	5.060	5.114	1.676
CAT. PLB 4	0	1.857	0	1.051	330	0	0	0	0	761	143	0
CAT. PLB 3	0	2.640	0	2.163	840	0	0	0	0	1.325	52	3.155

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
CAT. PLB 2	0	17	0	946	330	0	0	0	0	0	13	38
CAT. PLB 1	0	2.214	0	3.019	1.340	0	0	0	0	1.907	130	643
CAT. PLA 5	0	29.558	0	18.557	8.090	0	0	0	0	12.840	1.001	9.046
CAT. PLA 4	0	13.379	0	7.096	2.960	0	0	0	0	5.739	286	2.337

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
CAT. PLA 3	0	40.369	0	18.413	8.630	0	0	0	0	16.910	1.248	11.021
CAT. PLA 2	0	9.246	0	5.146	2.050	0	0	0	0	4.124	377	2.405
CAT. PLA 1	0	45.941	0	22.522	9.310	0	0	0	0	17.519	2.236	17.423
COLLABO RATORE A TEMPO DETERMIN ATO	0	133	0	0	390	0	0	0	0	0	0	11.878
TOTALE	0	290.689	0	112.599	378.168	70.078	18.188	17.197	0	151.763	66.454	309.262

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	92.287
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	636.059
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	141.186
POSIZIONE ECONOMICA D6	155.616
POSIZIONE ECONOMICA D5	47.177
POSIZIONE ECONOMICA D4	54.829
POSIZIONE ECONOMICA D3	147.898
POSIZIONE ECONOMICA D2	80.206
POSIZIONE ECONOMICA D1	164.862
POSIZIONE ECONOMICA C5	53.957
POSIZIONE ECONOMICA C4	185.006
POSIZIONE ECONOMICA C3	124.403
POSIZIONE ECONOMICA C2	37.103
POSIZIONE ECONOMICA C1	136.307
POSIZIONE ECONOMICA B8	9.768
POSIZIONE ECONOMICA B7	72.412
POSIZIONE ECONOMICA B6	134.919
POSIZIONE ECONOMICA B5	50.394
POSIZIONE ECONOMICA B4	144.525

POSIZIONE ECONOMICA B3	181.217
POSIZIONE ECONOMICA B2	32.476
POSIZIONE ECONOMICA B1	64.622
POSIZIONE ECONOMICA A5	9.768
POSIZIONE ECONOMICA A4	17.033
POSIZIONE ECONOMICA A3	3.174
POSIZIONE ECONOMICA A2	954
POSIZIONE ECONOMICA A1	43.131
CAT. PLB 4	15.122
CAT. PLB 3	14.445
CAT. PLB 2	3.473
CAT. PLB 1	15.612
CAT. PLA 5	122.266
CAT. PLA 4	45.818
CAT. PLA 3	136.784
CAT. PLA 2	33.366
CAT. PLA 1	164.291
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	17.046
TOTALE	3.389.512

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	156.327
GESTIONE MENSE	290.513
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.156
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	38.960
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.814
ALTRE SPESE	69.472
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	60.384
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	343.000
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14.998
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.279.989
IRAP	1.955.346
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	334.163
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	105.870
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	2.508.893
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	320.226
Totale	7.640.133

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

COD.P090: REGIONE FVG PER PERSONALE COMANDATO E. 85.183,00.=; MINISTERO GIUSTIZIA PER PERSONALE COMANDATO E. 17.964,00.=; COMUNE DI PULFERO PER PERSONALE COMANDATO E. 2.450,00.=;COMUNE DI PALMANOVA PER PERSONALE DISTACCATO E. 273,00.= COD. P095: Contributo Regionale per personale comparto unico E 2.508.893,00.= COD.P099: REGIONE FVG PER LSU CAP. 692 E. 197.694,00.=; REGIONE FVG PER CANTIERI DI LAVORO CAP. 2909 E. 10.404,00.=; INAIL PER INFORTUNI CAP. 2909 E. 29.279,00.= ;PREFETTURA UD PER STRAORDINARI ELETTORALI CAP.2909 E 9.611,00.= PREFETTURA UD. RIMBORSO ORDINE PUBBLICO CAP. 2909 E. 13.044,00.= ISTAT PER CENSIMENTO CAP. 2773 E 60.194,00.=.

S

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE EELL	726.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo dirigenti EELL	726.000	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE ANNUALE (ART. 47, C. 4 CCRL 02-05)	150.393	0
totale Risorse variabili Fondo dirigenti EELL	150.393	0
totale Fondo dirigenti EELL	876.393	0
Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EELL	0	726.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO EELL	0	150.393
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo dirigenti EELL	0	876.393
totale Fondo dirigenti EELL	0	876.393
Totale	876.393	876.393

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	1.684.824	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	97.513	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	173.391	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART.73 C.2 L. I CCRL 04-05)	40.000	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-112.359	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	1.883.369	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	15.000	0
FINANZ. INDENN. DIR. E STAFF (ART. 73 C. 2 L. C CCRL 04-05)	26.000	0
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	51.646	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	212.626	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	57.181	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	112.780	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-26.756	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	448.477	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo personale Enti locali	2.331.846	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	495.448
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	698.648
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	105.868
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	347.802
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	146.696
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	1.794.462
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERSONALE EELL - CONTR	0	362.834
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL - CONTR	0	9.550
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI EELL - CONTR	0	165.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	537.384
totale Fondo personale Enti locali	0	2.331.846
Totale	2.331.846	2.331.846

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	21816549	25632303	Stipendi Tabella 12 piu trattamento accessorio tabella 13 piu ANF piu personale cessato 99 piu personale a tempo determinato
Totale T13	3389512		
Assegno T14	156327		
L010 - GESTIONE MENSE	290513	290513	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25156	25156	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	38960	35425	Compensi e oneri CoCoCo esclusa IRAP
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6814	6814	capitoli diversi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	60384	60384	capitoli diversi per opere pubbliche evarie
L110 - ALTRE SPESE	69472	22281	Nel Bilancio solo Vouchers piu Cantieri di lavoro
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	343000	0	Importi gia compresi nei valori di bilancio corrispondenti a tabella 12 piu tabella 13 piu anf
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14998	29602	Nel Bilancio sono cumulati Rimborso spese viaggio piu Uso proprio mezzo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7279989	7380322	Nel Bilancio i contributi sono comprensivi del personale cessato 99

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	1955346	1961703	Comprensivo di IRAP CoCoCo e personale cessato 99 e lavoratori socialmente utili
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	334163	339994	Irap Isu compresa nella casella IRAP
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	35781183	35784497	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2934989	2934989	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	32846194	32849508	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00168650307

Telefono : 0432271111

Fax : 0432271355

Email : conto.annuale@comune.udine.it

Via : VIA LIONELLO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 33100

Città : UDINE

Provincia : UD

Codice Catastale : L483

Popolazione residente : 98780

Superficie(Kmq) : 57.17

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TOSCANO	FILIPPO	0432271111	271350432	filippo.toscano@comune.udine.it

Referente Da Contattare

Cognome

Nome

Telefono

Fax

EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	64
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	295
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	16226
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	41
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	11430
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	118
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	12
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	7

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	3
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	2
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	1
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	2
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	1
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	2
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	3
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CUCCHINI	ALESSANDRO	cucchini@consulenzeassocia te.it
MARTEGANI	PAOLO	martezag@tin.it
LUNAZZI	MARCO	m.lunazzi@llfcommercialisti.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	29.61
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	78
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	16/06/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/01/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	05/03/2009
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2009
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	876393
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	876393
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	876393
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 876393 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 876393)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni**Valore**

1

60000

3

48000

5

34000

7

28000**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SI

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NO

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

95146

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

55128

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo

annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	11/04/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/06/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	2498690
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	2331846
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.63
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+17745
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	2341268
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2331846 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2341268)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		217991
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	10	10350
	1	8270
	2	6200
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	371982
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	348351

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	23631
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	NO
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	0
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	