

Anno **2009**  
Istituzione **7695 - UDINE**  
Fase/Stato Rilevazione: **Validazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**  
Contratto **REFR - CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA**  
Data Creazione Stampa: **07/09/2010 10:33:44**

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**  
**TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	26/02/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/01/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	05/03/2009
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (IN EURO):	
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 55 C. 2 CCRL 29.2.08 (DIRIGENTI REGIONALI):	
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2009 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:	<b>0.00</b>
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 47, C. 3 CCRL 29.2.08 (DIRIGENTI ENTI LOCALI):	

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

SI

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>4</b>	<b>48000</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>6</b>	<b>34000</b>
<b>Posizione 3</b>	<b>6</b>	<b>28000</b>
<b>Posizione 4</b>	<b>2</b>	<b>22000</b>
<b>Totale</b>	<b>18</b>	

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI (BENCHMARKING)?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2009 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2009 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2009 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	
Tra 60 e 90% =	
Inferiore o uguale al 60% =	

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

DIRIGENTI

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	04/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/04/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	06/05/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (IN EURO):	
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 33 C. 1 L. F. CCRL 6.5.08 (DIPENDENTI REGIONALI):	
PERCENTUALE DELLE RISORSE COMPLESSIVE DEL FONDO 2009 REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO:	<b>14.32</b>
EVENTUALE IMPORTO AGGIUNTIVO 2009 AI SENSI DELL'ART. 73 C. 2 L. I CCRL 7.12.06 (DIPENDENTI ENTI LOCALI):	

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	SI	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA ?	NO	
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO ?	NO	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI ?	NO	
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		
<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>15</b>	<b>10350</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>8</b>	<b>8270</b>
<b>Posizione 3</b>	<b>0</b>	<b>6200</b>
<b>Totale</b>	<b>23</b>	

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	939
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	7
PERCENTUALE	18
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	140
PERCENTUALE	42
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	129
PERCENTUALE	36
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	39
PERCENTUALE	19



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	35
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	781
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2009 INFERIORE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	156
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	3,60
Tra 60 e 90% =	80,35
Inferiore o uguale al 60% =	16,05

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione RILEVAZIONE CEPEL

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL È IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	<b>35.00</b>

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

PERSONALE NON DIRIGENTE