

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	20	12	2006
Data della certificazione positiva dell'organo di revisione dell'accordo annuale:	17	1	2007
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			2155031
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccrl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			0,00
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 73 comma 2 lett. i. del Ccrl 7 dicembre 2006.			0,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata dall'art. 73 comma 2 lett. i. del Ccrl 7 dicembre 2006.			1
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13	VALORI	
		0	
10	Non Compilare		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15	Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16	Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		13	10350
		6	8270
		2	6200

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, comma 2 del Ccrl 3/07/2007 ai fini delle progressioni orizzontali?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
	Totale		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		617
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63	Categoria A o assimilabile		
64	numero progressioni		43
65	importo complessivo		36973,00
66	Categoria B o assimilabile		
67	numero progressioni		78
68	importo complessivo		88840,00
69	Categoria C o assimilabile		
70	numero progressioni		77
71	importo complessivo		81628,00
72	Categoria D o assimilabile		
73	numero progressioni		12
74	importo complessivo		44578,00
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		210
	Totale Importo		252019,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
82	Valutazione del dirigente	20,00
83	Ore lavorate	
84	Corsi frequentati	
85	Altro	80,00
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	986
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	82437
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	5
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	340
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	4
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	2520
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	329746
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	986
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 7 del CCRL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 28 CCRL 01/08/2002)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.33, comma 3 CCRL 01/08/2002)?		35,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Al punto 7 l'incremento per istituzione nel 2003 della dotazione organica aggiuntiva del nuovo Servizio Sociale dei Comuni.