

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22	12	2008
Data della certificazione positiva dell'organo di revisione dell'accordo annuale:	24	2	2009
Non Compilare			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	920947
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccrl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008	20888
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 47 comma 3 del Ccrl 29 febbraio 2008.	
5 Non Compilare	
6 Non Compilare	
7 Non Compilare	
8 Non Compilare	

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	SI	NO
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	4	48000
	6	32000
	6	24000
	4	22000

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performances di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22	Non Compilare	<b>VALORI</b>	
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	10	
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	804,16	
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	2	
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	9181	

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 8 ccRI 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 35 CCRL 19/6/2003)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)