

COMUNE DI UDINE

1) Contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla destinazione del fondo per il personale dipendente non dirigente esercizio 2015;

2) Contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'approvazione dei criteri generali per l'applicazione dell'art. 30, comma 1, del CCRL 26.11.2004. Indennità per particolari responsabilità.

Relazione illustrativa.

Si premette che le precedenti preintese del 22/10/2015, di pari oggetto, non sono state sottoscritte e pertanto sono state sostituite da nuovi accordi.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<p>PREINTESA - destinazione fondo personale dipendente per l'anno 2015 sottoscritta in data 11 dicembre 2015;</p> <p>PREINTESA - criteri generali per l'applicazione dell'art. 30, comma 1, del CCRL 26.11.2006. Indennità per particolari responsabilità sottoscritta in data 11 dicembre 2015.</p> <p>CONTRATTO - destinazione fondo personale dipendente per l'anno 2015 sottoscritto in data 23 dicembre 2015;</p> <p>CONTRATTO - criteri generali per l'applicazione dell'art. 30, comma 1, del CCRL 26.11.2006. Indennità per particolari responsabilità sottoscritto in data 23 dicembre 2015.</p>
Periodo temporale di vigenza	<p>-Criteri di destinazione fondo personale dipendente per l'anno 2015: dal 1.1.2015 al 31.12.2015;</p> <p>-Criteri per compensare particolari responsabilità: dal 1.1.2016.</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente - dott. Rodolfo Londero – Direttore del Dipartimento Politiche Finanziarie, Acquisti e Attività Produttive Componente – dott.ssa Marina del Giudice – Dirigente del Servizio Finanziario, Programmazione e Controllo Componente – dott. Filippo Toscano- Direttore del Dipartimento Servizi alla Persona.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, CGIL, CISL, UGL, UIL, CSA, CISAL</p> <p>Firmatarie delle preintese: RSU: CGIL, UGL, CSA, CISL, UIL OO.SS. territoriali: CGIL, UIL</p> <p>Firmatarie del contratto: 1) destinazione fondo personale dipendente per l'anno 2015 sottoscritto in data 23 dicembre 2015: RSU: CGIL, UGL, CSA, UIL OO.SS. territoriali: CGIL, CISL</p> <p>2) - criteri generali per l'applicazione dell'art. 30, comma 1, del CCRL 26.11.2006. Indennità per particolari responsabilità sottoscritto in data 23 dicembre 2015. RSU: CGIL, UGL, CSA, UIL OO.SS. territoriali: CGIL, CISL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato ed a tempo determinato del Comune di Udine
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2015: gli utilizzi delle risorse che alimentano in Fondo, contrattati per l'anno 2015, sono correlati alle somme da destinare

		<p>alla produttività collettiva e individuale.</p> <p>b) Criteri generali per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità: l'accordo stralcio interviene sulla parte normativa contrattuale per la definizione delle fattispecie di responsabilità e dei valori economici da riconoscere al personale.</p>
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? PREINTESA: la certificazione è stata acquisita in data 21 dicembre 2015.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. PREINTESA: nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</p> <p>Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1,del TUEL e il piano della performance di cui all'art.10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera della Giunta comunale n. 252 in data 4 agosto 2015.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2015 – 2017 è stato approvato con delibera della Giunta comunale n. 16 in data 26/01/2015.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì sono state pubblicate le informazioni previste dalla legge.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'erogazione del premio di risultato al personale dipendente resta subordinata alla validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance per l'anno 2015.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1) Contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla destinazione del fondo per il personale dipendente non dirigente esercizio 2015;

Articolo 1 – Costituzione del Fondo. Le parti prendono atto della quantificazione definitiva del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 861 del 13 luglio 2015, come integrata con determinazione n. 1628 dell'11 dicembre 2015.

Articolo 2 – Destinazione Fondo per la contrattazione integrativa anno 2015. Le parti definiscono la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per incentivare la produttività collettiva la cui erogazione è strettamente correlata ai criteri di Valutazione del personale in vigore per l'anno 2015;

Allegato 1 – Contiene la tabella analitica di destinazione ed utilizzo delle risorse del Fondo 2015.

2) Contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'approvazione dei criteri generali per l'applicazione dell'art. 30, comma 1, del CCRL 26.11.2004. Indennità per particolari responsabilità.

Articolo 1 – Oggetto e durata dell'accordo. I criteri generali di individuazione delle fattispecie ed i valori definiti nell'accordo mantengono validità fino alla stipula di un nuovo accordo; la decorrenza degli effetti economici e normativi è fissata al 1° gennaio 2016.

Articolo 2 – Fattispecie, criteri, valori e procedure. Le parti definiscono l'ambito di operatività dell'accordo che verrà applicato al personale di categoria B, C e D;

L'indennità sarà riconosciuta in seguito al processo di individuazione degli incarichi che rivestono contenuti significativi attribuibili a soggetti in possesso di adeguate competenze, secondo criteri selettivi operati a cura del Comitato di Direzione secondo le esigenze organizzative dell'ente;

Il compenso sarà erogato in presenza di prestazioni effettivamente rese dal personale individuato e nei limiti delle risorse del fondo che annualmente verranno destinate a tale finalità e non potrà ritenersi ripetibile a tempo indeterminato;

Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dell'indennità sarà riscontrato a cadenza periodica a cura del soggetto conferente;

Le parti definiscono le fattispecie di responsabilità ed i valori economici ad esse correlati;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri suesposti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Lavoro straordinario	155.000,00
Art. 21 c. 2 lett. b) del CCRL 1.8.2002 – Art. 27 del CCRL 26.11.2004 – Fondo Progressioni economiche	678.500,00
Art. 21 c. 3 del CCRL 1.8.2002 – Indennità di direzione ex art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95 (ex 8°)	25.000,00
Art. 26 del CCRL 26.11.2004 – Salario aggiuntivo a fondo	483.000,00
Art. 25 del CCRL 26.11.2004 – Indennità di cui all'art.4 c.3 del CCNL 95 (ex 3 e 4 q.f.)	14.100,00
Art. 79 del CCRL 1.8.2002 – Incremento indennità al personale educativo	16.000,00
Art. 72 c. 7 del CCRL 1.8.2002 – Indennità al personale educativo asili nido (anno scolastico 10 mesi)	23.000,00
Art. 21 c. 2 lett. c) - Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori e rischio	332.000,00
Art. 30 c. 1 del CCRL 26.11.2004 – Compensi per specifiche responsabilità	87.500,00
Art. 30 c. 2 CCRL 26.11.2004 - Specifiche responsabilità	10.000,00
Art. 20 c. 1, lett. d) – (servizi in applicazione art. 43 L. 449/1997)	12.000,00
Art. 20 c. 1 lett. k) (recupero evasione ICI limitatamente al 2011 e anni precedenti).	35.000,00
Produttività individuale	3.500,00
Produttività collettiva	434.509,12
Somme rinviate	
Altro	
Totale	2.309.109,12

C) effetti abrogativi impliciti

Per effetto dell'applicazione con decorrenza 1.1.2016 dell'accordo che definisce i criteri per il riconoscimento di indennità per particolari responsabilità, dalla medesima data viene disapplicato il previgente accordo del 14.1.2010. l'

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri predeterminati per la valutazione delle prestazioni del personale in vigore nell'anno 2015 basati sui risultati raggiunti nelle due aree di valutazione (raggiungimento specifici obiettivi/comportamenti e competenze), che saranno riconosciuti al termine del processo di valutazione individuale.

I compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sono finalizzati a promuovere miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'Amministrazione privilegiando le attività legate alle priorità strategiche dell'Amministrazione e ai servizi resi ai cittadini.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 e in ogni caso nel periodo 2011 – 2014 non sono state attribuite progressioni ai soli fini giuridici in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ridefinisce le somme dedicate al finanziamento della produttività del personale per l'anno 2015 adeguandole all'effettiva disponibilità di risorse variabili che alimentano il Fondo come rideterminate in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010; le risorse sono finalizzate al riconoscimento del grado di raggiungimento di specifici obiettivi assegnati formalmente al personale nel corso dell'anno 2015 in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'ente (Piano Esecutivo di Gestione 2015) nonché alla valutazione delle competenze individuali;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria***

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per il personale del Comparto Unico della Regione FVG, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 861 del 13 luglio 2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.849.203,77
Risorse variabili	459.905,35
Totale risorse	2.309.109,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.684.823,82 ai sensi dell'art. 73, comma 1, del CCRL 7.12.2006.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 35, c. 1 CCRL 6.5.2008 incremento del fondo consolidato di cui art. 73 c. 1 pari allo 0,40% del Monte salari 2005	97.513,12

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 73, c.2, lett. g) del CCRL 7.12.2006 - RIA personale cessato	193.021,54
Art. 73, c. 2, lett. i) del CCRL 7.12.2006 – incremento stabile	40.000,00

delle dotazioni organiche	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 73, c. 2, lett. c) del CCRL 7.12.2006 – Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità prevista dall'art. 37, c.4 del CCNL 6.7.95.	25.500,00
Art. 73, c. 2, lett. k) del CCRL 7.12.2006 – Incremento dello 0,50% del Monte salari 2001	57.181,50
Art. 73, c. 2, lett. a) del CCRL 7.12.2006 – servizi c/terzi in applicazione art. 43 L.449/1997	12.000,00
Art. 73, c. 2, lett. d) del CCRL 7.12.2006 - recupero evasione ICI	35.000,00
Art. 74, c. 1, lett. c) del CCRL 7.12.2006 – incremento dello 0,80% del Monte salari 2003	150.373,56
Art. 73, c. 2, lett. h) del CCRL 7.12.2006 - integrazione del 1,3% del Monte salari 1999	212.626,13

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Totale riduzioni di parte stabile consolidate ai sensi art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010	166.154,71
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile consolidate ai sensi art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010	32.775,84
Totale generale riduzioni	198.930,55

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.015.358,48
Risorse variabili	492.681,19
Totale fondo tendenziale	2.508.039,67
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	166.154,71
Decurtazione risorse variabili	32.775,84
Totale decurtazioni fondo tendenziale	198.930,55
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.849.203,77
Risorse variabili	459.905,35
Totale Fondo sottoposto a certificazione	2.309.109,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.871.100,00 relative a:

Descrizione	Importo
Lavoro straordinario	155.000,00
Salario aggiuntivo	483.000,00

Progressioni orizzontali	678.500,00
Incremento Indennità personale educativo	16.000,00
Indennità per il personale educativo asili nido anno scolastico	23.000,00
Indennità di direzione ex art. 37, c.4 CCNL 6.7.95	25.000,00
Indennità art. 4, c.3 CCNL95 (ex 3° e 4° q.f.)	14.100,00
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori e rischio	332.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 30, c.1, CCRL 26.11.2004	87.500,00
Indennità specifiche responsabilità art. 30, c. 2, CCRL 26.11.2004	10.000,00
Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997	12.000,00
Recupero evasione ICI	35.000,00
Totale	1.871.100,00

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI vigenti nel 2015, sono effetto di disposizioni del CCRL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 438.009,12 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività individuale	3.500,00
Produttività collettiva	434.509,12

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.871.100,00
Somme regolate dal contratto	438.009,12
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	2.309.109,12

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**
le risorse stabili ammontano a € 1.849.203,77, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali, indennità di direzione, indennità ex 3° e 4° q.f., indennità personale educativo nidi d'infanzia, incremento indennità per il personale educativo) ammontano a € 1.239.600,00, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;
- b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**
gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV;
- c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**
per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2014

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Fondo consolidato al 31.12.2005 - art. 73, comma 1, del CCRL 7.12.2006	1.684.823,82	1.684.823, 82		1.684.823,82
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Art. 35, c. 1 CCRL 6.5.2008 incremento del fondo consolidato pari allo 0,40% del Monte salari 2005	97.513,12	97.513,12		97.513,12
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
Art. 73, c.2, lett. g) del CCRL 7.12.2006 - RIA personale cessato	193.021,54	173.390,77		162.974,78
Art. 73, c. 2, lett. i) del CCRL 7.12.2006 – incremento stabile delle dotazioni organiche. Art. 20 comma 5 CCRL 1.8.2002	40.000,00	40.000,00		40.000,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	2.015.358,48	1.995.727,71		1.985.311,72
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art.9, c.2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 73, c. 2, lett. c) del CCRL 7.12.2006 – Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità prevista dall'art. 37, c.4 del CCNL 6.7.95.	25.500,00	24.882,00		34.500,00
Art. 73, c. 2, lett. k) del CCRL 7.12.2006 – Incremento dello 0,50% del Monte salari 2001	57.181,50	57.181,50		57.181,50
Art. 73, c. 2, lett. a) del CCRL 7.12.2006 – servizi c/terzi in applicazione art. 43 L.449/1997	12.000,00	11.563,20		
Art. 73, c. 2, lett. d) del CCRL 7.12.2006 - recupero evasione ICI	35.000,00	35.000,00		51.645,69
Art. 74, c. 1, lett. c) del CCRL 7.12.2006 – incremento dello 0,80% del Monte salari 2003	150.373,56	150.373,56		112.780,17
Art. 73, c. 2, lett. h) del CCRL 7.12.2006 - integrazione del 1,3% del Monte salari 1999	212.626,13	187.626,13		212.626,13
Art. 73, c. 2, lett. i) del CCRL 7.12.2006 - attivazione di nuovi servizi – Art. 20, c. 5 CCRL 1.8.2002				18.200,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art.9, c.2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 73, c. 2, lett. a) del CCRL 7.12.2006 – servizi c/terzi in applicazione art. 43 L.449/1997				15.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente				2.744,81
Altro				8.700,00
Totale risorse variabili				
Totale	492.681,19	466.626,39		513.378,30
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto al limite 2010 stabili		10.415,99		
Decurtazione proporzionali stabili		139.448,30		0,00
Decurtazioni rispetto al limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili		32.775,84		0,00
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale decurtazioni consolidate	198.930,55	182.640,12		0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	2.015.358,48	1.995.727,71		1.985.311,72
Risorse variabili	492.681,19	466.626,39		513.378,30
Decurtazioni	198.930,55	182.640,12		
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	2.309.109,12	2.279.713,98		2.498.690,02

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2014

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del Fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				

Salario aggiuntivo	483.000,00	486.099,20		526.000,00
Progressioni orizzontali	678.500,00	685.958,83		678.674,00
Incremento Indennità personale educativo	16.000,00	15.644,77		16.000,00
Indennità per il personale educativo asili nido anno scolastico	23.000,00	22.721,24		26.000,00
Indennità di direzione ex art. 37, c.4 CCNL 6.7.95	24.000,00	24.881,65		30.000,00
Indennità art. 4, c.3 CCNL95 (ex 3° e 4° q.f.)	25.000,00	14.446,78		16.000,00
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori e rischio	332.000,00	332.660,52		332.400,00
Indennità specifiche responsabilità art. 30, c.1, CCRL 26.11.2004	87.500,00	91.393,78		108.268,00
Indennità specifiche responsabilità art. 30, c. 2, CCRL 26.11.2004	10.000,00	10.000,00		10.000,00
Servizi c/terzi in applicazione art. 43 L. 449/1997	12.000,00	11.563,20		15.000,00
Recupero evasione ICI	35.000,00	35.000,00		51.645,00
Produttività /performance collettiva				
Lavoro straordinario	155.000,00			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali				80.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 30, c.1, CCRL 26.11.2004 (vigilanza notturna)				18.200,00
Produttività /performance individuale	3.500,00	3.455,00		
Produttività /performance collettiva	434.509,12	386.793,32		289.343,00
Lavoro straordinario		159.095,69		301.160,00
Totale	2.309.109,12	2.279.713,98		2.498.690,00
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale				
Destinazione fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	1.871.100,00	1.730.369,97		1.809.987,00
Regolate dal decentrato	438.009,12	549.344,01		688.703,00
Ancora da regolare				
Totale	2.309.109,12	2.279.713,98		2.498.690,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in nei capitoli di spesa n. 400/1, 400/2, 6176/1, 6176/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

I vincoli posti dall'art. 9, comma 2-bis sono rimasti in vigore fino al 31.12.2014.

Sul Fondo 2015 è stata operata la riduzione permanente rideterminata ai sensi della circolare MEF-RGS n. 20/2015.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo determinato dall'Amministrazione n. 861 del 13 luglio 2015, come integrato con determinazione n. 1628 dell'11.12.2015 trova copertura ai seguenti capitoli del bilancio 2015:

Oneri diretti 400, 6176 - Oneri riflessi 405, 6171 – Irap 389, 6184.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.