

Ai Revisori dei Conti  
del Comune di Udine

**Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Udine per l'anno 2018 in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. Richiesta certificazione.**

Ai sensi dell'articolo 40 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del Comune di Udine di cui si chiede la certificazione.

Si evidenzia che la costituzione delle Fondo a decorrere dal 1° gennaio 2018 è disciplinata dall'art. 32, del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 *“Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa”*;

La quantificazione del Fondo avviene in applicazione del comma 1 del citato art. 32 mediante l'attribuzione di una quota di risorse **stabili** e di una quota di risorse **variabili** determinate in rapporto al personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016, nonché dell'incremento annuale delle stesse nella misura prevista al successivo comma 3;

L'art. 32, comma 2 dispone che l'ammontare delle risorse stabili è **destinato** al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie **“nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa”**; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità la parte residua **potrà** incrementare l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno; l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

Sede principale  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111  
  
C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306  
  
[www.friulicentrale.utifvg.it](http://www.friulicentrale.utifvg.it)

Servizio Risorse Umane  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE

4

Rilevato che:

- la costituzione del Fondo secondo le modalità di cui all'art. 32 del CCRL 2018 comporta un aumento della spesa rispetto alle destinazioni per le predette finalità approvate con l'ultimo CCDIT per l'anno 2017, che produce i suoi effetti fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI, nonché rispetto all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016;
- l'ente non ha provveduto a stipulare un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo sulle materie demandate alla contrattazione per l'anno 2018 in attesa degli esiti delle verifiche avviate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica in merito ai costi derivanti dall'applicazione del nuovo CCRL 2018, come precisato con le linee guida diramate dalla stessa con nota 8933 del 13.11.2018;
- i vincoli alla spesa complessiva per il trattamento accessorio disposti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, sia che esso venga posto a carico del Bilancio che a carico del Fondo, nonché al divieto posto al comma 7 del medesimo art. 32 di superamento dell'ammontare complessivo delle voci di trattamento accessorio di cui al comma 6, poste a bilancio, rispetto a quello stanziato nel 2016, impongono prudenzialmente la necessità di osservare il limite di importo determinato per l'anno 2016, come peraltro ribadito dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica con le note 9798 del 21.11.2018 e 10383 del 29.11.2018;
- il Servizio Funzione Pubblica ha recentemente chiarito che l'aumento del salario aggiuntivo previsto dall'art. 20 del CCRL 2018 trova copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica; tali aumenti non determinano effetti finanziari e non sono assoggettati ai limiti stabiliti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comune di Udine per l'anno 2018 è stato costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 con determinazione dirigenziale n. 1575 del 12.12.2018 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate negli allegati alla presente relazione come da modulistica diramata dalla Funzione Pubblica:

Prospetto A) - Fondo art. 32 comma 1 pari a complessivi € 1.398.147,00:

Risorse Stabili € 789.924,00

Risorse Variabili € 608.223,00

**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

Sede principale  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111  
  
C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306  
  
www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE

Prospetto B) – Voci trattamento accessorio complessivamente imputate a carico del Bilancio € 947.610,37. Si specifica che le voci assoggettate a limitazione previste dal CCRL 2018 ammontano a complessivi € 371.844,00 e rientrano nel rispetto del limite di cui all'art. 32, comma 7 del CCRL;

Prospetto “verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 - art. 32 CCRL” per il personale del Comune di Udine, rideterminato per effetto dell'esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario dall'aggregazione di spesa richiesta dalla Funzione Pubblica alla luce dei chiarimenti forniti dalla stessa nonché del disposto di cui al comma 7 dell'art. 32 del CCRL:

Spesa anno 2016 – importo complessivo € 1.661.757,90 – importo soggetto a limiti € 1.186.600,57

Spesa anno 2018 – importo complessivo € 2.345.757,37 – importo soggetto a limiti € 1.769.991,00

L'utilizzo del Fondo di cui all'art. 32, comma 1 e delle voci stipendiali di cui al comma 6 finanziate a bilancio per l'anno 2018 avviene per le destinazioni definite nell'ultimo CCDIT sottoscritto in data 21 dicembre 2017, che continua a produrre i suoi effetti fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI, nonché per effetto di norme contrattuali o discipline vigenti, nei limiti suesposti come definiti per l'anno 2016; le somme che attualmente non possono essere rese disponibili alla contrattazione per effetto dei vincoli normativi di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 posti all'annualità 2018, tra le quali figurano le risorse destinate alla premialità, saranno oggetto di contrattazione decentrata successivamente alla conclusione delle verifiche disposte dalla Funzione Pubblica e alla quantificazione delle relative disponibilità finanziarie.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	La costituzione ed il riparto del Fondo dirigenza 2018 non sono stati oggetto di accordo sindacale ma sono stati disposti in attuazione del CCRL e di accordi di anni precedenti.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Presidente _____ Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa:

**UNIONE TERRITORIALE  
 INTERCOMUNALE  
 FRIULI CENTRALE**

**Sede principale**  
 Via Lionello 1  
 33100 UDINE  
 tel. 0432 1271111  
  
 C.F. : 94140620306  
 P.IVA: 02867250306  
  
 www.friulicentrale.utifvg.it

**Servizio Risorse Umane**  
 Via Stringher, 10  
 33100 UDINE

		Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 per il finanziamento della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>L'organo di controllo non ha mosso alcun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato:  <b>PEG finanziario 2018-2020 con delibera di Giunta n. 12 del 23/01/2018</b> <b>PEG obiettivi 2018-2020 con delibera di Giunta n. 206 del 2/07/2018</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?  <b>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Triennio 2018-2020 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n.18 del 30/01/2018</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	

**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

**Sede principale**  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

**Servizio Risorse Umane**  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE

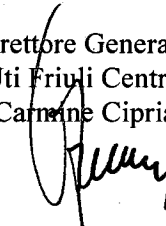
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2017 in data 7/05/2018</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

Si resta in attesa della certificazione prevista dall'art. 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Distinti saluti.

Udine, 17 dicembre 2018

Il Direttore Generale  
dell'Uti Friuli Centrale  
Avv. Carmine Cipriano



**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

Sede principale  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306

[www.friulicentrale.utifvg.it](http://www.friulicentrale.utifvg.it)

Servizio Risorse Umane  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE

## DETERMINAZIONE LIMITE 2016 - Comune di Udine

<b>Totale spesa 2016</b>	1.661.757,90	A
al netto di:		
Straordinario	100.766,37	b
Salario aggiuntivo (quota a bilancio)	60.554,40	c
salario aggiuntivo (quota a fondo)	313.836,56	d
<hr/>		
Limite rideterminato 2016 post chiarimenti Funzione Pubblica	<b>1.186.600,57</b>	E= A-b-c-d
<hr/>		
<b>Totale 2018</b>	2.345.757,37	F
al netto di:		
Straordinario	100.766,37	g
Salario aggiuntivo	475.000,00	h
<hr/>		
Spesa 2018 rideterminata post chiarimenti Funzione Pubblica	<b>1.769.991,00</b>	I=F-g-h
<hr/>		
<b>saldo 2016-2018</b>	- <b>583.390,43</b>	L=E-I
<hr/>		

ENTE :

Comune di Udine

Anno:

2018

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017

art. 32 CCRL

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	1.073.687,85
Risorse variabili	381.172,28
Straordinario	100.766,37
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
A sommare Ind. Personale educativo art. 37 CCNL 1995 quota a bilancio	17.929,00
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	60.554,40
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	27.648,00
Totale	<u>1.661.757,90</u>
<b>Anno 2018</b>	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	1.398.147,00
Straordinario	100.766,37
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	475.000,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	371.844,00
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Totale	<u>2.345.757,37</u>

ENTE : Comune di Udine  
Anno: 2018

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL  
COMPARTO  
Art. 32 CCRL**

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie  
e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016		Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria		
35	A	917,00	32.095,00
268	B	1.016,00	272.288,00
251	C	1.177,00	295.427,00
178	D	2.271,00	404.238,00
	PLS	1.012,00	0,00
68	PLA	1.124,00	76.432,00
7	PLB	1.944,00	13.608,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
807			<u>1.094.088,00</u>

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

	20.883,00
	<u>20.883,00</u>

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili
		A	917,00
		B	1.016,00
		C	1.177,00
		D	2.271,00
		PLS	1.012,00
		PLA	1.124,00
		PLB	1.944,00
		PLC	2.235,00
		FA	1.092,00
		FB	1.177,00
		FC	2.271,00
0			<u>0,00</u>

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quelloessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili
Primo gennaio 2017	-1,00	A	917,00
	-44,00	B	1.016,00
	-41,00	C	1.177,00
	-63,00	D	2.271,00
		PLS	1.012,00
	-68,00	PLA	1.124,00
	-6,00	PLB	1.944,00
		PLC	2.235,00
		FA	1.092,00
		FB	1.177,00
		FC	2.271,00
	-223,00		<u>-325.047,00</u>

**TOTALE RISORSE STABILI**

789.924,00



**RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI
35	A	1.000,00
268	B	1.000,00
251	C	1.000,00
178	D	1.000,00
0	PLS	1.000,00
68	PLA	1.000,00
7	PLB	1.000,00
0	PLC	1.000,00
0	FA	1.000,00
0	FB	1.000,00
0	FC	1.000,00
807		807.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

15.223,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+/- 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI
4	A	1.000,00
	B	1.000,00
5	C	1.000,00
	D	1.000,00
	PLS	1.000,00
	PLA	1.000,00
	PLB	1.000,00
	PLC	1.000,00
	FA	1.000,00
	FB	1.000,00
	FC	1.000,00
		9.000,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI
-1	A	1.000,00
-44	B	1.000,00
-41	C	1.000,00
-63	D	1.000,00
0	PLS	1.000,00
-68	PLA	1.000,00
-6	PLB	1.000,00
0	PLC	1.000,00
0	FA	1.000,00
0	FB	1.000,00
0	FC	1.000,00
-223		-223.000,00

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

**608.223,00**

**TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**1.398.147,00**

Riassumendo:

Costituzione

RISORSE STABILI	Importo
Personale in servizio	1.094.088,00
Incrementi lett. D)	20.883,00
Incrementi comma 8	0,00
Trasferimenti comma 9/10	-325.047,00
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>789.924,00</b>
Personale in servizio	807.000,00
Incrementi lett. A)	0,00
Incrementi lett. B)	15.223,00
Incrementi lett. C)	9.000,00
Trasferimenti comma 9 e 10	-223.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.398.147,00</b>

Utilizzo	Importo
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>789.924,00</b>
Progressioni economiche x13	789.924,00
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
.....	0,00
.....	0,00
.....	0,00
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>608.223,00</b>
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
Performance	608.223,00
.....	0
.....	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.398.147,00</b>

ENTE : **Comune di Udine**  
 Anno: **2018**

**VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO**

Codice	Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno	IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE (art. 32 c. 9)	Importi rideterminato dopo il trasferimento
	Indennità di turnazione (art. 3 ) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	31.287,00	42.000,00		42.000,00
	Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	77.900,00	67.000,00		67.000,00
	Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)	7.490,00	8.000,00		8.000,00
	Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6)		30.600,00		30.600,00
	precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	0,00			
	precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	27.400,00			
	precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	3.600,00			
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)				0,00
	Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)				0,00
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)				0,00
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	11.833,00	11.500,00		11.500,00
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	93.688,48			0,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002				0,00
	Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)	13.000,00	13.500,00		13.500,00
	Indennità professionale insegnati (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)	13.500,00	14.000,00		14.000,00
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)				0,00
	Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	5.300,00	10.000,00		10.000,00
	Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002				0,00
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006				0,00
	Indennità personale educativo asili nido (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.7.1995 (quota già alimentata a bilancio)	17.929,00	17.244,00		17.244,00
	Indennità art. 20 comma 1 lett. d) - (servizi in appl. Art. 43 L. 449/97)	12.000,00	13.000,00		13.000,00
	Indennità ex VIII q.f. - art. 37 comma 4 CCNL 6.7.1995 (art. 21 c. 3 CCRL 2002)	22.500,00	20.000,00		20.000,00
	Proventi relativi al recupero ICI (art. 20 c. 1 lett. k) CCRL 2002)	35.000,00			0,00
	Indennità da destinare con contrattazione		125.000,00		125.000,00
					0,00
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	313.836,56	475.000,00		475.000,00
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	60.554,40			
	Lavoro Straordinario	100.766,37	100.766,37		100.766,37
	<b>Totali</b>	<b>847.584,81</b>	<b>947.610,37</b>	<b>0,00</b>	<b>947.610,37</b>

OK. Rispetto del limite di cui all'art.32 c. 7