



Comune di UDINE

Provincia di Udine

**CERTIFICAZIONE
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
ANNO 2020**

parere espresso ai sensi:

dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. LGS. 267/2000;

dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

dell'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;

L'Organo di Revisione del Comune di Udine, nelle persone della Dott.ssa Micaela Sette (Presidente), Dott.ssa Silvia Piovesan (componente) e Dott. Roberto Minardi (componente),

VISTI

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018 “LR 18/2016, art. 35, comma 1 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018. Nuova autorizzazione alla stipula” ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. FVG/25/2018/CCR del 14.05.2018;
- il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;
- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

- l'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;
- l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e s.m.i
- l'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- che ai sensi dall'art. 22 della L.R. 18/2015 gli enti locali devono assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;
- che ai fini della norma la spese di personale di riferimento è specificata nella deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 2/2010;
- che ai fini della norma costituiscono spese di personale le voci specificate nella deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 13/2015;
- che ai sensi dall'art. 34, comma 2, della L.R. 18/2016 le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro del Comparto unico sono a carico dei bilanci degli enti stessi;
- la L.R. 18 del 09.12.2017;
- che ai sensi dell'art. 12, commi 7 e 8, della L.R. 20 del 09.08.2018 alle amministrazioni sono distribuite annualmente per il periodo 2018-2020 risorse per gli incrementi contrattuali;
- l'art. 12 della L.R. n. 37 del 10.11.2017;
- l'art. 9 della L.R. n. 44 del 28.12.2017;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 “L.R. 37/2017, art. 12, comma 9 – Adempimenti”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 13.11.2018 (Prot. 8933/P) “Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 29.11.2018 (Prot. 10383/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;
- le note successive di data 31.01.2019 e 15.02.2019 rispettivamente prot. n. 3675/p e 5534/p;
- la Circolare della Regione – Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l’immigrazione prot. 7235 del 12.02.2020 avente ad oggetto “vincoli di finanza pubblica in vigore per l’esercizio 2020 ed altre disposizioni contabili” in particolare nel richiamo all’art. 10, comma 17, della L.R. 23/2019 che prevede che l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale degli enti del Comparto non sconti nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;

- la proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e delle altre voci di finanziamento a bilancio per l'anno 2020, gli allegati prospetti e la determina n. 2020/4102/72 n. cron. 227 del 27.02.2020 del Responsabile dell'Unità Organizzativa d.ssa Francesca Contin;

ESAMINATI

- la Relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione del fondo in oggetto emessa dalla Responsabile dell'Unità Organizzativa dott.sa Francesca Contin in data 25.03.2020 e le attestazioni in essa contenute;
- l'allegato A con la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 redatto ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 nella misura di € 2.000.812,65:

risorse stabili	€ 1.176.812,65
risorse variabili	€ 824.000,00
- l'allegato B relativo alle voci stipendiali previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente nella misura di € 600.919,00 oltre al lavoro straordinario stabilito in € 142.510,00 e al salario aggiuntivo pari a € 640.000,00 per un totale complessivo di € 1.383.429,00;

CONSIDERATO

- che l'ammontare annuale delle risorse stabili e variabili è stato calcolato in relazione al n.ro di dipendenti in servizio al 31.12.2016 tenuto conto delle decurtazioni operate per trasferimento di personale all'UTI Friuli centrale al 01.01.2017 e incrementato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine di personale dall'UTI con decorrenza 01.01.2019 e 01.04.2019;
- che ai sensi dell'art. 32, comma 7, CCRL 15.10.2018 lo stanziamento delle voci di cui al comma 6 del medesimo articolo, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello dell'anno 2016, ma in particolari condizioni può essere incrementato fino ad una percentuale massima del 25%;

- che ai sensi dell'art. 10, comma 17, della L.R. 23/2019, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;
- che per l'anno 2019 il Comune di Udine, come certificato nel Rendiconto 2019, ha rispettato l'obiettivo di finanza pubblica e ha contenuto la spesa entro la media del triennio 2011/2013 e conseguentemente non è applicabile il regime limitante di cui all'art. 20, co. 10, della L.R. 18/2015
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2020 risulta inferiore al valore medio del triennio 2011-2013;
- **il presente Parere è reso nella situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 e pertanto ogni voce analizzata è stata controllata e supportata da documentazione su supporto informatico ricevuta ed analizzata anche con la collaborazione telefonica degli Uffici dell'Ente**

ACCERTATO

- che la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'allegato A) della proposta è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- che la determinazione delle voci previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

PRESCRIVE

- che ove intervenissero eventuali mutamenti legislativi o dovessero presentarsi situazioni che imponessero la necessità di revisionare quanto attualmente costituito dovrà essere cura dell'ente procedere a rideterminare tempestivamente già nel corso dell'anno il fondo del salario accessorio.
- Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori con la prescrizione di cui sopra

ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di determina con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020 e di determinazione delle altre voci imputate al bilancio;

RILASCI A CERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32, co. 12, del CCRL del personale non dirigenziale del 15.10.2018 del Comparto Unico FVG.

Latisana, Majano, Codroipo, 21.04.2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

f.to dott.ssa Micaela Sette - Presidente

f.to dott.ssa Silvia Piovesan

f.to dott. Roberto Minardi

Documento firmato digitalmente