



COMUNE DI UDINE
Collegio dei Revisori dei Conti

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO TERRITORIALE
per il personale del Comune di Udine**

Visto il comma 3 - sexies dell'art.40 e il comma 1 dell'art.40 - bis del D.Lgs. n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 111 del 22 dicembre 2017 con la quale è stato approvato il bilancio 2018-2020 nel quale sono stanziati le risorse per la contrattazione decentrata;

Preso atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 206 del 07/07/2018 è stato approvato il PEG 2018-2020 - PEG obiettivi;

Richiamato il parere espresso dal Collegio dei Revisori del Comune di Udine in data 20 dicembre 2018 "Verifica sulla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2018 - Comune di Udine" con il quale il collegio ha certificato che il Fondo del Comune di Udine è stato determinato secondo il disposto dell'art. 32 del CCRL 2016 - 2018;

Evidenziato che con il citato parere si prescrive che il Fondo stesso, nella fase di contrattazione, debba essere ridotto in misura tale da contenerlo nei limiti tassativi imposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Esaminati:

- la delibera della Giunta comunale n. 14 del 14 gennaio 2019 - direttive alla Delegazione trattante per la destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente non dirigente del Comune di Udine per l'anno 2018;
- l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale sottoscritta in data 28/01/2019 per il personale non dirigente del Comune di Udine in cui si destinano le risorse del Fondo 2018 per gli importi indicati nell'allegato prospetto di dettaglio con

la precisazione che l'erogazione di parte della quota variabile destinata alla performance 2018 che supera i limiti di legge di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 a livello di singolo ente Comune di Udine per € 583.930,43 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

- la Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi di CCDIT redatta a livello territoriale, riferita ai criteri di destinazione delle risorse del Fondo per il personale dipendente del Comune di Udine e dell'Uti Friuli Centrale;

Verificato che le risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio;

ESPRIME

parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi dell'Ipotesi di CCDIT sottoscritta in data 28.1.2019 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, subordinando la destinazione della somma di euro 583.930,43 all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e al rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Udine, 30.01.2019

Il Collegio dei Revisori

Dott. Cudicio Giorgio



Dott.ssa Contardo Silvia

