



Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Udine per l'anno 2021 in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del Comune di Udine di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs.

A tal fine si evidenzia che in sede di costituzione del fondo :

- la costituzione del Fondo a decorrere dal 1° gennaio 2018 è disciplinata dall'art. 32, del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 *“Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa”*; e in particolare al comma 11 viene stabilito che *“tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'articolo 12 commi 6 e seguenti della Legge Regionale 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018-2020, l'incremento dell'ammontare delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile”*;
- l'art. 22 della L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, stabilisce in particolare che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- la DGR FVG 1885 del 14/12/2020 ha determinato i valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica definiti dall'art. 22;
- la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione PG/E n. 0153221 del 31/12/2020 ha fornito le prime indicazioni operative agli Enti;

Verificato pertanto che sulla base della suesposta normativa:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75) mentre permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Parte I - Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comune di Udine per l'anno 2021 è stato costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 con determinazione dirigenziale n. 400 del 8 aprile 2021 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate nei prospetti di costituzione del Fondo elaborati secondo le indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg:

- **Risorse stabili € 1.206.128,43**
- **Risorse variabili € 832.000,00**
- **Totale risorse € 2.038.128,43**

Dettaglio Risorse stabili € 1.206.128,43.

a) Risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2020 con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016, decurtato per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale al 1.1.2017 e incrementato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine di personale con decorrenza 1.1.2019, 1.4.2019 e 1.1.2020 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001; le unità di dotazione sono esposte nei valori annui a regime al 31.12.2020.

N. unità a tempo indeterminato calcolate a regime per l'anno 2020	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
35	A	917,00	€ 32.095,00
268	B	1.016,00	€ 272.288,00
253	C	1.177,00	€ 297.781,00
188	D	2.271,00	€ 426.948,00
68	PLA	1.124,00	€ 76.432,00
7	PLB	1.944,00	€ 13.608,00
Totale 819			€ 1.119.152,00

b) incrementi di cui all'art. 32, comma 3.

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, maturato economico in godimento, assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio; **€ 86.976,43;**

c) trasferimento di personale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2021 – articolo 32, comma 9 e 10;

N. unità a tempo indeterminato rientrate nella dotazione del Comune di Udine al 1.1.2020	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
0	A	917,00	€ 0,00
0	B	1.016,00	€ 0,00
0	C	1.177,00	€ 0,00
0	D	2.271,00	€ 0,00
Totale 0			€ 0,00

Dettaglio Risorse variabili € 832.000,00.

a) Risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2020 con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016, decurtato per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale al 1.1.2017 e incrementato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine di personale con decorrenza 1.1.2019 e 1.4.2019 e 1.1.2020 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001; le unità di dotazione sono esposte nei valori annui a regime al 31.12.2020.

N. unità a tempo indeterminato calcolate a regime per l'anno 2020	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
35	A	1.000,00	€ 35.000,00
268	B	1.000,00	€ 268.000,00
253	C	1.000,00	€ 253.000,00
188	D	1.000,00	€ 188.000,00
68	PLA	1.000,00	€ 68.000,00
7	PLB	1.000,00	€ 7.000,00
Totale 819			€ 819.000,00

b) incrementi di cui all'art. 32, comma 3 lett. c).

Una quota determinata ai sensi dell'art. 32, comma 1, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.

N. unità a tempo determinato	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
2	A	1.000,00	2.000,00
0	B	1.000,00	0

9	C	1.000,00	9.000,00
2	D	1.000,00	2.000,00
Totale 13			13.000,00

c) trasferimento di personale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2021 – articolo 32, comma 9 e 10;

N. unità a tempo indeterminato rientrate nella dotazione del Comune di Udine al 1.1.2021	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
0	A	1.000,00	€ 0,00
0	B	1.000,00	€ 0,00
0	C	1.000,00	€ 0,00
0	D	1.000,00	€ 0,00
Totale 0			€ 0,00

Stante l'ultrattività del CCRL 2016-2018 e il venire meno dei previgenti limiti al salario accessorio imposti dall'art. 23 D.Lgs. 75/2017, il fondo è stato quantificato applicando i criteri di cui al comma 1 dell'art. 32 CCRL 15.10.2018.

Atteso che il comma 11 del summenzionato art. 32 prevede che l'ammontare delle risorse a partire dal 2021 possa essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, l'art. 12 della L.R. 37/2017 non risulti più applicabile, l'esecutività delle risorse variabili rimarrà temporaneamente vincolata fino al momento di tale eventuale rideterminazione. In sede di contrattazione del CCDI del personale dipendente non dirigente del Comune di Udine per l'anno 2021, pertanto sarà inserita una clausola di salvaguardia congelando le risorse variabili e rimandandone la definitiva quantificazione disponibile all'incentivazione della produttività del personale per l'anno 2021, alla conferma o meno di tale importo come previsto dal citato comma 11.

Verifica limiti al trattamento accessorio art. 32, comma 7 del CCRL 2018.

Limite indennità anno 2016 a carico del Fondo e a carico del bilancio

Voci trattamento accessorio art. 32, comma 6 CCRL 2018/2016. Aggregato di spesa definito dalla Funzione Pubblica Fvg – anno 2016	Voci trattamento accessorio art. 32, comma 6 CCRL 2018 – anno 2020	Differenza 2016/2019
600.919,00	600.919,00	0

Udine, 06 maggio 2021

Il Responsabile dell'Unità Organizzativa

Dott.ssa Francesca Contin