



Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Udine per l'anno 2020 in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del Comune di Udine di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs.

A tal fine si evidenzia che:

- la costituzione delle Fondo a decorrere dal 1° gennaio 2018 è disciplinata dall'art. 32, del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 "*Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa*";
- con decorrenza 1.1.2020 è stato disposto il rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dei Servizi Sociali dei Comuni dell'Ambio territoriale Friuli Centrale e del Suap per effetto del trasferimento dall'Uti Friuli Centrale al Comune di Udine delle relative funzioni con la medesima decorrenza; la costituzione del Fondo 2020, è stata incrementata secondo i criteri stabiliti dall'art. 32, commi 9-10 del CCRL 2018 e dell'articolo 7, comma 3 del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 20.10.2016;
- l'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pone dei vincoli alla spesa complessiva per il trattamento accessorio, sia che esso sia posto a carico del bilancio che a carico del Fondo di cui all'art. 32 CCRL 2018;
- il comma 7 dell'articolo 32 del CCRL 2018 pone il divieto di superamento dell'ammontare complessivo delle voci di trattamento accessorio di cui al comma 6, poste a bilancio, rispetto a quello stanziato nel 2016;

- l'articolo 11, comma 8, della L.R. 28/2018, consente, in via di interpretazione autentica dell'art. 12, c. 6 della L.R. 37/2017, l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego, dei risparmi ivi indicati, calcolati a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale per le finalità di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- l'art. 10, comma 17, della L.R. 23/2019 stabilisce che, al fine di dare attuazione al CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del comparto unico, non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;

Parte I - Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comune di Udine per l'anno 2020 è stato costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 con determinazione dirigenziale n. 227 del 27 febbraio 2020 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate nei prospetti di costituzione del Fondo elaborati secondo le indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg:

- **Risorse stabili € 1.176.812,65**
- **Risorse variabili € 824.000,00**
- **Totale risorse € 2.000.812,65**

Dettaglio Risorse stabili € 1.176.812,65.

a) Risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2019 con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016, decurtato per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale al 1.1.2017 e incrementato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine di personale con decorrenza 1.1.2019 e 1.4.2019 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001; le unità di dotazione sono esposte nei valori annui a regime al 31.12.2019.

N. unità a tempo indeterminato calcolate a regime per l'anno 2019	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
34	A	917,00	€ 31.178,00
245	B	1.016,00	€ 248.920,00
240	C	1.177,00	€ 282.480,00
140	D	2.271,00	€ 317.940,00
68	PLA	1.124,00	€ 76.432,00
7	PLB	1.944,00	€ 13.608,00

Totale 734			€ 970.558,00
------------	--	--	---------------------

b) incrementi di cui all'art. 32, comma 3.

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, maturato economico in godimento, assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio; **€ 57.660,65**

c) trasferimento di personale dall'Uti Friuli Centrale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2020 – articolo 32, comma 9 e 10;

N. unità a tempo indeterminato rientrate nella dotazione del Comune di Udine al 1.1.2020	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
1	A	917,00	€ 917,00
23	B	1.016,00	€ 23.368,00
13	C	1.177,00	€ 15.301,00
48	D	2.271,00	€ 109.008,00
Totale 85			€ 148.594,00

Dettaglio Risorse variabili € 824.000,00.

a) Risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2019 con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016, decurtato per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale al 1.1.2017 e incrementato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine di personale con decorrenza 1.1.2019 e 1.4.2019 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001; le unità di dotazione sono esposte nei valori annui a regime al 31.12.2019.

N. unità a tempo indeterminato calcolate a regime per l'anno 2019	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
34	A	1.000,00	€ 34.000,00
245	B	1.000,00	€ 245.000,00
240	C	1.000,00	€ 240.000,00
140	D	1.000,00	€ 140.000,00
68	PLA	1.000,00	€ 68.000,00
7	PLB	1.000,00	€ 7.000,00
Totale 734			€ 734.000,00

b) incrementi di cui all'art. 32, comma 3 lett. c).

Una quota determinata ai sensi dell'art. 32, comma 1, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.

N. unità a tempo determinato	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
2	C	1.000,00	2.000,00

3	D	1.000,00	3.000,00
Totale 4			5.000,00

c) trasferimento di personale dall'Uti Friuli Centrale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2020 – articolo 32, comma 9 e 10;

N. unità a tempo indeterminato rientrate nella dotazione del Comune di Udine al 1.1.2020	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
1	A	1.000,00	€ 1.000,00
23	B	1.000,00	€ 23.000,00
13	C	1.000,00	€ 13.000,00
48	D	1.000,00	€ 48.000,00
Totale 85			€ 85.000,00

Verifica limiti al trattamento accessorio art. 32, comma 7 del CCRL 2018.

Limite indennità anno 2016 a carico del Fondo e a carico del bilancio

Voci trattamento accessorio art. 32, comma 6 CCRL 2018/2016. Aggregato di spesa definito dalla Funzione Pubblica Fvg – anno 2016	Voci trattamento accessorio art. 32, comma 6 CCRL 2018 – anno 2020	Differenza 2016/2019
600.919,00	600.919,00	0

Verifica limiti al trattamento accessorio art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

Limite trattamento accessorio anno 2016 rideterminato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale trasferito ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 – art. 32 commi 9 e 10 CCRL 2018.

Ammontare complessivo trattamento accessorio anno 2016. Aggregato di spesa definito dalla Funzione Pubblica Fvg – escluso salario aggiuntivo	Ammontare complessivo trattamento accessorio anno 2020 determinato secondo i criteri di cui all'art. 32 del CCRL 2018	Differenza 2016/2020
1.881.244,00	2.744.241,65	862.997,65

Ai sensi dell'art. 10, comma 17 della L.R. 23/2019, al fine di dare attuazione al CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per complessivi € 2.744.241,65 non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;

Udine, 25 marzo 2020

Il Responsabile dell'Unità Organizzativa

Dott.ssa Francesca Contin