

**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

Area Servizi Generali e Welfare  
Servizio Risorse Umane

Ai Revisori dei Conti  
del Comune di Udine

**Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Udine per l'anno 2018 in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. Richiesta certificazione.**

Ai sensi dell'articolo 40 – bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del Comune di Udine di cui si chiede la certificazione.

Si evidenzia che la costituzione delle Fondo a decorrere dal 1° gennaio 2018 è disciplinata dall'art. 32, del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 *“Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa”*;

La quantificazione del Fondo avviene in applicazione del comma 1 del citato art. 32 mediante l'attribuzione di una quota di risorse **stabili** e di una quota di risorse **variabili** determinate in rapporto al personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016, nonché dell'incremento annuale delle stesse nella misura prevista al successivo comma 3;

L'art. 32, comma 2 dispone che l'ammontare delle risorse stabili è **destinato** al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie **“nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa”**; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità la parte residua **potrà** incrementare l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno; l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

**Sede principale**  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306

[www.friulicentrale.utifvg.it](http://www.friulicentrale.utifvg.it)

**Servizio Risorse Umane**  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE

Rilevato che:

- la costituzione del Fondo secondo le modalità di cui all'art. 32 del CCRL 2018 comporta un aumento della spesa rispetto alle destinazioni per le predette finalità approvate con l'ultimo CCDIT per l'anno 2017, che produce i suoi effetti fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI, nonché rispetto all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016;
- l'ente non ha provveduto a stipulare un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo sulle materie demandate alla contrattazione per l'anno 2018 in attesa degli esiti delle verifiche avviate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica in merito ai costi derivanti dall'applicazione del nuovo CCRL 2018, come precisato con le linee guida diramate dalla stessa con nota 8933 del 13.11.2018;
- i vincoli alla spesa complessiva per il trattamento accessorio disposti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, sia che esso venga posto a carico del Bilancio che a carico del Fondo, nonché al divieto posto al comma 7 del medesimo art. 32 di superamento dell'ammontare complessivo delle voci di trattamento accessorio di cui al comma 6, poste a bilancio, rispetto a quello stanziato nel 2016, impongono prudenzialmente la necessità di osservare il limite di importo determinato per l'anno 2016, come peraltro ribadito dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica con le note 9798 del 21.11.2018 e 10383 del 29.11.2018;
- il Servizio Funzione Pubblica ha recentemente chiarito che l'aumento del salario aggiuntivo previsto dall'art. 20 del CCRL 2018 trova copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica; tali aumenti non determinano effetti finanziari e non sono assoggettati ai limiti stabiliti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comune di Udine per l'anno 2018 è stato costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 con determinazione dirigenziale n. 1575 del 12.12.2018 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate negli allegati alla presente relazione come da modulistica diramata dalla Funzione Pubblica:

Prospetto A) - Fondo art. 32 comma 1 pari a complessivi € 1.398.147,00:

Risorse Stabili € 789.924,00

Risorse Variabili € 608.223,00

**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

**Sede principale**  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306

[www.friulicentrale.utifvg.it](http://www.friulicentrale.utifvg.it)

**Servizio Risorse Umane**  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE

Prospetto B) – Voci trattamento accessorio complessivamente imputate a carico del Bilancio € 947.610,37. Si specifica che le voci assoggettate a limitazione previste dal CCRL 2018 ammontano a complessivi € 371.844,00 e rientrano nel rispetto del limite di cui all’art. 32. comma 7 del CCRL;

Prospetto “verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 - art. 32 CCRL” per il personale del Comune di Udine, rideterminato per effetto dell’esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario dall’aggregazione di spesa richiesta dalla Funzione Pubblica alla luce dei chiarimenti forniti dalla stessa nonché del disposto di cui al comma 7 dell’art. 32 del CCRL:

Spesa anno 2016 – importo complessivo € 1.661.757,90 – importo soggetto a limiti € 1.186.600,57

Spesa anno 2018 – importo complessivo € 2.345.757,37 – importo soggetto a limiti € 1.769.991,00

L’utilizzo del Fondo di cui all’art. 32, comma 1 e delle voci stipendiali di cui al comma 6 finanziate a bilancio per l’anno 2018 avviene per le destinazioni definite nell’ultimo CCDIT sottoscritto in data 21 dicembre 2017, che continua a produrre i suoi effetti fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI, nonché per effetto di norme contrattuali o discipline vigenti, nei limiti suesposti come definiti per l’anno 2016; le somme che attualmente non possono essere rese disponibili alla contrattazione per effetto dei vincoli normativi di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 posti all’annualità 2018, tra le quali figurano le risorse destinate alla premialità, saranno oggetto di contrattazione decentrata successivamente alla conclusione delle verifiche disposte dalla Funzione Pubblica e alla quantificazione delle relative disponibilità finanziarie.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>La costituzione ed il riparto del Fondo dirigenza 2018 non sono stati oggetto di accordo sindacale ma sono stati disposti in attuazione del CCRL e di accordi di anni precedenti.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Presidente _____ Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa:

**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

**Sede principale**  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111  
  
C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306  
  
www.friulicentrale.utifvg.it

**Servizio Risorse Umane**  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE

		Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 per il finanziamento della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>L'organo di controllo non ha mosso alcun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato:  <b>PEG <u>finanziario</u> 2018-2020 con delibera di Giunta n. 12 del 23/01/2018</b> <b>PEG <u>obiettivi</u> 2018-2020 con delibera di Giunta n. 206 del 2/07/2018</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?  <b>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Triennio 2018-2020 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n.18 del 30/01/2018</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

**Sede principale**  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

**Servizio Risorse Umane**  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2017 in data 7/05/2018</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

Si resta in attesa della certificazione prevista dall'art. 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Distinti saluti.

Udine, 17 dicembre 2018

Il Direttore Generale  
dell'Uti Friuli Centrale  
F.to Avv. Carmine Cipriano

**UNIONE TERRITORIALE  
INTERCOMUNALE  
FRIULI CENTRALE**

**Sede principale**  
Via Lionello 1  
33100 UDINE  
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306  
P.IVA: 02867250306

[www.friulicentrale.utifvg.it](http://www.friulicentrale.utifvg.it)

**Servizio Risorse Umane**  
Via Stringher, 10  
33100 UDINE