

COMUNE DI UDINE

Relazione illustrativa di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001 a corredo

dell'ATTO UNILATERALE SOSTITUTO DEL MANCATO ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 – 2021

ART. 39 del CCRL 15.10.2018

ART.40, comma 3 ter, del D.Lgs. n.165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<u>ATTO UNILATERALE - Art. 39 del CCRL 2018</u> Proposta approvata con delibera G.C. n.134 del 15.4.2020 Criteri di ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno 2019.	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1.1.2019 al 31.12.2019.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Sottoscrizione da parte del Presidente della delegazione di parte pubblica _____	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato ed a tempo determinato del Comune di Udine.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Atto unilaterale 2019 Destinazione risorse del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019; Conferma per l'anno 2019 delle indennità di cui all'art. 6 del CCRL 2018 nella misura disciplinata da accordi pregressi per effetto dell'ultrattività degli istituti contrattuali; Applicazione art. 26 del CCRL 2018. Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale – graduazione valore economico giornaliero per l'anno 2019.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei revisori del conto, in attuazione al disposto di cui al comma 12 dell'art. 32 del CCRL 2018, ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 con certificazione resa in data 9.12.2019. L'Atto unilaterale è sottoposto a controllo da parte del collegio dei revisori ai sensi dell'art. 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera G.C. n. 77 del 4.3.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021; Con delibera G.C. n. 57 del 18.2.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022; L'Organismo Indipendente di Valutazione è unico per i Comuni aderenti all'Uti Friuli Centrale, nominato con delibera dell'Ufficio di Presidenza dell'Uti F.C. n. 48 del 29.9.2017;
		Con delibera G.C. n. 26 del 28.1.2019 è stato approvato il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2019/2021; Con delibera G.C. n. 25 del 28.1.2020 è stato approvato il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020/2022;

		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance relativa al 2018 è stata validata dall'OIV in data 2 luglio 2019
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Accordo decentrato integrativo relativo alla destinazione del fondo per il personale dipendente non dirigente esercizio 2019;

L'atto unilaterale ha per oggetto la determinazione dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2019;

Le risorse stabili sono destinate a finanziare le progressioni economiche orizzontali già attribuite al 31.12.2017; relativamente all'anno 2019 non sono destinate ulteriori risorse stabili per l'attribuzione di nuove progressioni;

Le risorse stabili che residuano vanno ad incrementare le risorse variabili destinate alla produttività per l'anno 2019 come consentito dall'art. 32, comma 2 del CCRL 2018; la corresponsione dei compensi incentivanti è contenuta nel limite di spesa determinato a livello di ente ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017; la quota di risorse variabili indisponibili per effetto del superamento del citato limite resta vincolata al rispetto del suddetto limite a livello di comparto unico regionale come stabilito dall'art. 32, comma 1 del CCRL 2018;

Sono confermate anche per l'anno 2019 le tipologie di attività con esposizione a rischio già individuate con previgenti accordi decentrati nonché la misura dell'indennità giornaliera per effetto dell'applicazione del CCDI Territoriale del 29.5.2019 - Comune di Udine - punto 2. art. 3;

A decorrere dal 1.1.2019 viene data attuazione al disposto di cui all'art. 26 del CCRL 2018 con il riconoscimento e la graduazione dell'indennità per servizio esterno al personale della Polizia Locale;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

COSTITUZIONE	IMPORTO	UTILIZZO	IMPORTO
Risorse stabili	998.123,79	Destinazioni stabili: costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	552.165,00
Risorse variabili	745.000,00	Destinazioni variabili: performance	1.190.958,79
Totale	1.743.123,79	Totale	1.743.123,79

Le risorse variabili indisponibili per superamento del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs.vo 75/2017, calcolate a livello di ente, ammontano a complessivi € 720.12100.

Le risorse variabili disponibili per la corresponsione della premialità al personale dipendente per l'anno 2019 ammontano ad € 470.837,00.

In relazione all'utilizzo delle risorse per indennità a carico del bilancio di cui all'art. 32, comma 6 del CCRL e per lavoro straordinario, si rinvia al prospetto di dettaglio allegato B) alla determina di costituzione del Fondo 2019, allegato alla relazione tecnico finanziaria;

C) Effetti abrogativi impliciti

L'atto unilaterale non comporta effetti abrogativi impliciti di previgenti accordi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'utilizzo delle risorse variabili è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri predeterminati per la valutazione delle prestazioni del personale disciplinati dal Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni vigore nell'anno 2019, basati sui risultati raggiunti nelle due aree di valutazione (raggiungimento specifici obiettivi/comportamenti e competenze), che saranno riconosciuti al

termine del processo di valutazione individuale e a conclusione del ciclo della performance e validazione da parte dell'OIV.

L'indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale di cui all'art. 26 del CCRL 2018, è stata graduata secondo le direttive impartite dalla Giunta Comunale; la graduazione dei valori economici, demandata alla contrattazione decentrata, si colloca entro un valore medio/basso la cui corresponsione viene riconosciuta secondo i criteri prestabiliti dal citato art. 26 sulla base dell'effettivo svolgimento del servizio esterno.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'atto unilaterale non prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ridefinisce le somme dedicate al finanziamento della produttività del personale per l'anno 2019 adeguandole all'effettiva disponibilità di risorse variabili; I contenuti dell'atto sono in linea con le previsioni di bilancio e in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'ente (Piano Esecutivo di Gestione 2019);

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si rinvia al precedente punto B).

La costituzione del Fondo 2019 risulta incrementata rispetto all'anno precedente in applicazione dell'art. 32 commi 9 e 10 del CCRL 2018 per effetto del trasferimento di funzioni e personale dall'Uti Friuli Centrale al Comune di Udine ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In assenza di accordo economico per la destinazione delle risorse stabili e variabili del Fondo per la contrattazione collettiva 2019, le risorse stanziare nel bilancio 2019 sulla base dei valori di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata, e non destinate ed impegnate entro l'anno, sono state correttamente gestite secondo i principi contabili (allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 punto 5.2), richiamati anche dalla pronuncia Corte dei Conti FVG/29/2018 a sua volta richiamata con parere Aran CFL17/30.10.2018; tali risorse nonché le indennità di cui all'art. 6 e 26 del CCRL 2018 non destinate nell'esercizio 2019 sono confluite nel risultato di amministrazione dell'anno 2019 per l'importo di € 1.376.455,00 e saranno applicate in c/competenza nella misura prevista dall'atto unilaterale provvisorio e del CCDI definitivo per l'anno 2019 per quanto rispettivamente disciplinato.

Le indennità di cui all'art. 6, spettanti per effetto del CCRL di primo livello o dell'ultrattività di accordi previgenti, sono state stanziare al cap. 400/4 e 400/5 del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.