



Comune di UDINE

Provincia di Udine

CERTIFICAZIONE
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
ANNO 2019

parere espresso ai sensi:

dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. LGS. 267/2000;

dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

dell'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;

L'Organo di Revisione del Comune di Udine, nelle persone della Dott.ssa Micaela Sette (Presidente), Dott.ssa Silvia Piovesan (componente) e Dott. Roberto Minardi (componente),

VISTI

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018 “LR 18/2016, art. 35, comma 1 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018. Nuova autorizzazione alla stipula” ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. FVG/25/2018/CCR del 14.05.2018;
- il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;
- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;

- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;
- l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e s.m.i
- l'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- che ai sensi dall'art. 22 della L.R. 18/2015 gli enti locali devono assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;
- che ai fini della norma la spese di personale di riferimento è specificata nella deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 2/2010;
- che ai fini della norma costituiscono spese di personale le voci specificate nella deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 13/2015;
- che ai sensi dall'art. 34, comma 2, della L.R. 18/2016 le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro del Comparto unico sono a carico dei bilanci degli enti stessi;
- la L.R. 18 del 09.12.2017;
- che ai sensi dell'art. 12, commi 7 e 8, della L.R. 20 del 09.08.2018 alle amministrazioni sono distribuite annualmente per il periodo 2018-2020 risorse per gli incrementi contrattuali;
- l'art. 12 della L.R. n. 37 del 10.11.2017;
- l'art. 9 della L.R. n. 44 del 28.12.2017;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 “L.R. 37/2017, art. 12, comma 9 – Adempimenti”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 13.11.2018 (Prot. 8933/P) “Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 29.11.2018 (Prot. 10383/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;
- le note successive di data 31.01.2019 e 15.02.2019 rispettivamente prot. n. 3675/p e 5534/p;
- la proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e delle altre voci di finanziamento a bilancio per l'anno 2019, gli allegati prospetti e la

determina n. 2019/4102/207 n. cron. 3731 del 15.11.2019 152 del Responsabile dell'Unità Organizzativa d.ssa Francesca Contin;

ESAMINATO

l'allegato A con la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019 redatto ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 nella misura di € 1.743.123,79:

risorse stabili	€ 998.123,79
risorse variabili	€ 745.000,00

l'allegato B relativo alle voci stipendiali previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente nella misura di € 582.500,00 oltre al lavoro straordinario stabilito in € 132.429,20 e al salario aggiuntivo pari a € 582.000,00 per un totale complessivo di € 1.296.929,20;

CONSIDERATO

- che l'ammontare annuale delle risorse stabili e variabili è stato calcolato in relazione al n.ro di dipendenti in servizio al 31.12.2016 tenuto conto delle decurtazioni operate per trasferimento di personale all'UTI Friuli centrale al 01.01.2017;
- che ai sensi dell'art. 32, comma 7, CCRL 15.10.2018 lo stanziamento delle voci di cui al comma 6 del medesimo articolo, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello dell'anno 2016, ma in particolari condizioni può essere incrementato fino ad una percentuale massima del 25%;
- che la nota del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione recita "Qualora l'importo del fondo dell'anno 2018 risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016, la differenza dovrà essere ridotta dalla parte variabile dello stesso.";
- che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa sommato alle altre voci previste dall'art. 32, comma 6, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente (€ 2.458.052,99) risulta superiore di € 720.121,38 rispetto al fondo per la contrattazione integrativa del personale per l'anno 2016 (€ 1.737.931,61);
- che come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

- che con nota 29.11.2018 prot. 9798/P la Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione ha suggerito “qualora l'importo del fondo 2018 risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016, la differenza dovrà essere ridotta dalla parte variabile dello stesso” precisando con nota successiva del 29.11.2018 prot. 10383/P che trattasi di “una delle modalità utile per riportare il salario accessorio al limite predetto”;
- che per l'anno 2018 il Comune di Udine, come certificato nel Rendiconto 2018, ha rispettato l'obiettivo di finanza pubblica e ha contenuto la spesa entro la media del triennio 2011/2013 e conseguentemente non è applicabile il regime limitante di cui all'art. 20, co. 10, della L.R. 18/2015

ACCERTATO

- che la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'allegato A) della proposta è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- che la determinazione delle voci previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di determina con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019 e di determinazione delle altre voci imputate al bilancio;

RILASCI A CERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32, co. 12, del CCRL del personale non dirigenziale del 15.10.2018 del Comparto Unico FVG.

RACCOMANDA

essendo il fondo 2019 pari a € 2.458.052,99 superiore al fondo 2016 pari a € 1.737.931,61, di attenersi al suggerimento della Regione sopra citato e quindi di ridurre momentaneamente il fondo nella parte variabile per la differenza pari a € 720.121,38 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 e fintantoché l'ufficio unico di comparto non abbia ultimato le verifiche relative al calcolo di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15/10/2018.

Lì, 09.12.2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

_ Firma digitale _____ (dott.ssa Micaela Sette - Presidente)

_ Firma digitale _____ (dott.ssa Silvia Piovesan)

_ Firma digitale _____ (dott. Roberto Minardi)