



# Comune di UDINE

Provincia di Udine

**CERTIFICAZIONE  
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO  
PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA  
ANNO 2021**

**parere espresso ai sensi:**

**dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. LGS. 267/2000;**

**dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;**

**dell'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;**

L'Organo di Revisione del Comune di Udine, nelle persone della Dott.ssa Micaela Sette (Presidente), Dott.ssa Silvia Piovesan (componente) e Dott. Roberto Minardi (componente),

VISTI

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018 “LR 18/2016, art. 35, comma 1 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018. Nuova autorizzazione alla stipula” ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. FVG/25/2018/CCR del 14.05.2018;
- il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;
- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;

- l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e s.m.i
- l'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- che ai sensi dall'art. 34, comma 2, della L.R. 18/2016 le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro del Comparto unico sono a carico dei bilanci degli enti stessi;
- la L.R. 18 del 09.12.2017;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 “L.R. 37/2017, art. 12, comma 9 – Adempimenti”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 13.11.2018 (Prot. 8933/P) “Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 29.11.2018 (Prot. 10383/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;
- le note successive di data 31.01.2019 e 15.02.2019 rispettivamente prot. n. 3675/p e 5534/p;
- la nota della Direzione Centrale Autonomie Locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l’immigrazione PG/E n. 0153221 del 31.12.2020 che prevede che l’ammontare complessivo delle risorse destinate nell’anno 2021 al trattamento accessorio del personale non è soggetto al limite del corrispondente importo del 2016;
- l’accordo decentrato operante presso l’Ente per il triennio 2019-2021 come da testo siglato in data 30.03.2019;
- la LR 18/2015 così come modificata dalla LR 20/2020 che ha disposto il rispetto di determinate percentuali soglia di sostenibilità della spesa del personale quale vincolo di finanza pubblica e ciò a decorrere dal 01.01.2021;
- la proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e delle altre voci di finanziamento a bilancio per l’anno 2021, gli allegati prospetti e la determina n. 2021/4102/75 n. cron. 400 del 08.04.2021 del Responsabile dell’Unità Organizzativa d.ssa Francesca Contin;

ESAMINATI

- la documentazione ricevuta a mezzo mail in data 13.05.2020;
- l'allegato A con la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 redatto ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 nella misura di €2.038.128,43:
 

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| risorse stabili   | €1.206.128,43 |
| risorse variabili | € 832.000,00  |
- l'allegato B relativo alle voci stipendiali previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente nella misura di €600.919,00 oltre al lavoro straordinario stabilito in €142.510,00 e al salario aggiuntivo pari a €710.000,00 per un totale complessivo di €1.453.429,00;

#### CONSIDERATO

- che l'ammontare annuale delle risorse stabili e variabili è stato calcolato in relazione al n.ro di dipendenti in servizio al 31.12.2016 tenuto conto delle decurtazioni operate per trasferimento di personale all'UTI Friuli centrale al 01.01.2017 e incrementato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine di personale dall'UTI;
- che ai sensi dell'art. 10, comma 17, della L.R. 23/2019, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente non sconta nel 2021 il limite del corrispondente importo del 2016;
- che per l'anno 2020 il Comune di Udine, come certificato nel Rendiconto 2020, ha rispettato l'obiettivo di finanza pubblica e ha contenuto la spesa entro la media del triennio 2011/2013 e conseguentemente non è applicabile il regime limitante di cui all'art. 20, co. 10, della L.R. 18/2015
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2021 rispetta gli obiettivi di finanza pubblica;

#### ACCERTATO

- che la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'allegato A) della proposta è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- che la determinazione delle voci previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

#### RACCOMANDA

- che ove intervenissero eventuali mutamenti legislativi o dovessero presentarsi situazioni che imponessero la necessità di revisionare quanto attualmente costituito dovrà essere cura

dell'ente procedere a rideterminare tempestivamente già nel corso dell'anno il fondo del salario accessorio.

- Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori con la raccomandazione di cui sopra

#### ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla determina di cui trattasi con le previsioni di bilancio e le norme in materia di obiettivi di finanza pubblica;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021 e di determinazione delle altre voci imputate al bilancio;

#### RILASCI A CERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32, co. 12, del CCRL del personale non dirigenziale del 15.10.2018 del Comparto Unico FVG.

Latisana, Majano, Codroipo, 20.05.2021

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

f.to dott.ssa Micaela Sette - Presidente

f.to dott.ssa Silvia Piovesan

f.to dott. Roberto Minardi

Documento firmato digitalmente