



## COMUNE DI UDINE

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

#### DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI UDINE ANNO 2013

Premesso che:

- in data 9 maggio 2014 la delegazione trattante ha definito l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata del personale non dirigente per l'anno 2013;
- in data 20 maggio 2014 il Collegio dei Revisori dei Conti, esaminati i contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria allegata all'intesa del 9 maggio 2014, ha accertato il rispetto dei limiti previsti dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 ed ha riscontrato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio;
- in data 10 giugno 2014, la Giunta comunale con deliberazione n. 190 d'ord. ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Filippo Toscano, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo.

\* \* \* \* \*

In data 20 giugno 2014, presso la sede del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Udine, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del CCDI tra le parti sottoindicate:

*per la delegazione trattante di parte pubblica*

*dott. Filippo Toscano - Presidente*

*F.to Filippo Toscano*

*dott. Giangiacomo Martinuzzi - componente*

*F.to Giangiacomo Martinuzzi*

*dott.ssa Marina Del Giudice – componente*

*F.to Marina Del Giudice*

*per la Rappresentanza Sindacale Unitaria*

CGIL            Originale conservato agli atti e firmato per la Rsu da CGIL CSA e UIL

UGL            \_\_\_\_\_

CSA            \_\_\_\_\_

CISL            \_\_\_\_\_

UIL            \_\_\_\_\_

CISAL            \_\_\_\_\_

*per le Organizzazioni Sindacali Territoriali*

CGIL            Originale conservato agli atti e firmato per le Organizzazioni Sindacali  
Territoriali da CGIL CISL UIL e CISAL

UGL            \_\_\_\_\_

CSA            \_\_\_\_\_

CISL            \_\_\_\_\_

UIL            \_\_\_\_\_

CISAL            \_\_\_\_\_

#### Art. 1 Oggetto e durata dell'intesa.

Vista la normativa in materia di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata ed in particolare le limitazioni disposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, la presente intesa relativa alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate integrative, ha efficacia per l'esercizio finanziario 2013 e fa riferimento per la parte normativa a quanto stabilito dai CCDI dell'ente.

#### Art. 2 Costituzione del Fondo.

Le risorse per il finanziamento del fondo per la contrattazione decentrata, regolate dagli articoli 73 e 74 del CCRL 7.12.2006, nonché dall'art. 35 del CCRL 6.5.2008, sono state costituite definitivamente nel Fondo per l'anno 2013 approvato con determina n. 2014/4104/00010 d'ord. dell'11 aprile 2014 ed ammontano a complessivi € 2.331.846,08 al netto delle riduzioni operate in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Il fondo risulta costituito da risorse stabili per l'importo di € 1.883.368,24 e da risorse variabili per € 448.477,84 come indicato nel prospetto allegato 1) alla presente intesa.

Il Fondo per l'anno 2013 risulta integrato dalle risorse finanziarie che l'amministrazione con deliberazione giunta n. 430 del 10.12.2013, ha reso disponibili in applicazione dell'art. 73, comma 2, lett. h) del CCRL 7.12.2006 confermando l'importo complessivo di € 212.626,13 in base alla valutazione dell'effettiva capacità di bilancio.

#### Art. 3 Utilizzo risorse del Fondo.

La ripartizione e destinazione delle risorse decentrate avviene nel rispetto degli indirizzi formulati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 84 del 18 marzo 2014 ed in particolare tiene conto degli istituti contrattuali già definiti e favorisce l'incremento delle risorse destinate ad incentivare la produttività la cui erogazione è strettamente correlata al Sistema di Valutazione del personale in vigore per l'anno 2013 che risulta in linea con i principi di cui al D.Lgs. 150/2009.

La ripartizione delle risorse finanziarie viene definita secondo quanto previsto nel prospetto allegato 2) .

a) Utilizzo risorse stabili € 1.883.368,24.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità che alimentano il Fondo, determinate in fase di costituzione dello stesso coprono interamente gli istituti contrattuali posti a carico del Fondo e regolati da contratti collettivi di primo livello o per istituti del Fondo la cui quantificazione è regolata sulla base di contratti decentrati pregressi ad eccezione dei compensi per specifiche responsabilità riconosciuti ai sensi dell'art. 30, comma 2 del CCRL 26.11.2004 che sono in parte finanziati con risorse variabili del Fondo.

Il Fondo storico per lavoro straordinario, disciplinato dall'art. 17, comma 8 del CCRL 1.8.2012, è compreso nell'importo del Fondo consolidato al 31.12.2005 in applicazione dell'art. 73, comma 1 del CCRL 7.12.2006; tale fondo è soggetto a specifiche limitazioni disciplinate dalle norme vigenti nel tempo. Il ricorso a tale istituto contrattuale risulta in costante e progressiva riduzione per effetto delle azioni poste in essere finalizzate al contenimento della spesa. Le risorse stabili del Fondo per la contrattazione collettiva destinate a compensare prestazioni di lavoro straordinario sono rideterminate nell'importo complessivo di € 165.000,00.

Le risorse stabili non pienamente utilizzate per le finalità descritte nel prospetto allegato 2), depurate delle economie derivanti da risparmi per assenze per malattia, saranno portate in aumento di quelle variabili dell'anno 2013.

b) Utilizzo risorse variabili € 448.477,84.

Si conferma la destinazione delle risorse variabili del Fondo per le finalità di cui all'art. 20, comma 1 lett. d) del CCRL 1.8.2002 (servizi in applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997) ed all'art. 20, comma 1 lett. K (recupero evasione ICI) in misura pari alle risorse che alimentano il fondo stesso per le medesime finalità.

Le risorse variabili destinate a finanziare gli incentivi per la produttività per il personale dipendente per l'anno 2013 sono rideterminate in complessivi € 362.833,54. La distribuzione delle risorse per la produttività avviene secondo i criteri già predeterminati ed in vigore nell'anno 2013 sulla base dei risultati raggiunti nelle due aree di valutazione (raggiungimento specifici obiettivi/comportamenti e competenze), riconosciuti al termine del processo di valutazione individuale ed in seguito alla validazione positiva della relazione sulla performance per l'anno 2013.

**COMUNE DI UDINE**ALLEGATO 2) AL  
CCDI 20.6.2014**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2013**

	FONDO COMPLESSIVO	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
<b>TOTALE FONDO 2013 € 2.331.846,08</b>	<b>2.331.846,08</b>	<b>1.883.368,24</b>	<b>448.477,84</b>
	UTILIZZO COMPLESSIVO	UTILIZZI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	UTILIZZI FINANZIATI CON RISORSE VARIABILI
Fondo lavoro straordinario	165.000,00	165.000,00	
Art. 21 c.2 lett. b) del CCRL 1.8.02 - Art. 27 del CCRL 04 - Fondo Progressioni economiche.	698.648,35	698.648,35	
Art.21 c. 3 del CCRL 1.8.02 - Indennità di direzione € 774,68 ex art. 37 c.4 CCNL 6.7.95 (ex 8°)	25.969,48	25.969,48	
Art. 26 del CCRL 26.11.04 - Salario aggiuntivo a fondo.	495.448,33	495.448,33	
Art. 25 del CCRL 26.11.04 - Indennità € 64,56 di cui all'art.4 c.3 del CCNL 95 (ex 3 e 4 q.f.)	14.777,79	14.777,79	
Art. 79 del CCRL 1.8.2002 - Incremento indennità al personale educativo	15.700,71	15.700,71	
Art. 72 c.7 del CCRL 1.8.2002 - Indennità al personale educativo asili nido (anno scolast.10 mesi)	23.602,70	23.602,70	
Art. 21 c.2 lett. c) indennità di turno, reperibilità, maneggio valori e rischio.	347.801,92	347.801,92	
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>		<b>1.786.949,28</b>	
Art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004 (compensi per specifiche responsabilità)	95.867,57	95.867,57	
Art. 30 comma 2, CCRL 26.11.2004 specifiche responsabilità (anagrafe, stato civile, elettorale, messi)	10.000,00	551,39	9.448,61
Art.20 comma 1 lett. d) - (servizi in appl. Art.43 Legge 449/1997)	15.000,00		15.000,00
Art.20 comma 1 lett. k) (recupero evasione ICI ecc) Nota: l'incentivo per recupero ICI si mantiene nel fondo fino al 2016 (termine di 5 anni per recupero evasione) limitatamente al recupero evasione 2011 e anni precedenti.	51.645,69		51.645,69
Quota di produttività Individuale	9.550,00		9.550,00
Produttività collettiva	362.833,54		362.833,54
<b>TOTALE RIPARTO</b>	<b>2.331.846,08</b>	<b>1.883.368,24</b>	<b>448.477,84</b>

ALLEGATO 1) AL  
CCDI 20.6.2014

## COMUNE DI UDINE

## COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013

	STABILI	VARIABILI	TOTALE
FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2005 Art. 73, comma 1 CCRL 7.12.2006	1.684.823,82		
Art. 35, comma 1 CCRL 2008 - incremento fondo consolidato di cui art. 73 c. 1 pari allo 0,40% del monte salari 2005	97.513,12		
Art. 73 c. 2 lett. g) CCRL 7.12.06 - Art. 20 c. 1 lett. n) CCRL 1.8.2002 - importo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2001.	173.390,77		
Art. 73 c. 2 lett. i) CCRL 7.12.06 - Art. 20 c. 5 CCRL 1.8.2002 - Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione con incremento stabile delle dotazioni organiche	40.000,00		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.995.727,71</b>		
Art. 73 c. 2 lett. c) CCRL 7.12.06 - Art. 20 c. 1 lett. h) CCRL 1.8.2002 - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di direzione e staff (ex 8° livello) prevista dall'art. 37 c.4 del CCNL 6.7.95		26.000,00	
Art. 73 c. 2 lett. k) CCRL 7.12.06 - Art.25 c. 2 del CCRL 26.11.2004 - Incremento del 0,50 del Monte Salari 2001 a condizione che la spesa per il personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti		57.181,50	
Art. 73 c. 2 lett. a) CCRL 7.12.06 - Art.20 comma 1 lett. d) CCRL 1.8.2002 - (servizi in appl. Art.43 Legge 449/1997) - (C/terzi)		15.000,00	
Art. 73 c. 2 lett. d) CCRL 7.12.06 - Art.20 comma 1 lett. k) CCRL 1.8.2002 (recupero evasione ICI ecc) Nota: l'incentivo per recupero ICI si mantiene nel fondo fino al 2016 (termine di 5 anni per recupero evasione) limitatamente al recupero evasione 2011 e anni precedenti.		51.645,69	
Art. 74 c. 1 lett. a) CCRL 7.12.06 - Incremento del 0,60% del Monte Salari 2003 a condizione che la spesa per il personale risulti inferiore al 32% delle entrate correnti		112.780,17	
Art. 73, comma 2 lett.h) CCRL 7.12.06 - integrazione del 1,3% del M.S. 1999 entro il limite previsto dall'art.73 comma 3.		212.626,13	
<b>TOTALE FONDO AL LORDO RIDUZIONI</b>	<b>1.995.727,71</b>	<b>475.233,49</b>	<b>2.470.961,20</b>
Riduzioni per cessazioni dal servizio - Art. 9, comma 2 bis. D.L. 78/2010 - variazione definitiva 5,630%	-112.359,47	-26.755,65	-139.115,12
<b>TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2013</b>	<b>1.883.368,24</b>	<b>448.477,84</b>	<b>2.331.846,08</b>