

Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione illustrativa sul riparto del Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza del Comune di Udine per l'annualità 2018. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 e comma 1 dell'articolo 40 – bis del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione illustrativa sul riparto del Fondo della retribuzione accessoria della dirigenza del Comune di Udine di cui si chiede la certificazione.

Si rappresenta che l'ente non ha provveduto a stipulare il contratto collettivo decentrato sulla materia stante il blocco della contrattazione di primo livello rimasta ferma al biennio economico 2008 – 2009 e conseguentemente l'assenza di un nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per la dirigenza del comparto unico del pubblico impiego per l'annualità 2018.

Ciò premesso si segnala che i criteri di erogazione della suddetta retribuzione accessoria sono riportati nei seguenti Regolamenti e accordi sindacali vigenti:

1. Accordo sindacale del 20/12/2004 con il quale è definito l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato per il personale dirigente;
2. Delibera della Giunta municipale n. 78 del 17/03/2009 con la quale
3. è stato approvato il Sistema di valutazione delle Posizioni dirigenziali;
4. Delibera della Giunta municipale n. 79 del 17/03/2009 - Sistema di valutazione delle Prestazioni dirigenziali;

**UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**

Sede principale
Via Lionello 1
33100 UDINE
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane
Via Stringher, 10
33100 UDINE

5. Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 5 marzo 2009 con il quale è definito l'ammontare e l'utilizzo delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione;
6. Protocollo d'intesa sottoscritto tra l'Uti Friuli Centrale e i Comuni aderenti in data 20 ottobre 2016 e in particolare l'art. 4 che disciplina il riconoscimento della retribuzione di posizione al personale dirigente dell'Uti e l'art. 7 che disciplina la costituzione del fondo dell'Uti, determinato sulla base delle quote di fondo trasferite dai Comuni aderenti;
7. Delibera della Giunta municipale n. 303 del 08/08/2017 - Valutazione prestazioni dirigenziali anno 2016 con la quale si apportano modifiche al Sistema di Valutazione delle Prestazioni dirigenziali;

Si precisa che il Fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente del Comune di Udine, in applicazione dei criteri di cui al precedente punto 5), adottati in attuazione del processo di trasferimento delle funzioni alle Unioni Territoriali avviato con decorrenza 1.6.2016, in attuazione della L.R. 26/2014 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adeguatamente ridotto delle quote trasferite all'Unione;

Preliminarmente si da atto che la Relazione è stata redatta secondo lo schema contenuto nella circolare n. 25 del 29.7.2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La costituzione ed il riparto del Fondo dirigenza 2018 non sono stati oggetto di accordo sindacale ma sono stati disposti in attuazione del CCRL e di accordi di anni precedenti.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente _____ Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 per il finanziamento della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato.

**UNIONE TERRITORIALE
 INTERCOMUNALE
 FRIULI CENTRALE**

Sede principale
 Via Lionello 1
 33100 UDINE
 tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306
 P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane
 Via Stringher, 10
 33100 UDINE

integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha mosso alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato: PEG finanziario 2018-2020 con delibera di Giunta n. 12 del 23/01/2018 PEG obiettivi 2018-2020 con delibera di Giunta n. 206 del 2/07/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Triennio 2018-2020 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n.18 del 30/01/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2017 in data 7/05/2018
Eventuali osservazioni		

**UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**

Sede principale
Via Lionello 1
33100 UDINE
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane
Via Stringher, 10
33100 UDINE

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il riparto delle risorse prevede l'erogazione dei seguenti importi ai dirigenti a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo determinato (art. 110 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000):

ANNO 2018

Totale Fondo € 522.884,99

(Al netto della somma trasferita in UTI
pari a € 252.911,63)

Retribuzione di posizione € 440.547,00

Retribuzione di risultato € 82.337,99

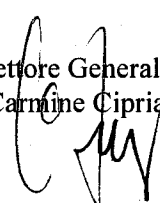
Le previsioni di riparto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente del Comune di Udine si applica il Regolamento per la valutazione delle Posizioni dirigenziali ed il Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvati con le citate deliberazioni della Giunta; la retribuzione di risultato è correlata alla valutazione delle competenze individuali dei dirigenti e al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance.

Si resta in attesa della certificazione richiesta dal comma 3-sexies del D.L. 165/2001.

Distinti saluti.

Udine, 13 dicembre 2018

Il Direttore Generale
Avv. Carmine Cipriano



**UNIONE TERRITORIALE
INTERCOMUNALE
FRIULI CENTRALE**

Sede principale
Via Lionello 1
33100 UDINE
tel. 0432 1271111

C.F. : 94140620306
P.IVA: 02867250306

www.friulicentrale.utifvg.it

Servizio Risorse Umane
Via Stringher, 10
33100 UDINE