



Comune di Udine

Servizio Risorse Umane - UTI Friuli Centrale

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine per l'anno 2018.

N. det. 2018/4100/136

N. cron. 1577 del 12/12/2018

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO

Vista la L.R. 26 del 12 dicembre 2014 “Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative” e ss.mm.ii;

Considerato che per effetto della L.R. 26 del 12 dicembre 2014 è stata istituita di diritto e avviata a far data dal 15 aprile 2016 l'Unione Territoriale Intercomunale “Friuli Centrale” alla quale sono state trasferite con decorrenza 1 gennaio 2017 le funzioni relative alla gestione delle risorse umane per conto dei Comuni aderenti, tra i quali il Comune di Udine;

VISTO il decreto del Presidente dell’Uti Friuli Centrale n. 11 del 29 giugno 2018 con il quale viene individuato e nominato il Segretario del Comune di Udine, avv. Carmine Cipriano, Direttore Generale ad interim dell’Uti Friuli Centrale e altresì viene incaricato della direzione ad interim del Servizio Risorse Umane, a far data dal 1° luglio 2018;

VISTA la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 33 del 27 luglio 2018 “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 – Parte finanziaria” con la quale si attribuisce all’avv. Carmine Cipriano la gestione dei capitoli del PEG dell’Uti Friuli Centrale in capo al Servizio Risorse Umane e della Direzione Generale;

Visto lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale “Friuli Centrale”;

Premesso che in data 5 marzo 2009 è stato sottoscritto il CCDI del personale – Area della Dirigenza – con cui veniva definito l'ammontare delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di **posizione** nell'importo di € 726.000,00 a cui si aggiunge la retribuzione di **risultato** determinata nell'importo di € 150.393,00;

Richiamata la decisione giunta n. 153 d'ord. del 30 giugno 2015 con la quale la Giunta ha disposto di applicare al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2015 una riduzione pari a complessivi € 50.000,00;

Richiamate le deliberazioni dell'Assemblea dell'Unione n. 7 del 22 luglio 2016 e n. 14 del 23 novembre 2016 con le quali si dispone di assumere rispettivamente con decorrenza dal 1° settembre 2016 e 1° gennaio 2017 il personale, già alle dipendenze del Comune di Udine, per le funzioni trasferite, tra cui figurano anche 6 posizioni dirigenziali;

Visto il Protocollo d'intesa approvato con delibera dell'Assemblea dell'Uti n. 14 del 30 novembre 2016 e in particolare l'articolo 4, commi 2 e 3, in materia di incarichi dirigenziali e retribuzione di posizione e di risultato in cui si dispone, tra l'altro, che il personale dirigente trasferito conserva temporaneamente, salvo conguaglio, la fascia economica di posizione in godimento all'atto del trasferimento;

Vista la deliberazione dell'assemblea n. 2 del 3 giugno 2016 con la quale si definisce il compenso lordo annuo per la retribuzione di posizione e di risultato spettante al Direttore Generale dell'Uti;

Preso atto che l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, prevede che *“a decorrere al 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Visto il prospetto di costituzione del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigente del Comune di Udine sul quale viene operata la riduzione delle somme da trasferire all'Uti, quantificate in rapporto all'anno 2017 nell'importo complessivo di € 252.911,63, conseguentemente il fondo per il Comune di Udine ammonta a complessivi € 522.884,99;

Dato atto che risultano rispettati i limiti di cui al citato art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

D E T E R M I N A

1. Di approvare la **costituzione** del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il

- personale Dirigente per l'anno 2018 nell'importo complessivo di € 775.796,62, sul quale viene operata la riduzione di € 252.911,63 per trasferimento di quote all'Uti Friuli Centrale al netto delle quali si viene a determinare un Fondo destinato a retribuzione di posizione e di risultato per personale dirigente del Comune di Udine pari a complessivi **€ 522.884,99** come da prospetto A) predisposto dall'ufficio di competenza e conservato agli atti;
2. di dare atto che viene rispettato il limite del Fondo costituito nell'anno 2016 in attuazione di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
 3. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2018 trova copertura negli appositi capitoli destinati alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine;
 4. di trasmettere il presente provvedimento ai Revisori dei Conti per l'acquisizione della certificazione di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

IL SEGRETARIO GENERALE

avv. Carmine Cipriano

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CIPRIANO CARMINE

CODICE FISCALE: CPRCMN53S22I990F

DATA FIRMA: 12/12/2018 12:00:26

IMPRONTA: 4A2EC718AFBF370297A9AB6B4831967BE8F73C62D44986C8F55ACD00A7695135
E8F73C62D44986C8F55ACD00A769513566085EA588521494B0F0F04B708A7F43
66085EA588521494B0F0F04B708A7F43A8BC79E000EC2D72E762D39A7474F800
A8BC79E000EC2D72E762D39A7474F800289030F5E72846994D7AFF6F1D13C578