



COMUNE DI UDINE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE AREA DELLA DIRIGENZA

Premesso che:

- in data 22 dicembre 2008 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'accordo decentrato integrativo del personale – area dirigenza - del Comune di Udine;
- in data 24 febbraio 2009 il Collegio dei Revisori del Conto ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio dell'ente;
- in data 26 febbraio 2009 la Giunta comunale, con deliberazione n. 54 d'ord., ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi del disposto di cui all'art. 7, comma 4, del CCRL 29.2.2008, alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo decentrato integrativo del 22.12.2008.

Il giorno 5 marzo 2009, presso la sede del Servizio Personale ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale – area dirigenza - tra le parti sotto indicate:

Amministrazione comunale:

nella persona del Presidente della delegazione trattante

avv Carmine Cipriano – Presidente

Organizzazioni Sindacali:

DIREL dott.ssa Nilla Patrizia Miorin

Dir.E.R. – FVG

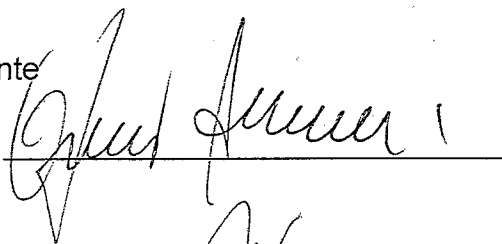
CISAL – FIALP

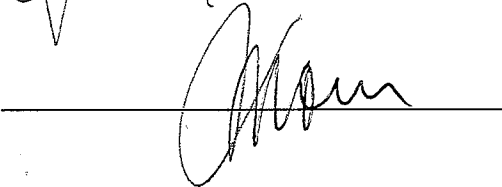
UIL – FPL

CISL – FPS

CGIL – FP

Le parti sottoscrivono il testo che segue:





1) Art. 6 comma 1, lett. f) del CCRL 29.2.2008 – Utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione.

Premesso che:

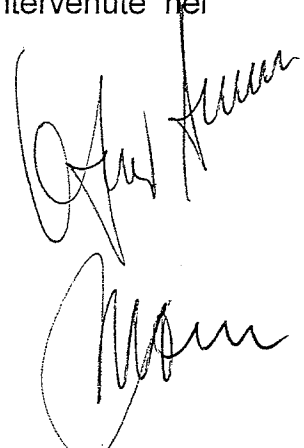
- l'art. 45 del CCRL 29.2.2008 – Area della dirigenza - prevede che gli enti, in applicazione dell'art.24, comma 1, determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti ed assicurano che il valore minimo non sia inferiore ad euro 22.000,00 nel caso in cui venga assegnato un incarico dirigenziale che comporti la gestione degli obiettivi previsti dal PEG;
- l'art. 6 del vigente CCRL rimette alla contrattazione collettiva decentrata la definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato;
- con deliberazione giunta n. 625 del 20 dicembre 2005 e n. 570 del 19 dicembre 2006 è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali ed il relativo trattamento economico con decorrenza rispettivamente 01.01.2006 e 01.01.2007;
- in applicazione agli istituti contrattuali a contenuto economico aventi carattere vincolato ed automatico di cui al CCRL 29.2.2008, con la determinazione n. 2008/4104/00040 d'ord. del 20 marzo 2008, veniva disposto l'adeguamento della retribuzione di posizione in godimento al valore minimo pari ad € 22.000,00 annui con decorrenza 01.01.2006;

la delegazione trattante di parte pubblica propone di riconoscere l'adeguamento della retribuzione di posizione attribuita alle altre funzioni dirigenziali, come definite con le deliberazioni giuntali citate in premesse, con decorrenza 01.01.2006.

Le parti concordano di riconoscere un incremento della retribuzione di posizione in godimento dal 01.01.2006, in misura pari al 3,268%.

La percentuale di incremento riconosciuta con il presente accordo è ottenuta mediante rapporto percentuale dell'aumento del valore massimo disposto dal vigente CCRL che passa da € 46.481,12 ad € 48.000,00 lordi annui per tredici mensilità.

Per effetto dell'incremento approvato con il presente accordo, la retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dall'assetto organizzativo dell'Ente, viene definita negli importi e con le decorrenze di cui al prospetto sottoscritto dalle parti intervenute nel presente accordo.



Allegato al C.C.D.I. sottoscritto in data 05.03.2009

DIPARTIMENTI E SERVIZI		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - Delibera G.C. n. 570/19.12.2006 e applicazione CCRL 29.2.2008 (adeguamento al minimo annuo 22.000,00)	Ipotesi incremento retribuzione di posizione in proporzione all'aumento del valore massimo fissato dal CCRL 29.2.2008 (da 46.481,12 a 48.000,00) pari al 3,268%	Incremento annuo
1	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE (1)	58.101,40	60.000,00	1.898,60
2	DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE (2)	58.101,40	60.000,00	1.898,60
3	DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI (3)	58.101,40	60.000,00	1.898,60
4	DIPARTIMENTO TERRITORIO E AMBIENTE	46.481,12	48.000,00	1.518,88
5	DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI, EDUCATIVE E CULTURALI	46.481,12	48.000,00	1.518,88
6	AVVOCATURA	41.316,55	42.666,77	1.350,22
7	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	36.151,98	37.333,43	1.181,45
8	SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA	30.987,41	32.000,08	1.012,67
9	SERVIZIO FINANZIARIO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	30.987,41	32.000,08	1.012,67
10	SERVIZIO SERVIZI EDUCATIVI E SPORTIVI	30.987,41	32.000,08	1.012,67
11	SERVIZIO ENTRATE	30.987,41	32.000,08	1.012,67
12	SERVIZIO ACQUISTI	23.240,56	24.000,06	759,50
13	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	23.240,56	24.000,06	759,50
14	SERVIZIO INFRASTRUTTURE 1	23.240,56	24.000,06	759,50
15	SERVIZIO INFRASTRUTTURE 2	23.240,56	24.000,06	759,50
16	SERVIZIO ECOLOGIA	23.240,56	24.000,06	759,50
17	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICI	23.240,56	24.000,06	759,50
18	SERVIZIO INFRASTRUTTURE 3	22.000,00	22.000,00	
19	SERVIZIO CIVICA BIBLIOTECA	22.000,00	22.000,00	
20	SERVIZIO MUSEO FRIULANO DI STORIA NATURALE	22.000,00	22.000,00	
21	(dal 1.7.2008 PROGETTI)			
	TOTALE	674.127,97	694.000,88	19.872,91
	SEGRETARIO GENERALE	58.101,40	60.000,00	1.898,60
	TOTALE	732.229,37	754.000,88	21.771,51
22	AMBITO SOCIO ASSISTENZIALE N.4.5	30.987,41	32.000,08	1.012,67
	TOTALE	763.216,78	786.000,96	22.784,18
NOTE: Posizioni con maggiorazione del 25%				
(1) La posizione è comprensiva dell'incarico di Vicedirettore generale e di predisposizione del PEG				
(2) La posizione è comprensiva dell'incarico di Datore di Lavoro				
(3) La posizione è comprensiva dell'incarico di vicesegretario				
Lo stipendio tabellare annuo è di € 42.300,00 comprensivo della 13 ^a				