



COMUNE DI UDINE
Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane
U.O. Programmazione, Organizzazione e Relazioni sindacali



Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria e illustrativa sulla costituzione e riparto del Fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente del Comune di Udine per l'annualità 2019. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla costituzione e riparto del Fondo della retribuzione accessoria del personale dirigente del Comune di Udine di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti soggiace alle limitazioni stabilite dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in cui si dispone di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Il limite di cui all'art. 23, comma del D.Lgs. 75/2017 è applicato cumulativamente al Fondo dirigenti del Comune di Udine e dell'Uti Friuli Centrale;

Si precisa che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Udine, per effetto del processo di trasferimento delle funzioni alle Unioni Territoriali avviato con decorrenza 1.6.2016, in attuazione della L.R. 26/2014 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adeguatamente variato in riduzione delle quote trasferite all'Unione per effetto del trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e successivamente variato in aumento per effetto del rientro nella dotazione del Comune;

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, è stato costituito con determinazione n. cron.3946 del 27.11.2019 nei seguenti importi:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Totale Risorse fisse (fondo storico)	726.000,00
Totale Risorse variabili (fondo storico)	150.393,00
Totale Fondo al lordo decurtazioni e riduzioni	876.393,00
Decurtazione 2015 risorse fisse – decisione dell’ente	- 50.000,00
Decurtazione 2016 risorse fisse - ai sensi art. 1, comma 236 Legge 28.12.2015 n. 208	- 50.596,38
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	625.403,62
Risorse variabili al netto delle decurtazioni	150.393,00
Totale fondo 2016	775.796,61
Riduzione annualità 2017 e 2018 per trasferimento del personale all’UTI FC. Parte stabile	- 208.000,00
Riduzione annualità 2017 e 2018 per trasferimento del personale all’UTI FC. Parte variabile	- 44.911,63
Risorse stabili annualità 2017 e 2018 al netto delle riduzione per trasferimento di personale all’UTI F.C.	417.403,62
Risorse variabili annualità 2017 e 2018 al netto delle riduzione per trasferimento di personale all’UTI F.C.	105.481,37
Totale fondo annualità 2017 e 2018	522.884,99
Incremento annualità 2019 per rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dirigente già trasferito all’UTI FC. Parte stabile	105.000,00
Incremento annualità 2019 per rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dirigente già trasferito all’UTI FC. Parte variabile	20.947,63
Risorse stabili annualità 2019	522.403,62
Risorse variabili annualità 2019	126.429,00
Totale fondo annualità 2019	648.832,62

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Si rappresenta che l’ente non ha provveduto a stipulare il contratto collettivo decentrato sulla materia in quanto la contrattazione di primo livello è rimasta ferma al biennio economico 2008 – 2009, conseguentemente, in assenza di un nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per la dirigenza del comparto unico del pubblico impiego per l’annualità 2019, sono confermati i valori storici del Fondo per la retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente.

Ciò premesso si segnala che i criteri di erogazione della suddetta retribuzione accessoria sono riportati nei seguenti Regolamenti e accordi sindacali vigenti:

1. Accordo sindacale del 20/12/2004 con il quale è definito l’ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato per il personale dirigente;
2. Delibera della Giunta municipale n. 78 del 17/03/2009 con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione delle Posizioni dirigenziali;

3. Delibera della Giunta municipale n. 79 del 17/03/2009 - Sistema di valutazione delle Prestazioni dirigenziali in vigore fino al 2018;
4. Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 5 marzo 2009 con il quale è definito l'ammontare e l'utilizzo delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione;
5. Protocollo d'intesa sottoscritto tra l'Uti Friuli Centrale e i Comuni aderenti in data 20 ottobre 2016 e in particolare l'art. 4 che disciplina il riconoscimento della retribuzione di posizione al personale dirigente dell'Uti e l'art. 7 che disciplina la costituzione del fondo dell'Uti, determinato sulla base delle quote di fondo trasferite dai Comuni aderenti;
6. Delibera della Giunta comunale n. 303 del 08/08/2017 - Valutazione prestazioni dirigenziali anno 2016 con la quale si apportano modifiche al Sistema di Valutazione delle Prestazioni dirigenziali;
7. Delibera della Giunta comunale n. 330 del 16/10/2018 – “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione” ed in particolare l'art. 13 che disciplina il processo di valutazione del personale dirigenziale, in vigore dal 2019;

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Somme destinate a retribuzione di posizione	522.403,62
Somme destinate a retribuzione di risultato	126.429,00
Totale somme destinate sottoposte a certificazione	648.832,62

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali e dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La costituzione ed il riparto del Fondo dirigenza 2019 non sono stati oggetto di accordo sindacale ma sono stati disposti in attuazione del CCRL e di accordi di anni precedenti.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente _____ Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 per il finanziamento della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha mosso alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato: PEG 2019-2021 con delibera di Giunta n. 77 del 4.3.2019 e successive modifiche ed integrazioni
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Triennio 2019-2021 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 26 del 28/01/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2018 in data 2/7/2019
Eventuali osservazioni		

Il riparto delle risorse prevede l'erogazione dei seguenti importi ai dirigenti a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo determinato (art. 110 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000):

ANNO 2019

Totale Fondo € 648.832,62

(Al netto della somma trasferita in UTI
pari a € 126.964,00)

Retribuzione di posizione € 522.403,62

Retribuzione di risultato € 126.429,00

Le previsioni di riparto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente del Comune di Udine si applica il Regolamento per la valutazione delle Posizioni dirigenziali ed il Sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvati con le citate deliberazioni della Giunta; la retribuzione di risultato è correlata alla valutazione delle competenze individuali dei dirigenti e al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano della performance.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si riporta di seguito il dettaglio degli stanziamenti attuali presenti in bilancio, che evidenziano la copertura delle risorse e della destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente esercizio 2019 :

<i>capitoli</i>	<i>Stanziamento assestato 2019</i>	<i>A dedurre FPV provenienza 2018 e altre competenze stanziare</i>	<i>Copertura oneri del fondo</i>
1912/01 Oneri diretti t. indet.	748.653,00	- 175.702,74	572.950,26
1912/2 oneri diretti t. det.	83.050,00	- 7.050,00	76.000,00
Totale a copertura Fondo			648.950,26

Udine, 2 dicembre 2019

Il Responsabile
dell'U.Org. Gestione Risorse Umane
dott.ssa Francesca Contin