



Comune di UDINE

Provincia di Udine

CERTIFICAZIONE
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2019

parere espresso ai sensi:

dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. LGS. 267/2000;

dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

dell'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;

L'Organo di Revisione del Comune di Udine, nelle persone della Dott.ssa Micaela Sette (Presidente), Dott.ssa Silvia Piovesan (componente) e Dott. Roberto Minardi (componente),

VISTI

- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- che ai sensi dall'art. 22 della L.R. 18/2015 gli enti locali devono assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;
- il d.lgs. 75/2017 che all'art. 23, co. 2, dispone che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui

all'art. 1, co. 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”

- che il limite di cui è applicato cumulativamente al Fondo dirigenti del comune di Udine e dell'Uti Friuli Centrale;
- che l'ente non ha stipulato il contratto collettivo decentrato sulla materia (ferma al biennio 2008-2009) e quindi sono confermati i valori storici del Fondo per la retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente;
- la proposta di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente del comune di Udine per l'anno 2019 - determinazione n. 2019/4102/233 n. cron. 3946 del 27.11.2019 del Responsabile dell'Unità Organizzativa d.ssa Francesca Contin;

ESAMINATO

Il prospetto di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente del comune di Udine per l'anno 2019 pari a € 775.796,62 sul quale viene operata la riduzione di € 126.964,00 per trasferimento di quote all'Uti Friuli Centrale al netto delle quali il fondo è pari a € 648.832,62;

CONSIDERATO

- che il fondo così costituito rispetta il limite del Fondo anno 2016 così come previsto dalla sopra citata norma art. 23, co. 2, d.lgs. 75/2017 (€ 775.796,61) e che tale limite è cumulativo tra il comune di Udine e l'Uti Friuli Centrale;
- che per l'anno 2018 il Comune di Udine, come certificato nel Rendiconto 2018, ha rispettato l'obiettivo di finanza pubblica e ha contenuto la spesa entro la media del triennio 2011/2013 e conseguentemente non è applicabile il regime limitante di cui all'art. 20, co. 10, della L.R. 18/2015

ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di determina con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente del comune di Udine per l'anno 2019;

RILASCI A CERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Lì, 09.12.2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

_Firma digitale_____ (dott.ssa Micaela Sette - Presidente)

_Firma digitale_____ (dott.ssa Silvia Piovesan)

_Firma digitale_____ (dott. Roberto Minardi)