



COMUNE DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

16 OTTOBRE 2018

N. **330** d'ord.

Oggetto: Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della prestazione

Nell'anno duemiladiciotto il giorno sedici del mese di ottobre, nell'apposita sala si riunisce la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

Pietro FONTANINI, Sindaco Presidente. Loris MICHELINI, Vice Sindaco. Giovanni BARILLARI, Elisa BATTAGLIA, Alessandro CIANI, Fabrizio CIGOLOTTI, Maurizio FRANZ, Francesca LAUDICINA, Silvana OLIVOTTO, Daniela PERISSUTTI, Paolo PIZZOCARO, Assessori.

e con l'assistenza del Vice Segretario Generale del Comune Marina Del Giudice.

Il Presidente constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 150/2009 e ss. mm. che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 18/2016, che demanda alle amministrazioni del comparto l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della prestazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

Considerato altresì che in questa Amministrazione sono stati da tempo introdotti sistemi di valutazione della prestazione individuale del personale dirigenziale e non dirigenziale a cui è collegato il riconoscimento di una parte della retribuzione accessoria come previsto dai rispettivi CCRL;

Richiamate in particolare la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 18/03/2014, di approvazione del vigente Sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti non dirigenti e non titolari di P.O., la deliberazione n. 243 del 27 aprile 2004, di istituzione dell'area delle Posizioni organizzative e di approvazione della relativa metodologia di valutazione e n. 79 del 17 marzo 2009, di approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

Preso atto che il Comune di Udine nel corso del 2017 ha aderito al progetto nazionale RiformAttiva, proposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'ambito della tematica "Valorizzazione e valutazione del personale nella PA", e che uno degli obiettivi del Progetto era lo sviluppo di un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione;

Considerato che il progetto è stato l'occasione per recepire le novità normative in materia introdotte negli ultimi anni, sia a livello nazionale, in particolare il D.Lgs. 74/2017, che regionale, e rivedere l'intero impianto del Sistema coordinando ed integrando in un unico sistema la valutazione del segretario generale, del personale dirigente, non dirigente ed incaricato di posizione organizzativa;

Vista la proposta di nuovo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione allegata alla presente, elaborata dal gruppo di lavoro interno coadiuvato dagli esperti del Formez PA designati dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che:

- la proposta di nuovo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione è stata trasmessa alle OOSS in data 4 ottobre 2018 ai sensi dell'art. 36 della L.R. 18/2016;
- la proposta è stata trasmessa all'OIV che ha espresso il proprio parere positivo in data 10 ottobre 2018;

Ritenuto opportuno che il Sistema entri in vigore a partire dall'anno 2019 partendo dalle fasi di programmazione operativa e gestionale riferite a quell'annualità e che potrà essere rivisto annualmente sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione;

Visto il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020 e rilevato che il Sistema di misurazione e valutazione della performance è un documento soggetto a pubblicazione nell'apposita sezione del sito web del Comune "Amministrazione Trasparente";

Visto il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale avv. Carmine Cipriano e conservato agli atti presso l'Ufficio proponente;

Dato atto che il provvedimento non presenta contenuti contabili;

DELIBERA

- 1) di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che il Sistema entrerà in vigore a partire dalle fasi di programmazione dell'annualità 2019;
- 3) di precisare che il Sistema potrà essere rivisto annualmente sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione;
- 4) di stabilire che il presente Sistema sarà pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

L'ordine del giorno di cui sopra viene approvato dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

Il presente verbale, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(f.to Pietro Fontanini)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
(f.to Marina Del Giudice)

