



**COMUNE DI UDINE**

---

**Verbale di deliberazione della Giunta comunale**

**29 GIUGNO 2021**

N. **219** d'ord.

---

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance 2020

---

Nell'anno duemilaventuno il giorno ventinove del mese di giugno, nell'apposita sala si riunisce la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

Pietro FONTANINI, Sindaco Presidente. Loris MICHELINI, Vice Sindaco. Giovanni BARILLARI, Elisa BATTAGLIA, Alessandro CIANI, Fabrizio CIGOLOT, Maurizio FRANZ, Francesca LAUDICINA, Giulia MANZAN, Silvana OLIVOTTO, Assessori.

Assenti: Antonio FALCONE, Assessore.

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente constata la presenza del numero legale degli Assessori.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii.;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.);

Vista la L.R. n. 18 del 9 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

Esaminato il Regolamento relativo all'istituzione e alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Udine approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 8/09/2020;

Vista la deliberazione di Giunta n. 335 del 20/10/2020 con la quale è stato individuato e nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Udine, costituito da un organo monocratico il cui incarico triennale decorre dal 1 novembre 2020 e termina il 31 ottobre 2023;

Visto il Regolamento del sistema dei controlli interni approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 26/02/2013;

Considerato che, ai sensi dell'art. 39 della L.R. 18/2016, le amministrazioni adottano, avvalendosi del supporto dell'organismo indipendente di valutazione, un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;

Considerato che l'art. 5, comma 3 del Regolamento del sistema integrato dei controlli interni, sopraccitato prevede che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance siano unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Richiamata la deliberazione n. 56 del 18/02/2020 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione – Aggiornamento 2020;

Richiamata la deliberazione giuntale n. 57 del 18/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e tenuto conto delle variazioni allo stesso intervenute successivamente ed in particolare le variazioni al piano degli obiettivi intervenute con D.G. n. 305 del 29/09/2020 e con D.G. n. 378 del 24/11/2020 a seguito del monitoraggio dello stato d'avanzamento degli obiettivi rispettivamente al 30/06/2020 e al 30/09/2020;

Riscontrato che il Piano Esecutivo di Gestione 2020, è stato redatto facendo proprie le finalità ed i principi generali del Piano della Performance, previsto dal D. Lgs. N. 150/2009 e ss.mm.ii., nonché del piano della prestazione previsto dalla L.R. 18/2016;

Tenuto conto della propria deliberazione n. 187 del 15/06/2021 con la quale sono state approvate le schede di valutazione individuale dei dirigenti per l'annualità 2020;

Visto il documento denominato “Relazione sulla performance 2020” (Relazione sulla prestazione ai sensi dell’art. 39 della L. R. n. 18/2016) ed il relativo allegato sub A “Grado di raggiungimento degli obiettivi 2020”, riportanti gli esiti della Performance di Ente, della performance delle strutture organizzative individuate nonché le risultanze del processo di valutazione degli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti;

Ritenuto:

- di trasmettere la Relazione sulla performance 2020 all’OIV per la validazione, che costituisce condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti incentivanti come previsto dall’art. 42 c. 3 lett. c) della L.R. 18/2016;
- di pubblicare la Relazione sulla performance 2020 sul sito istituzionale del Comune nella specifica sezione Amministrazione Trasparente al fine di garantire la massima trasparenza ed informazione ai cittadini e portatori di interesse (stakeholder) circa il grado di realizzazione degli obiettivi assunti nel Piano della Prestazione.

Visto il parere favorevole, espresso ai sensi dell’art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale, dott.ssa Francesca Finco e conservato agli atti presso l’Ufficio proponente;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi contabili per l’Ente,

#### D E L I B E R A

1. di approvare il documento denominato “Relazione sulla performance 2020” (Relazione sulla prestazione ai sensi dell’art. 39 della L. R. n. 18/2016) ed il relativo allegato sub A “Grado di raggiungimento degli obiettivi 2020”, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. di trasmettere la Relazione sulla performance 2020 all’OIV per la successiva validazione, che costituisce condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti incentivanti,
3. di dare mandato agli uffici affinché la Relazione sulla performance 2020 venga pubblicata sul sito istituzionale del Comune nella specifica sezione Amministrazione Trasparente.

L’ordine del giorno di cui sopra viene approvato dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

Il presente verbale, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
(f.to Pietro Fontanini)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(f.to Francesca Finco)