



COMUNE DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

28 GIUGNO 2016

N. **259** d'ord.

Oggetto: Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018: Piano degli obiettivi

Nell'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di giugno, nell'apposita sala si riunisce la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

Furio HONSELL, Sindaco Presidente. Carlo GIACOMELLO, Vice Sindaco. Cinzia DEL TORRE, Gabriele GIACOMINI, Simona LIGUORI, Antonella NONINO, Federico Angelo PIRONE, Enrico PIZZA, Alessandro VENANZI, Assessori.

Assenti: Raffaella BASANA, Pierenrico SCALETTARIS, Assessori.

e con l'assistenza del Vice Segretario Generale del Comune Rodolfo Londero.

Il Presidente constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

Atteso che:

- l'art. 169 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267), come modificato dal D. Lgs. 118/2011 e s.m.i., prevede che la Giunta delibera, in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, con il quale individua gli obiettivi di gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- l'art. 6 della L.R. n. 16/2010 stabilisce che, ai fini della valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale adottino un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;
- l'art. 5, comma 3 del Regolamento del sistema integrato dei controlli interni, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 26/02/2013, prevede che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance siano unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione e, che pertanto, nella redazione del PEG vengano indicati anche gli indicatori di misurazione della performance;

Premesso che:

- con deliberazione giunta n. 87 del 15 marzo 2016 sono state riattribuite alcune competenze in materia di progetto PISUS (Piano Integrato di Sviluppo Urbano Sostenibile), relativamente alle iniziative B;
- con deliberazione di Giunta n. 252 del 20 giugno 2016 è stata approvata una Parziale riorganizzazione dell'assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Udine e, in particolare, è stato disposto di accorpere l'Unità Organizzativa "Studi e Statistica", attualmente collocata nella struttura organizzativa della Segreteria Generale, al Servizio Demografico, Decentramento e Politiche di Genere con effetto dal 1° luglio 2016;

Vista la L.R. FVG 26/2014 e ss.mm. e integrazioni, avente ad oggetto "Riordino del sistema

Regione - Autonomie Locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali Intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative";

Tenuto conto che:

- ai sensi dell'art. 56 quater della legge regionale sopraccitata, a decorrere dal 15/04/2016, è stata costituita di diritto l'Unione territoriale intercomunale (UTI) del Friuli Centrale tra i Comuni di Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano, Tavagnacco, Tricesimo e Udine;
- lo Statuto dell'UTI del Friuli Centrale prevede che a far data dall'1 luglio 2016, il Comune non eserciterà più le seguenti funzioni in quanto trasferite all'Unione del Friuli Centrale:
 - Programmazione e pianificazione territoriale di livello sovra comunale;
 - Elaborazione e presentazione di progetti a finanziamento europeo;
 - Catasto, a eccezione delle funzioni mantenute in capo allo Stato dalla normativa vigente;
 - Pianificazione di protezione civile;

- Programmazione e gestione dei fabbisogni di beni e servizi in relazione alla centrale unica di committenza;

Considerato che la normativa regionale in materia è in corso di definizione;

Ritenuto di riservare a future modifiche di PEG ulteriori adeguamenti al trasferimento di funzioni tra Enti della Regione FVG;

Visto il D. Lgs. 50/2016 ed in particolare l'art. 31 comma 12;

Considerate le difficoltà applicative della nuova normativa e che nell'attuale regime transitorio vi è una commistione tra norme vecchie e norme nuove, nelle more della definizione delle linee guida dell'ANAC attuative del nuovo codice degli appalti;

Considerato, nello specifico, che anche per quel che riguarda il ruolo e le funzioni del RUP si opera in una fase di continua evoluzione normativa, in attesa della definizione compiuta della disciplina attuativa dell'art. 31 suddetto;

Ritenuto, pertanto, di riservare a future modifiche del PEG – Piano delle performance ulteriori obiettivi da assegnare ai Dirigenti Responsabili di interventi relativi ad appalti;

Visti i decreti del Sindaco:

- n. 35 del 9 maggio 2013, con il quale l'avv. Carmine Cipriano è stato confermato titolare della Segreteria Generale;
- n. 64 del 07/06/2013, con cui sono state attribuite al Segretario Generale, avv. Carmine Cipriano, le funzioni dirigenziali connesse all'attività dei Servizi e Unità Organizzative collocate all'interno della struttura della Direzione Generale a decorrere dal 8/05/2013;
- n. 70 del 21/06/2013, con cui sono state conferite al Segretario Generale ulteriori funzioni dirigenziali, tra le quali in particolare la responsabilità del procedimento di formazione del Piano Esecutivo di Gestione da sottoporre alla Giunta Comunale;

Visti i decreti del Sindaco, relativi agli incarichi dirigenziali assegnati ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato:

- nn. 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 118, 120, 121, 122, 123, 124, del 21/12/15, con i quali gli incarichi sono stati conferiti per il periodo 01/01/2015-31/12/2015;

Visti i decreti del Sindaco, relativi agli incarichi dirigenziali assegnati ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato:

- n. 139 del 26/11/2013, con il quale è stato attribuito l'incarico di Dirigente del Servizio Viabilità e Sport all'arch. Barbara Gentilini fino al 30/11/2016;
- n. 151 del 09/12/2013, con il quale è stato attribuito l'incarico di Dirigente del Servizio Polizia Locale al dott. Sergio Bedessi fino al 16/12/2016;
- n. 9 del 30/01/2014, con il quale è stato attribuito l'incarico di Dirigente del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Distrettuale n. 4.5 dell'Udinese al dott. Roberto Orlich dal 01/02/2014 e fino al 31/01/2017;
- n. 124 del 23/12/2015, con il quale è stato attribuito l'incarico ad interim di direzione del Servizio Servizi Sociali al dott. Roberto Orlich dal 01/01/2016 al 31/12/2016;

Considerato che:

- il rapporto contrattuale con il dott. Roberto Orlich è cessato in data 29.02.2016 (ultimo giorno lavorativo);

- il decreto del Sindaco n. 109 del 21/12/2015 individua il dott. Filippo Toscano quale sostituto in caso di assenza o impedimento dei dirigenti dei Servizi collocati nella struttura del Dipartimento Servizi alla Persona e alla Comunità;
- il Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Distrettuale n. 4.5 dell'Udinese è alle dirette dipendenze del Dipartimento Servizi alla Persona e alla Comunità;
- il Servizio Servizi Sociali è alle dirette dipendenze del Dipartimento Servizi alla Persona e alla Comunità;

Visto il decreto del Sindaco n. 119 del 23/12/2015, con il quale è stato nuovamente assegnato alla dott.ssa Proclemer l'incarico dirigenziale di staff relativamente alle seguenti attività:

- Pari Opportunità
- Tutela e benessere degli animali d'affezione;

Tenuto conto che è stato confermato che le attività riferite all'incarico della dott.ssa Proclemer non costituiscono obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione;

Ritenuto quindi di non riportare nel PEG 2016 obiettivi riconducibili alla responsabilità della dott.ssa Proclemer;

Richiamata la deliberazione n. 79 del 17 marzo 2009 che approvava il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

Visto il Regolamento relativo all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 335 del 01/10/2013;

Considerate le funzioni attribuite all'OIV con il regolamento sopraccitato ed in particolare quelle di cui all'art. 6, comma 1 lettere b, g, h:

- propone alla Giunta comunale, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e del personale, verificando in particolare la rispondenza rispetto alle linee guida fissate dalla Commissione CIVIT di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2009;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nelle disposizioni di legge e nei contratti collettivi regionali e integrativi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- valida la proposta del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali da sottoporre alla Giunta comunale e gestisce il sistema di pesatura delle stesse;

Visto il decreto del Sindaco n. 44 del 31 marzo 2014, attraverso il quale è stato nominato l'unico componente dell'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.);

Vista la validazione del piano della performance e della proposta di pesatura, per l'anno 2016, degli obiettivi PEG formulata dall'O.I.V.;

Vista la deliberazione consiliare n. 45 del 19 maggio 2016 con la quale sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione 2016/2018.

Vista la deliberazione n. 245 del 15 giugno 2016, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018 – parte finanziaria;

Vista la proposta di Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018 – Piano degli obiettivi, predisposta dal Segretario Generale ad integrazione e completamento della parte finanziaria già approvata dalla Giunta Comunale;

Visto il documento allegato A) contenente il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018- Piano degli obiettivi, completo degli obiettivi, delle attività consolidate, delle opere pubbliche e delle risorse umane, assegnati a ciascun Dirigente;

Ritenuto necessario assegnare, dal primo luglio 2016, i capitoli n. 2773 dell'entrata e nn. 1553 - 1590 - 1600 - 1604 della spesa, afferenti all'U.Org Studi e Statistica, alla dott.ssa Paola Asquini;

Visti gli emendamenti proposti dall'Assessore Giacomini con note del 26/06/2016 e del 27/06/2016;

Ritenuto opportuno accoglierli integrando, conseguentemente, il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018-Piano degli obiettivi del dott. Scaramuzzi, del dott. Bedessi e dell'avv. Martinuzzi come segue:

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2016-2018-PIANO DEGLI OBIETTIVI DEL DOTT. SCARAMUZZI:

Obiettivo "Videosorveglianza"

Fase "Estensione del sistema di videosorveglianza urbana"

Cambiare la descrizione della fase in "Raccolta dei requisiti da Polizia Locale, Questura e Carabinieri e affidamento realizzazione degli interventi" e, conseguentemente, aggiungere l'indicatore di performance 2016 "Affidamento realizzazione degli interventi: ON"

Obiettivo "App Udine Vicina"

Aggiungere la fase: "Pubblicazione sugli store apple e android della nuova versione della app" con indicatore di performance 2016 "Pubblicazione sugli store: ON";

Obiettivo "Redazione progetto nuovo portale web OPEN DATA"

Suddividere l'obiettivo in due fasi;

Denominare la prima fase: "elaborazione progetto e affidamento fornitura", con indicatore di performance: "Determina affidamento: ON";

Denominare la seconda fase: "Pubblicazione sul web del nuovo portale open data" con indicatore di performance: "pubblicazione sul web: ON".

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2016-2018-PIANO DEGLI OBIETTIVI DEL DOTT. BEDESSI:

Obiettivo "Videosorveglianza"

Fase "Estensione del sistema di videosorveglianza urbana"

Cambiare la descrizione della fase in "Raccolta dei requisiti da Polizia Locale, Questura e Carabinieri e affidamento realizzazione degli interventi" e, conseguentemente, aggiungere l'indicatore di performance 2016 "Affidamento realizzazione degli interventi: ON"

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2016-2018-PIANO DEGLI OBIETTIVI DELL'AVV. **MARTINUZZI:**

Obiettivo: "Privacy e Trasparenza"

Modificare l'indicatore di performance 2016 in "Approvazione in Giunta linee guida interne"

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale, avv. Carmine Cipriano, e dalla Responsabile del Servizio Finanziario, dott. Marina Del Giudice, e conservati agli atti presso l'Ufficio proponente,

DELIBERA

1. di approvare, a tutti gli effetti amministrativi e contabili, il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018 – Piano degli obiettivi, così come contenuto nel documento denominato allegato A), che costituisce parte integrante del presente provvedimento, ancorché non materialmente allegato e che si conserva agli atti dell'ufficio proponente;
2. di variare il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018 – parte finanziaria, approvato con deliberazione di Giunta n. 245 del 15 giugno 2016; assegnando, dal primo luglio 2016, i capitoli n. 2773 dell'entrata e nn. 1553 - 1590 - 1600 - 1604 della spesa, afferenti all'U.Org Studi e Statistica, alla dott.ssa Paola Asquini;
3. di assegnare il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018 – Piano degli obiettivi all'ing. Fantini fino al 30/06/2016;
4. di stabilire che, nella valutazione dei risultati dei dirigenti, saranno considerati tutti gli obiettivi inseriti nel PEG con indice di strategicità da 0,1 a 1,5.
5. di accogliere gli emendamenti proposti dall'Assessore Giacomini con note del 26/06/2016 e del 27/06/2016, integrando, conseguentemente, il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018- Piano degli obiettivi del dott. Scaramuzzi, del dott. Bedessi e dell'avv. Martinuzzi come segue:

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2016-2018-PIANO DEGLI OBIETTIVI DEL DOTT. **SCARAMUZZI:**

Obiettivo "Videosorveglianza"

Fase "Estensione del sistema di videosorveglianza urbana"

Cambiare la descrizione della fase in "Raccolta dei requisiti da Polizia Locale, Questura e Carabinieri e affidamento realizzazione degli interventi" e, conseguentemente, aggiungere l'indicatore di performance 2016 "Affidamento realizzazione degli interventi: ON"

Obiettivo "App Udine Vicina"

Aggiungere la fase: "Pubblicazione sugli store apple e android della nuova versione della app" con indicatore di performance 2016 "Pubblicazione sugli store: ON";

Obiettivo "Redazione progetto nuovo portale web OPEN DATA"

Suddividere l'obiettivo in due fasi;

Denominare la prima fase: "elaborazione progetto e affidamento fornitura", con indicatore di performance: "Determina affidamento: ON";

Denominare la seconda fase: "Pubblicazione sul web del nuovo portale open data" con indicatore di performance: "pubblicazione sul web: ON".

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2016-2018-PIANO DEGLI OBIETTIVI DEL DOTT. **BEDESSI:**

Obiettivo "Videosorveglianza"

Fase "Estensione del sistema di videosorveglianza urbana"

Cambiare la descrizione della fase in "Raccolta dei requisiti da Polizia Locale, Questura e Carabinieri e affidamento realizzazione degli interventi" e, conseguentemente, aggiungere l'indicatore di performance 2016 "Affidamento realizzazione degli interventi: ON"

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2016-2018-PIANO DEGLI OBIETTIVI DELL'AVV. **MARTINUZZI:**

Obiettivo: "Privacy e Trasparenza"

Modificare l'indicatore di performance 2016 in "Approvazione in Giunta linee guida interne"

L'ordine del giorno di cui sopra viene approvato dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

Il presente verbale, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(f.to Furio Honsell)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
(f.to Rodolfo Londero)

