



Missione 15: POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

La missione si riferisce all'amministrazione e al funzionamento delle attività di supporto: alle politiche attive di sostegno e promozione dell'occupazione e dell'inserimento nel mercato del lavoro; alle politiche passive del lavoro a tutela dal rischio di disoccupazione; alla promozione, sostegno e programmazione della rete dei servizi per il lavoro e per la formazione e l'orientamento professionale. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche, anche per la realizzazione di programmi comunitari.

Programma 03: Sostegno all'occupazione

Il programma riguarda l'amministrazione e il funzionamento delle attività per la promozione e il sostegno alle politiche per il lavoro. Comprende il sostegno economico agli adulti, occupati e inoccupati, l'aggiornamento e la riqualificazione e il ricollocamento dei lavoratori in casi di crisi economiche e aziendali. Comprende il sostegno dei disoccupati, l'erogazione di indennità di disoccupazione e di altre misure di sostegno al reddito a favore dei disoccupati. Comprende il funzionamento o il supporto ai programmi o ai progetti generali per facilitare la mobilità del lavoro, le Pari Opportunità, per combattere le discriminazioni di sesso, razza, età o di altro genere, per ridurre il tasso di disoccupazione nelle regioni depresse o sottosviluppate, per promuovere l'occupazione di gruppi della popolazione caratterizzati da alti tassi di disoccupazione, per favorire il reinserimento di lavoratori espulsi dal mercato del lavoro o il mantenimento del posto di lavoro, per favorire l'autoimprenditorialità e il lavoro autonomo. Comprende il sostegno a favore dei lavoratori socialmente utili. Comprende la programmazione, il coordinamento e il monitoraggio delle relative politiche sul territorio, dei piani per le politiche attive, anche in raccordo con la programmazione e i finanziamenti comunitari e statali.

Obiettivo strategico: 5.6 Contrasto alla violenza sulle donne e promozione delle pari opportunità

Obiettivo operativo 5.6.2: Sportello anti mobbing

Attività da svolgere nel 2019:

Dal 1° gennaio 2019 il Comune di Udine garantirà continuità nel funzionamento dello Sportello Antimobbing, (subentrando alla Provincia nel Progetto S.O.S. Antimobbing, finanziato dalla Regione FVG), operando in parternariato con EDUCAFORUM (Associazione di promozione sociale, titolare del progetto).



Il servizio proseguirà quindi senza interruzioni, rispetto al passato, con prestazioni a costo zero per gli utenti, e con un costo irrisorio per l'Amministrazione Comunale (solo costi pulizia locali, cancelleria e utenze).

Attività da svolgere nel 2020:

Parallelamente alla gestione del servizio, si introdurranno/affineranno delle modalità operative che consentano all'Amministrazione Comunale di disporre di dati aggiuntivi sugli interventi effettuati, sugli utenti (presunti mobbizzati) e sui soggetti che vengono indicati da questi ultimi come presunti autori della condotta mobbizzante.

Disporre dei dati in parola consentirà elaborazioni statistiche che consentiranno di monitorare il fenomeno e suggerire eventuali interventi aggiuntivi o sostitutivi, o ulteriori approfondimenti.

Attività da svolgere nel 2021:

A fronte dei dati raccolti nel biennio 2019 e 2020, si prevede di sviluppare la relativa analisi su due filoni:

- 1) quello cosiddetto “di genere”, per valutare l'impatto del fenomeno sulle donne lavoratrici, e le implicazioni sotto il profilo delle “pari opportunità”;
- 2) quello relativo al “benessere organizzativo” del personale dipendente.