

b) DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs n. 97 del 25 maggio 2016.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2019

personale dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	2	10	3
valore percentuale	13.33%	66.67%	20.00%

posizioni organizzative

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	12	1	0
valore percentuale	92.31%	7.69%	0.00%

personale non dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 80% e il 90% del massimo attribuito	< = 80% del massimo attribuito
n. dipendenti	615	70	6
valore percentuale	89.00%	10.13%	0.87%