

## **b) DATI RELATIVI AI PREMI**

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs n. 97 del 25 maggio 2016.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### **Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2018**

#### **personale dirigenziale**

| entità del premio  | > = al 90% del massimo attribuito | compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito | < = 60% del massimo attribuito |
|--------------------|-----------------------------------|---|--------------------------------|
| n. dipendenti      | <b>3</b>                          | <b>5</b>  | <b>4</b>                       |
| valore percentuale | <b>25,00%</b>                     | <b>41,67%</b>                                       | <b>33,33%</b>                  |

#### **posizioni organizzative**

| entità del premio  | > = al 90% del massimo attribuito | compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito | < = 60% del massimo attribuito |
|--------------------|-----------------------------------|---|--------------------------------|
| n. dipendenti      | <b>9</b>                          | <b>0</b>  | <b>3</b>                       |
| valore percentuale | <b>75,00%</b>                     | <b>0,00%</b>  | <b>25,00%</b>                  |

#### **personale non dirigenziale**

| entità del premio  | > = al 90% del massimo attribuito | compreso tra il 80% e il 90% del massimo attribuito | < = 80% del massimo attribuito |
|--------------------|-----------------------------------|---|--------------------------------|
| n. dipendenti      | <b>127</b>                        | <b>171</b>  | <b>261</b>                     |
| valore percentuale | <b>22,72%</b>                     | <b>30,59%</b>                                       | <b>46,69%</b>                  |