

### **c) DATI RELATIVI AI PREMI**

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

#### **Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**

##### **personale dirigenziale**

anno	2013		
entità del premio	<b>&gt; = al 90% del massimo attribuito</b>	<b>compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito</b>	<b>&lt; = 60% del massimo attribuito</b>
n. dipendenti	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
valore percentuale	<b>28%</b>	<b>55%</b>	<b>17%</b>

##### **posizioni organizzative**

anno	2013		
entità del premio	<b>&gt; = al 90% del massimo attribuito</b>	<b>compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito</b>	<b>&lt; = 60% del massimo attribuito</b>
n. dipendenti	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
valore percentuale	<b>29%</b>	<b>29%</b>	<b>42%</b>

##### **personale non dirigenziale**

anno	2013		
entità del premio	<b>&gt; = al 90% del massimo attribuito</b>	<b>compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito</b>	<b>&lt; = 60% del massimo attribuito</b>
n. dipendenti	<b>50</b>	<b>675</b>	<b>168</b>
valore percentuale	<b>5%</b>	<b>76%</b>	<b>19%</b>