

### c) DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

#### Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità

##### personale dirigenziale

anno	2011		
entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	5	10	1
valore percentuale	31%	63%	6%
anno	2012		
n. dipendenti	9	7	3
valore percentuale	47%	37%	16%

##### vicedirenti

anno	2011		
entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	1	1	1
valore percentuale	33%	33%	33%
anno	2012		
n. dipendenti	1	2	0
valore percentuale	33%	67%	0%

##### posizioni organizzative

anno	2011		
entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	8	10	1
valore percentuale	42%	53%	5%
anno	2012		
n. dipendenti	11	6	4
valore percentuale	52%	29%	19%

##### personale non dirigenziale

anno	2011		
entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	33	826	65
valore percentuale	4%	89%	7%
anno	2012		
n. dipendenti	27	793	86
valore percentuale	3%	88%	9%

