

b) DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs n. 97 del 25 maggio 2016.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2015

personale dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>3</u>	<u>10</u>	<u>4</u>
valore percentuale	<u>18%</u>	<u>59%</u>	<u>24%</u>

posizioni organizzative

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>7</u>	<u>4</u>	<u>2</u>
valore percentuale	<u>54%</u>	<u>31%</u>	<u>15%</u>

personale non dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>219</u>	<u>405</u>	<u>262</u>
valore percentuale	<u>25%</u>	<u>46%</u>	<u>30%</u>

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANTO GIUSEPPE

CODICE FISCALE: MNTGPP68T21E098L

DATA FIRMA: 22/03/2017 16:29:55

IMPRONTA: 2FC13A2078D67F5AC3DE56C7A92001F04AEE3B5798BA3A650364B526756E6AB3
4AEE3B5798BA3A650364B526756E6AB3D20C14CA2BC3A488778B6A4409724D17
D20C14CA2BC3A488778B6A4409724D171D803A3CC3D57288FA40EA9D947B3D74
1D803A3CC3D57288FA40EA9D947B3D7420471A22E39D48E433FA18A83130880A