

b) DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs n. 97 del 25 maggio 2016.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2016

personale dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>2</u>	<u>9</u>	<u>8</u>
valore percentuale	<u>11%</u>	<u>47%</u>	<u>42%</u>

posizioni organizzative

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>6</u>	<u>6</u>	<u>4</u>
valore percentuale	<u>38%</u>	<u>38%</u>	<u>25%</u>

personale non dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>50</u>	<u>576</u>	<u>237</u>
valore percentuale	<u>6%</u>	<u>67%</u>	<u>28%</u>

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANTO GIUSEPPE

CODICE FISCALE: MNTGPP68T21E098L

DATA FIRMA: 24/01/2018 13:08:57

IMPRONTA: 2AB9CF58BB9199F07ECCEABDF48A45B7CF9349B4C048E8F5F5D3B03F44064593
CF9349B4C048E8F5F5D3B03F44064593D40D85BB5C05FA6E4B8F9FE9AA7FAF3D
D40D85BB5C05FA6E4B8F9FE9AA7FAF3DD603880E9E7CC7928D21CAC359AE36C6
D603880E9E7CC7928D21CAC359AE36C6CEA42E35BB9B4B31971D27CAA92E3F7