

## b) DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs n. 97 del 25 maggio 2016.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2017

#### personale dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>9</u>
valore percentuale	<u>21.4%</u>	<u>14.3%</u>	<u>64.3%</u>

#### posizioni organizzative

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	< = 60% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>8</u>	<u>1</u>	<u>5</u>
valore percentuale	<u>57%</u>	<u>7%</u>	<u>36%</u>

#### personale non dirigenziale

entità del premio	> = al 90% del massimo attribuito	compreso tra il 80% e il 90% del massimo attribuito	< = 80% del massimo attribuito
n. dipendenti	<u>182</u>	<u>369</u>	<u>40</u>
valore percentuale	<u>30.8%</u>	<u>62.4%</u>	<u>6.8%</u>

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CIPRIANO CARMINE

CODICE FISCALE: CPRCMN53S22I990F

DATA FIRMA: 08/11/2018 13:00:37

IMPRONTA: 67B83195EA06BC1BAA2126F614F0B0C2854DD6CCDE2F78470087B3332E413280  
854DD6CCDE2F78470087B3332E41328032839B720D64B92448F135B630339A1E  
32839B720D64B92448F135B630339A1E7A4BD368501F83F248527FF0EF2067DC  
7A4BD368501F83F248527FF0EF2067DCC85F71AC2A8C3D7CF35FDD154B39AC08