



COMUNE DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

29 SETTEMBRE 2020

N. **307** d'ord.

Oggetto: Istituzione di nuove posizioni organizzative.

Nell'anno duemilaventi il giorno ventinove del mese di settembre, nell'apposita sala si riunisce la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

Pietro FONTANINI, Sindaco Presidente. Loris MICHELINI, Vice Sindaco. Elisa BATTAGLIA, Alessandro CIANI, Fabrizio CIGOLOT, Antonio FALCONE, Maurizio FRANZ, Francesca LAUDICINA, Giulia MANZAN, Silvana OLIVOTTO, Assessori.

Assenti: Giovanni BARILLARI, Assessore.

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Carmine Cipriano.

Il Presidente constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE

- la delibera giuntale n. 500 del 10.12.2019 con la quale è stata approvata la riorganizzazione della macro struttura organizzativa del Comune di Udine con decorrenza 1.1.2020, in recepimento delle decisioni assunte dal Consiglio comunale con deliberazioni consiliari n. 22 del 25 febbraio 2019 e 45 del 27 maggio 2019 e la deliberazione n. 100 del 10.12.2019 con le quali sono stati rispettivamente approvati la revoca all'Uti della funzione in materia di attività produttive e Sportello Unico e la convenzione istitutiva del Servizio Sociale dei Comuni dell'ambito territoriale "Friuli Centrale" e la delega della gestione al Comune di Udine ai sensi degli articoli 18 e 19 della L.R. 6/2006 con decorrenza 01.01.2020;
- la delibera giuntale n. 251 del 06.08.2020 di modifica della macrostruttura del Comune di Udine dal 01/09/2020, con la quale è stato disposto l'accorpamento di due servizi amministrativi nonché il passaggio delle competenze in materia di accesso civico ai sensi del D.Lgs. 33/2013 all'U.Org. "*Controllo di gestione, controlli interni e anticorruzione*;
- la decisione giuntale n. 178 del 01.09.2020 di Parziale modifica della decorrenza della riorganizzazione macrostrutturale del Comune disposta con deliberazione giuntale n. 251 d'ord. del 6.8.2020, al 01.11.2020;

RILEVATO altresì che in attuazione del piano occupazionale 2020-2022 approvato con deliberazione n. 471 del 26.11.2019:

- rimane ancora vacante la posizione di dirigente tecnico del Servizio Infrastrutture 2, per la quale sarà necessario attivare un'apposita procedura concorsuale a seguito dell'esito negativo della mobilità di comparto a suo tempo avviata;
- a partire dal 01.12.2020 sarà vacante anche la posizione dirigenziale del Sistema integrato musei e biblioteche e che la relativa procedura di copertura deve ancora essere attivata;

RICHIAMATI i principi di razionalizzazione e di adeguatezza della struttura organizzativa previsti dal D.Lgs. n. 165 del 2001;

RITENUTO necessario apportare alla struttura organizzativa dell'ente alcune modifiche volte ad assicurare maggiore flessibilità dell'intera organizzazione tramite il decentramento, per la durata di un anno a decorrere dal 01.01.2021, di alcune attività e del raggiungimento dei relativi obiettivi

a strutture organizzative di livello intermedio in snodi strategici per l'attuazione degli obiettivi dell'Amministrazione mediante istituzione di 4 nuove posizioni organizzative:

1. una temporanea per un anno, presso il Servizio Infrastrutture 3, per garantire la gestione degli adempimenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro derivanti dalla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
2. una temporanea per un anno presso il Servizio Infrastrutture 2 – nelle more della copertura della posizione dirigenziale mediante concorso in modo da garantire supporto al Dirigente incaricato ad interim dell'incarico de quo;
3. una temporanea per un anno presso il Servizio Amministrativo appalti con accorpamento di tutte le attività in materia di energia e gestione energetica attualmente assegnate al Servizio Interventi di Riqualificazione urbana, avuto presente che il servizio di gestione dei servizi energetici sarà affidato in concessione mediante Project Financing dei servizi energetici, project approvato con delibera consiliare n. 24 del 13 marzo 2019;
4. una temporanea per un anno presso il Servizio Sistema integrato Musei e biblioteche nelle more della copertura della posizione dirigenziale che si renderà vacante dal 01.12.2020, a seguito della conclusione della relativa procedura concorsuale;

PRESO ATTO della proposta dell'Assessore A. Ciani di istituire, diversamente da quanto riportato nella proposta di deliberazione, una ulteriore posizione organizzativa a tempo indeterminato presso il Servizio Polizia Locale, facendo rientrare nella stessa le attività relative alla U.S. Grandi Eventi e Cantieri, U.S. Permessi e Concessioni, U.S. Pronto Intervento e Viabilità e U.S. Infortunistica;

DATO ATTO che l'attuale macrostruttura prevede un'organizzazione complessivamente articolata in **16** Servizi, compresa la posizione afferente il Servizio sistema locale dei Servizi sociali dei Comuni dell'Ambito territoriale del Friuli Centrale, e **17** Unità Organizzative, tra cui due incardinate presso il Servizio sistema locale dei Servizi sociali dei Comuni dell'Ambito territoriale del Friuli Centrale;

CONSIDERATO altresì che la struttura organizzativa deve essere adeguata di volta in volta al fine di rispondere a un modello organizzativo dinamico che si adatti alle esigenze funzionali dell'Ente prendendo atto anche di intervenute modifiche normative;

ACCERTATO che con la sopra menzionata deliberazione 251 è stato altresì disposto di aumentare, a partire dal Bilancio 2020 dell'ente, lo stanziamento per la retribuzione di posizione e risultato delle P.O., nella misura necessaria per le esigenze organizzative e funzionali dell'ente, entro

i limiti di spesa complessiva per trattamento accessorio dirigenti e posizioni organizzative sostenuta nel 2016 pari a € 961.159,10, come quantificato nella citata deliberazione 251/2020, mediante compensazione tra le due tipologie;

RICHIAMATI infatti a riguardo

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, prevede che *“a decorrere al 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*
- la deliberazione della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Toscana n. 277/2019/PAR del 25 luglio 2019 con la quale è stato precisato *“che il tetto di spesa previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 non può che essere riferito alla spesa complessiva e non a quelle delle singole categorie”*;

ACCERTATO altresì che tutte le quattro posizioni organizzative, essendo istituite come strutture temporanee per la durata di un anno sono finanziate dalle economie derivanti dalla mancata immediata copertura delle posizioni dirigenziali attualmente vacanti o che si renderanno vacanti a breve, come dettagliato nel prospetto, conservato in atto;

DATO ATTO che la posizione organizzativa a tempo indeterminato presso il Servizio Polizia Locale potrà essere finanziata mediante compensazione tra la spesa relativa al trattamento accessorio delle categorie dirigenti e posizioni organizzative entro il limite della spesa complessiva sostenuta nel 2016, come sopra quantificato;

ESAMINATA la proposta di riorganizzazione e ritenuto di approvare un nuovo assetto strutturale del Comune di Udine;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale, avv. Carmine Cipriano, in qualità di Dirigente *ad interim* del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane e dalla Responsabile del Servizio Finanziario, dott. Marina Del Giudice, e conservati agli atti presso l'Ufficio proponente,

D E L I B E R A

1. di apportare le seguenti modifiche all'Area delle ***Posizioni Organizzative***:
 - a. Istituendo le seguenti ulteriori posizioni come strutture temporanee per la durata di un anno e con decorrenza 1.1.2021:

- Unità Organizzativa “**Coordinamento biblioteche comunali**” all’interno del Servizio Sistema integrato Musei e biblioteche nelle more della copertura della posizione dirigenziale che sarà vacante dal 01.12.2020;
 - Unità Organizzativa “**Edilizia scolastica**” collocata nella struttura del Servizio Infrastrutture 2, come struttura temporanea nelle more della copertura della posizioni di dirigente tecnico vacante;
 - Unità Organizzativa “**Prevenzione e protezione sui luoghi di lavoro**” collocata nella struttura Servizio Infrastrutture 3, come struttura temporanea per un anno a seguito delle esigenze legate alla gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19;
 - Unità Organizzativa “**Energia**” incardinata nel Servizio Amministrativo appalti;
- b. Attribuendo alla costituenda nuova Unità Organizzativa “**Energia**” le competenze e le relative risorse umane e strumentali attualmente assegnate all’U.O. Impianti e governo energetico infrastrutturale, all’U.O. Contratti di servizio e all’u.s. Agenzia politiche ambientali ed energetiche precedentemente incardinata nel Servizio Interventi di riqualificazione urbana;
 - c. Istituendo inoltre l’Unità Organizzativa “**Attività Esterne**” a tempo indeterminato, come da proposta dell’Assessore A. Ciani e attribuendole le competenze delle U.S. Grandi Eventi e Cantieri, U.S. Permessi e Concessioni, U.S. Pronto Intervento e Viabilità e U.S. Infortunistica;
3. di dare atto che la maggiore spesa derivante dall’istituzione delle quattro posizioni organizzativi temporanee per la durata di un anno sono finanziate dalle economie derivanti dalla mancata immediata copertura delle posizioni dirigenziali attualmente vacanti o che si renderanno vacanti a breve, come dettagliato nel prospetto conservato in atti;
 4. di dare atto ancora che la posizione organizzativa a tempo indeterminato di cui al punto 2 lettera c) potrà essere finanziata nel limite della spesa complessiva per il trattamento accessorio dei Dirigenti e delle P.O. sostenuta nel 2016, come quantificato nelle premesse;
 5. di dare atto che gli incarichi relativi alle posizioni organizzative saranno conferiti previa verifica del permanere del rispetto dei limiti disposti dall’art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, riferito alla spesa complessiva del trattamento accessorio come specificato in premessa, in ragione della minore spesa sul Fondo accessorio della dirigenza;
 6. di demandare ai singoli dirigenti l’adozione dei provvedimenti di definizione della struttura interna e delle competenze attribuite alle neo costituite unità organizzative, qualora non già definite dal presente provvedimento;

7. di dare atto che per effetto delle susposte modifiche, la macrostruttura prevede un'organizzazione complessivamente articolata in **16** Servizi compreso il Servizio Sociale dei Comuni dell'ambito e **22** Unità Organizzative.

L'ordine del giorno di cui sopra viene approvato dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

Il presente verbale, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(f.to Pietro Fontanini)

IL SEGRETARIO GENERALE
(f.to Carmine Cipriano)