



## COMUNE DI UDINE

---

### Verbale di deliberazione della Giunta comunale

**10 GIUGNO 2021**

N. **172** d'ord.

---

Oggetto: Art 19, comma 5 del D.Lgs 175/20016 – determinazione obiettivi per il contenimento delle spese di funzionamento, con particolare riferimento al personale, di CAFC S.p.A. per il biennio 2021 - 2022.

---

Nell'anno duemilaventuno il giorno dieci del mese di giugno, nell'apposita sala si riunisce la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

Pietro FONTANINI, Sindaco Presidente. Loris MICHELINI, Vice Sindaco. Elisa BATTAGLIA, Alessandro CIANI, Fabrizio CIGOLOT, Antonio FALCONE, Maurizio FRANZ, Francesca LAUDICINA, Giulia MANZAN, Silvana OLIVOTTO, Assessori.

Assenti: Giovanni BARILLARI, Assessore.

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente constata la presenza del numero legale degli Assessori.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge regionale 15 aprile 2016, n. 5 “Organizzazione delle funzioni relative al servizio idrico integrato e al servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani” e successive modifiche e integrazioni, che disciplina, a livello regionale, i servizi ivi enunciati;

Considerato che il vigente modello organizzativo del Servizio Idrico Integrato regionale (SII) cui appartiene anche l’ambito territoriale dell’ex Provincia di Udine, si basa sull’accentramento di tutte le funzioni e competenze di programmazione, regolazione, affidamento e controllo in capo all’Autorità Unica per i Servizi Idrici e i Rifiuti – AUSIR” ai sensi della suddetta LR 5/2015;

Richiamata la deliberazione consiliare n. 24 d’ord. del 05/03/2013 avente ad oggetto il “Trasferimento del SII udinese da Amga SpA a Cafc SpA ed ingresso del Comune di Udine nella compagine sociale di Cafc SpA”. Il Comune di Udine, a seguito di un tanto, ha assunto una partecipazione azionaria in Cafc attualmente pari al 3,36154% ed esercita sulla società stessa il controllo analogo congiuntamente con gli altri soci pubblici affidanti in-house il servizio di cui trattasi;

Dato atto che CAFC S.p.A. è gestore unico (ai sensi dell’art. 16 del D.Lgs. 175/2016 e degli artt. 5 e 192 del D.Lgs. 50/2016) nonché affidatario in house del servizio idrico integrato nel sopra richiamato “Ambito Territoriale Ottimale Centrale Friuli” come da deliberazione N. 16 del 07/10/2015 dell’allora Consulta CATO Centrale Friuli (poi cessata e confluita nell’AUSIR). Detto affidamento in house ha durata trentennale per tutto il periodo 2016-2045;

Considerato che, per effetto delle disposizioni poste a base del suddetto quadro regolatorio, l’attività di servizio pubblico svolta da Cafc è attuata sulla base di programmi e modelli (Piano d’Ambito, Piano Economico-finanziario, Piano degli investimenti, ecc.) e schemi (convenzionale, contrattuale, tariffario, ecc.) all’uopo normati, validati e vigilati dalle suddette Autorità di settore;

Considerato che, ad oggi, in materia di personale delle società in house providing (modalità e limiti per le assunzioni in via transitoria ed a regime, modalità di reclutamento, limiti alle retribuzioni) il vigente quadro di riferimento è individuabile nel D.Lgs. 175/2016, in particolare agli artt. 19 e 11, c. 6;

Visto altresì il c. 5 dell’art. 19 del suddetto TUSP in base al quale “*le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale*

e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera”;

Vista la nota nr. 66078 del 14/05/2021 (ns. Prot. nr. 0061876\_2021 del 17/05/2021), con cui Cafc ha comunicato una proposta di indirizzo in materia di personale per gli anni 2021-22, già precedentemente condivisa nella seduta del Coordinamento dei soci per il controllo analogo tenutasi il 07/05/2021;

Atteso che le dinamiche recenti del costo del personale di CAFC SpA sono le seguenti:

Anno	Costo del personale	Costi operativi	C.p./C.o.	Nr. medio dipendenti
2016	11.097.460	46.195.083	24,02%	208,76
2017	13.101.847	54.297.469	24,13%	258,61
2018	12.962.839	58.609.328	22,11%	256,10
2019	13.053.403	65.103.415	20,05%	250,80
2020	12.883.787	66.308.711	19,43%	251,50

Evidenziate altresì le movimentazioni di personale avvenute nell'ultimo triennio 2018-2020:

Anno 2018			Anno 2019			Anno 2020		
<b>INGRESSI</b>	Uscite	Tot.al 31/12	Ingressi	Uscite	Tot.al 31/12	Ingressi	Uscite	Tot.al 31/12
12	- 21	255	23	- 20	258	19	- 22	255

Considerato che, per il biennio 2021-2022 le movimentazioni previste sono le seguenti:

Anno 2021			Anno 2022		
<b>INGRESSI</b>	Uscite	Tot.al 31/12	Ingressi	Uscite	Tot.al 31/12
23	- 20	258	19	- 22	255

Atteso che sulle spese di funzionamento delle società è vigente il Piano Industriale 2020-23, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 22.12.2020. Sulla base delle direttive del Piano Industriale, vengono redatti i budget annuali della Società, sottoposti allo scrutinio della Commissione del Controllo Analogo come da Convenzione ex art. 30 del D.Lgs. 267/2000, sottoscritta da tutti i soci affidanti;

Dato atto che Cafc SpA persegue una costante azione di efficientamento e razionalizzazione dei costi aziendali di funzionamento in attuazione della programmazione stabilita dall'AUSIR a seguito ed in conformità alle pertinenti direttive impartite dell'AEEGSI;

Considerato che, ferma l'autonomia di ciascun Ente partecipante, è comunque richiesto ai singoli soci affidanti di Cafc SpA di fissare espressamente indirizzi ed obiettivi volti al contenimento dei costi della società;

Atteso che il presente atto rientra tra i provvedimenti soggetti a pubblicazione sul sito istituzionale sia della società che delle pubbliche amministrazioni socie, ai sensi dell'art. 19, c. 7, del D.Lgs. 175/2016;

Visto il D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 dal Dirigente del Servizio Amministrativo Appalti, dott. Rodolfo Londero e conservato agli atti presso l'ufficio proponente;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente deliberante;

## DELIBERA

- 1) Di approvare e fare proprie le premesse del presente provvedimento;
- 2) Di fissare per il biennio 2021-22 i seguenti obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento di CAFc SpA, nonché del personale, ai sensi dell'art. 19, c. 5, del D.Lgs. 175/2016:
  - a) mantenimento del rapporto tra costo del personale e costi operativi aziendali al di sotto del valore soglia del 25%;
  - b) turn-over solo parziale del personale in uscita;
  - c) assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato unicamente all'interno del turn over dei dipendenti con profilo infungibile inerente a specifiche competenze;
  - d) ri-professionalizzazione continua dei dipendenti;
  - e) acquisizione dall'esterno delle sole attività a basso valore aggiunto;
  - f) non sostituzione delle figure professionali in uscita non più attuali e riduzione del personale a bassa qualificazione;
  - g) non aumento dei costi del personale al netto delle dinamiche salariali legate al CCNL;
  - h) miglioramento costante delle tecnologie gestionali e dell'ICT;

3) Di prevedere la pubblicazione del presente provvedimento e relativo allegato sul sito istituzionale del Comune di Udine e della partecipata società CAFC S.p.A.

L'ordine del giorno di cui sopra viene approvato dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

Il presente verbale, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
(f.to Pietro Fontanini)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(f.to Francesca Finco)