



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

ATTIVITA'	PARERE
OGGETTO	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
ANNO	2021
DATA	2.3.2021

1. Premessa

Con mail del 23.02.2021 (prot. n. 932) il Segretario generale del Comune di Udine trasmetteva all'OIV, per il prescritto parere, la bozza degli aggiornamenti al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Il sistema si compone di una disciplina generale e di una disciplina di dettaglio entrambe interessate da modifiche che puntualmente risultano evidenziate nei documenti trasmessi.

L'esame dell'OIV è sintetizzato nella seguente tabella, che dà conto dei singoli aggiornamenti e dell'esito della verifica della nuova formulazione proposta. All'esito della disamina viene formulato il parere finale (cfr. par. 3).

Il sistema attualmente vigente era stato adottato con Deliberazione Giunta comunale n. 56 del 18.02.2020 sul quale l'OIV pro tempore aveva espresso parere positivo.

2. Tabella

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
1	Art. 3, comma 5: Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali	Inserimento comma 11 nell'art. 11, comma 7 della disciplina generale Eliminazione art. 22	L'ente ha rafforzato le conseguenze nel caso di mancato rispetto della tempistica prevista dal SMiVaP da parte dei dirigenti e del Segretario generale. La previsione della rilevanza degli esiti delle valutazioni ai fini delle progressioni di carriera (prevista nell'art. 22 originario) è comunque prevista



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
			dall'art. 52, comma 1-bis, ultimo periodo del DLgs. 165/2001 per cui l'amministrazione avrà cura di attuarla nell'ambito della disciplina interna specifica. L'OIV si esprime favorevolmente circa le modifiche proposte
2	Art. 3, comma 5-bis: La valutazione negativa, come disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell'irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell'articolo 55-quater, comma I, lettera f quinquies), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [insufficiente rendimento, reiterato nell'arco dell'ultimo triennio], ove resa a tali fini specifici nel rispetto delle disposizioni del presente decreto.	Nessuna modifica	
3	Art. 4, comma 2, lettera a): Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'art. 10	Art. 2, comma 1, lettera d) della disciplina generale	L'OIV condivide l'eliminazione del riferimento alle determine dirigenziali per l'assegnazione degli obiettivi trattandosi di atti datoriale e la previsione comunque di una assegnazione
4	Art. 4, comma 2, lettera f): Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi: (...) f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi	Art. 2, comma 1, lettera f) della disciplina generale	L'OIV condivide la riduzione dei monitoraggi infrannuali e l'eliminazione di una possibile modifica del piano delle prestazioni nel mese di novembre



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
5	Art. 5, comma 2 – caratteristiche degli obiettivi	Art. 3, comma 4, lettera d), f), h) della disciplina generale	Le modifiche apportate sono tutte condivise dall'OIV , in quanto viene precisano il corredo informativo degli obiettivi
6	Art. 5, comma 1-ter : Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa	Art. 2, comma 1, lettera c) della disciplina generale	L'amministrazione ha inteso eliminare il riferimento al termine del 31 gennaio per l'approvazione del PEG cui è organicamente unificato Piano della Performance o "Piano della prestazione", così come definito dalla normativa regionale. Mentre è corretto non prevedere l'approvazione del PEG entro il 31 gennaio in quanto strettamente dipendente dall'approvazione del bilancio, si ritiene che nel caso di differimento del termine di approvazione del bilancio l'amministrazione debba comunque approvare un Piano delle prestazioni provvisorio in attuazione dell'art. 5, comma 1 ter del DLgs. 150/2009. L'OIV suggerisce di prevedere, al fine di evitare di l'eccessiva rigidità della previsione attualmente vigente, almeno l'approvazione di un piano provvisorio entro il 31 marzo qualora il termine di approvazione del bilancio venga differito oltre detto termine.
7	Art. 7, comma 1 : Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance	Nessuna modifica	
8	Art. 7, comma 2, lettera a) : [agli OIV] compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna	Art. 8, commi 4 e 5 della disciplina generale	L'OIV condivide le precisazioni proposte con riferimento all'ipotesi di avvicendamento di dirigenti



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
	struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ...	Art. 12, comma 1, lettere a) e c) della disciplina generale Art. 13, comma 1, lettere a) e c) della disciplina generale Art. 14 della disciplina generale Art. 15 della disciplina generale	e nell'ipotesi di modifiche alla struttura organizzativa in corso d'anno. Entrambe le modifiche consentono di precisare meglio il perimetro di operatività dei contenuti della valutazione. L'OIV condivide le modifiche proposte salvo quanto segue. Con riferimento alla lettera a) di tutti e quattro gli articoli, laddove è stato espunto il riferimento alla data di assegnazione degli obiettivi individuali, si suggerisce di utilizzare la stessa formula proposta con riferimento all'approvazione di un Piano provvisorio delle prestazioni nell'ipotesi di differimento del termine di approvazione del bilancio oltre il 31.3 (cfr. punto 6).
9	Art. 7, comma 2-bis: Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio	ART. 17 della disciplina generale	L'OIV condivide le modifiche proposte
10	Art. 9, comma 1: La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata: a)agli indicatori	Art. 4, comma 2 della disciplina generale Art. 6, commi 8 e 9 della disciplina generale Art. 7, comma 3 della disciplina generale Art. 10, comma 2 della disciplina generale Art. 16, comma 2, lettera d) della disciplina generale	Le modifiche apportate sono tutte condivise dall'OIV , in quanto vengono precisati alcuni aspetti del processo di formulazione delle proposte di valutazione da parte dell'OIV, in relazione ai singoli contenuti dei fattori valutativi, della struttura



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
	di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva b)al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c)alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate; d)alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.		organizzativa di riferimento e della corretta definizione degli obiettivi di struttura. L'OIV condivide l'ulteriore precisazione riguardante l'ipotesi in cui al Segretario generale siano affidati più interim Relativamente alla disciplina riguardante l'ipotesi in cui un dipendente nel corso d'anno modifichi la categoria di inquadramento, si suggerisce di valutare l'effettuazione di due distinte valutazioni in considerazione del fatto che la modifica della categoria di inquadramento determina un diverso posizionamento giuridico del dipendente.
11	Art. 9, comma 2: La misurazione e valutazione della performance individuale del personale ...	Art. 15-bis della disciplina generale	L'OIV condivide il nuovo art. 15-bis che consente di precisare il processo e i contenuti della valutazione nel caso di trasferimento del personale e di cessazione dal servizio del valutatore
12	Rilevanza ai fini della valutazione individuale di alcune disposizioni normative	Nessuna modifica	
13		Art. 2, comma 1, lettera h) della disciplina generale	La nuova formulazione precisa meglio i compiti dell'OIV rispetto alla formulazione delle proposte di valutazione anche con riferimento alla disciplina di dettaglio. L'OIV condivide la nuova formulazione.
14	Art. 19 DLgs. 150/2009	Art. 19 della disciplina generale	L'OIV condivide le modifiche proposte.



COMUNE DI UDINE

Organismo Indipendente di Valutazione

(Nominato con Delibera n. 335 del 20 ottobre 2020)

N.	Norma	Disposizione modificata/integrata	Considerazioni OIV
15	Art. 44 d. lgs. 33/2013: ...coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance...	Non vi sono state modifiche	
16		Disciplina di dettaglio	L'OIV condivide le modifiche proposte

3. Sintesi

Con riferimento alla richiesta di parere, preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, l'OIV esprime, per quanto di sua competenza, **parere favorevole** richiedendo una rivalutazione relativamente ai punti 6, 8 e 10 nel senso ivi suggerito; l'Amministrazione valuterà i suggerimenti nell'ambito della propria autonomia. Le ulteriori modifiche apportate, in linea con quanto suggerito, non dovranno essere nuovamente sottoposte all'organismo.

L'Ente avrà cura di trasmettere all'OIV la versione finale approvata con atto dell'organo di vertice.

Angelo Maria Savazzi

Nucleo di Valutazione Monocratico

(documento firmato digitalmente)