



# **Comune di Udine**

**Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane**

## **DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA**

**Oggetto: Rideterminazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2021 personale non dirigente del Comune di Udine**

**N. det. 2021/4102/217**

**N. cron. 1489 del 29/10/2021**

### **IL RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA**

Vista la determinazione n. 25 del 12 gennaio 2021 con il quale viene attribuito alla dott.ssa Francesca Contin, Funzionario Amministrativo Contabile (cat. D), l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa che afferisce all'unità organizzativa “Gestione Risorse Umane” a decorrere dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;

Vista la determinazione n. 400 del 8 aprile 2021 con il quale veniva costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2021 sulla base di 1.000€ per dipendente nella quantificazione delle risorse variabili;

Premesso che essendo venuto meno il periodo sperimentale e transitorio, previsto per il periodo dal 1.1.2018 al 31.12.2020, che prevedeva, ai fini del finanziamento dell'incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle Amministrazioni del Comparto Unico, l'utilizzo di quota parte dei risparmi strutturali conseguenti al processo di riforma ordinamentale comportante il superamento delle Province, si è reso necessario definire l'importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 1.1.2021.

Vista la Deliberazione n. 39 del 21 settembre 2021 della Corte dei Conti del FVG di Certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sulla preintesa relativa all'interpretazione autentica dell'art.32,

commi 1 e 11, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2016-2018, ai sensi dell’art. 36 L.R. 9 dicembre 2011, n. 18

Visto l’accordo di interpretazione autentica dell’art. 32, comma 1 e comma 11, del ccrl 15/10/2018 (art. 36 l.r. 18/2016) firmato in data 30 settembre 2021 dove le parti concordano che:

1. L’importo di riferimento a livello di comparto delle risorse variabili, ai sensi del comma 11 dell’art. 32 del CCRL 15/10/2018 al netto dell’incremento previsto dalla legge regionale n. 37/2017, è pari ad Euro 7.610.623,00.
2. L’importo per dipendente equivalente, come indicato nella Relazione illustrativa all’ipotesi di contratto, è determinato rapportando il valore delle risorse variabili allocate ai fondi per l’annualità 2016 (pari ad Euro 7.610.623,00), al numero di dipendenti del Comparto FVG, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016, che risultava essere 12.991.
3. Il predetto importo di Euro 7.610.623,00 rientra fra le voci a vigenza ultrattiva al CCRL 2016-2018.

Vista la nota della Regione FVG di prot. N. 0125121/2021 che quantifica in € 586,00 l’importo che dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016.

Visto l’art. 32 del Contratto collettivo regionale di lavoro sottoscritto in data 15.10.2018 con il quale viene approvata la costituzione e disciplinata del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Preso atto del disposto di cui all’art. 33 del citato CCRL (*Adempimenti degli enti*) in cui si dispone che gli enti determinano annualmente e separatamente l’ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell’articolo 32 (risorse stabili e variabili) nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 (indennità imputate a carico del bilancio);

Considerato che le risorse che compongono il Fondo di cui al comma 1, in caso di trasferimento di personale in attuazione dell’articolo 31 del D.Lgs. n. 165/2001, vengono **ridotte o incrementate** per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito (art. 32 comma 9);

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che regola e riordina la materia, in particolare:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in

materia di contenimento della spesa comunque denominati;

- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75) mentre permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Visto il prospetto **A)** di quantificazione del Fondo 2021 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, per risorse *stabili e variabili*, calcolato in applicazione dei criteri di cui all'art. 32, commi da 1 a 5, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 1.693.094,43;

Visto il prospetto **B)** di quantificazione delle voci stipendiali per *indennità* imputate a carico del bilancio richiamate all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 600.919,00 ad eccezione del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo; il Fondo per *lavoro straordinario* 2021 è stato rideterminato in complessivi € 142.510,00; le risorse destinate alle indennità e al lavoro straordinario rientrano nel limite complessivo determinato per l'anno 2016 come dettagliatamente descritto nel citato prospetto B);

Dato atto che:

- le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021, derivanti dalla somma delle risorse di cui ai prospetti A) e B), ammontano ad € 2.436.523,43 determinate secondo i criteri indicati dalla Funzione Pubblica regionale per tutti gli enti del comparto;
- in virtù del disposto di cui alla nota della Regione PG/E 0153221 del 31.12.2020, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2021 al trattamento accessorio del personale non è soggetto al limite del corrispondente importo del 2016;

Atteso che la rideterminazione del Fondo nei termini sopra riportati è compatibile con quanto disposto dal CCDI 2021 sottoscritto in data 15.07.2021 dal momento che all'art. 6 comma 4 è previsto che tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'articolo 12 commi 6 e seguenti della Legge Regionale 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018-2020, l'incremento dell'ammontare delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere confermato o meno qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile. Dando atto che la contrattabilità ed esecutività delle risorse variabili, non potendosi quantificare definitivamente, rimane temporaneamente vincolata fino al momento di tale

eventuale rideterminazione;

Ritenuto di procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, nel rispetto delle norme sopracitate;

#### D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) di rideterminare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse **stabili e variabili** destinate alle finalità di cui all'articolo 32, commi da 1 a 5, per l'anno 2021 come da prospetto A) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € 1.693.094,43
- 3) di confermare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse riferite complessivamente alle voci stipendiali per **indennità** richiamate al comma 6 dell'articolo 32, ad eccezione del lavoro straordinario e salario aggiuntivo, per l'anno 2019 come da prospetto B) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € 600.919,00;
- 4) di stabilire che l'importo stanziato complessivamente per le indennità potrà subire variazioni per effetto dell'applicazione del futuro contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021;
- 5) di confermare il fondo per **lavoro straordinario** per l'anno 2021 per l'importo complessivo di € 142.510,00;
- 6) di attestare che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2021 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2021: cap. 400/1, 400/2, 400/3, 400/4, 400/5, 400/6, 400/7 e n. 6176/1, 6176/3, 6176/4, 6176/6.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA'  
ORGANIZZATIVA

Francesca Contin

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CONTIN FRANCESCA

CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*

DATA FIRMA: 29/10/2021 12:07:36