



# **Comune di UDINE**

Provincia di Udine

**CERTIFICAZIONE  
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO  
PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA  
ANNO 2021**

**parere espresso ai sensi:**

**dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. LGS. 267/2000;**

**dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;**

**dell'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;**

L'Organo di Revisione del Comune di Udine, nelle persone della Dott.ssa Micaela Sette (Presidente), Dott.ssa Silvia Piovesan (componente) e Dott. Roberto Minardi (componente),

VISTI

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018 “LR 18/2016, art. 35, comma 1 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018. Nuova autorizzazione alla stipula” ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. FVG/25/2018/CCR del 14.05.2018;
- il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;
- la LR n. 18 del 09.12.2016 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 32, comma 12, CCRL 15.10.2018;
- che ai sensi dall'art. 34, comma 2, della L.R. 18/2016 le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro del Comparto unico sono a carico dei bilanci degli enti stessi;
- la L.R. 18 del 09.12.2017;

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 “L.R. 37/2017, art. 12, comma 9 – Adempimenti”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 13.11.2018 (Prot. 8933/P) “Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;
- la nota della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione del 29.11.2018 (Prot. 10383/P) “Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”;
- le note successive di data 31.01.2019 e 15.02.2019 rispettivamente prot. n. 3675/p e 5534/p;
- la nota della Direzione Centrale Autonomie Locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l’immigrazione PG/E n. 0153221 del 31.12.2020 che prevede che l’ammontare complessivo delle risorse destinate nell’anno 2021 al trattamento accessorio del personale non è soggetto al limite del corrispondente importo del 2016;
- l’accordo decentrato operante presso l’Ente per il triennio 2019-2021 come da testo siglato in data 30.03.2019;
- la LR 18/2015 così come modificata dalla LR 20/2020 che ha disposto il rispetto di determinate percentuali soglia di sostenibilità della spesa del personale quale vincolo di finanza pubblica e ciò a decorrere dal 01.01.2021;
- la Determinazione n. 400 del 08.04.2021 di costituzione Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021 rispetto la quale il Collegio ha emesso il proprio parere di competenza in data 20.05.2021;
- la proposta di Rideterminazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021, gli allegati prospetti e la determina n. 2021/4102/217 n. cron. 1489 del 29.10.2021 del Responsabile dell’Unità Organizzativa d.ssa Francesca Contin ricevuta a mezzo mail in data 18.11.2021;

#### CONSIDERATO

- che la proposta rideterminazione si è resa necessaria a seguito dell’intervenuto accordo di interpretazione autentica dell’art. 32, comma 1 e comma 11, del cclrl 15.10.2018 (art. 36 L.R. 18/2016) firmato in data 30.09.2021;
- che la Regione, con propria nota prot. n. 0125121/2021, quantifica in €586,00 l’importo che dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del

numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016;

#### ESAMINATI

- la documentazione ricevuta;
- l'allegato A con la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 redatto ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, così come rideterminato per quanto sopra, nella misura di €1.693.094,43:

risorse stabili	€1.206.128,43
risorse variabili	€ 486.966,00
- l'allegato B relativo alle voci stipendiali previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente nella misura di € 600.919,00 oltre al lavoro straordinario stabilito in €142.510,00 e al salario aggiuntivo pari a €710.000,00 per un totale complessivo di €1.453.429,00;

#### CONSIDERATO

- che l'ammontare annuale delle risorse stabili e variabili è stato calcolato in relazione al n.ro di dipendenti in servizio al 31.12.2016 tenuto conto delle decurtazioni operate per trasferimento di personale all'UTI Friuli centrale al 01.01.2017 e incrementato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine di personale dall'UTI;
- che ai sensi dell'art. 10, comma 17, della L.R. 23/2019, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente non sconta nel 2021 il limite del corrispondente importo del 2016;
- che per l'anno 2020 il Comune di Udine, come certificato nel Rendiconto 2020, ha rispettato l'obiettivo di finanza pubblica e ha contenuto la spesa entro la media del triennio 2011/2013 e conseguentemente non è applicabile il regime limitante di cui all'art. 20, co. 10, della L.R. 18/2015
- che la spesa di personale prevista per l'anno 2021 rispetta gli obiettivi di finanza pubblica;

#### ACCERTATO

- che la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'allegato A) della proposta è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- che la determinazione delle voci previste dall'art. 32, commi 6 e 7, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente è conforme all'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

#### RACCOMANDA

- che ove intervenissero eventuali mutamenti legislativi o dovessero presentarsi situazioni che imponessero la necessità di revisionare quanto attualmente costituito dovrà essere cura

dell'ente procedere a rideterminare tempestivamente già nel corso dell'anno il fondo del salario accessorio.

- Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori con la raccomandazione di cui sopra

#### ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla determina di cui trattasi con le previsioni di bilancio e le norme in materia di obiettivi di finanza pubblica;
- il parere favorevole alla proposta di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021, così come rideterminato in questa sede, e di determinazione delle altre voci imputate al bilancio;

#### RILASCIACERTIFICAZIONE

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32, co. 12, del CCRL del personale non dirigenziale del 15.10.2018 del Comparto Unico FVG.

Latisana, Majano, Codroipo, 19.11.2021

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

f.to dott.ssa Micaela Sette - Presidente

f.to dott.ssa Silvia Piovesan

f.to dott. Roberto Minardi

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005