



Comune di Udine

Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Art. 32 del CCRL 15.10.2018 - Costituzione Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2022

N. det. 2022/4102/40

N. cron. 367 del 14/03/2022

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

Vista la determinazione n. 10 del 10 gennaio 2022 con il quale viene attribuito alla dott.ssa Francesca Contin, Funzionario Amministrativo Contabile (cat. D), l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa che afferisce all'unità organizzativa "Gestione Risorse Umane" a decorrere dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

Visto l'art. 32 del Contratto collettivo regionale di lavoro sottoscritto in data 15.10.2018 con il quale viene approvata la costituzione e la disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Visto l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del cclrl 15/10/2018 (art. 36 l.r. 18/2016) firmato in data 30 settembre 2021 dove le parti concordano che:

1. L'importo di riferimento a livello di comparto delle risorse variabili, ai sensi del comma 11 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 al netto dell'incremento previsto dalla legge regionale n. 37/2017, è pari ad Euro 7.610.623,00.
2. L'importo per dipendente equivalente, come indicato nella Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto, è determinato rapportando il valore delle risorse variabili allocate ai fondi per l'annualità 2016 (pari ad Euro 7.610.623,00), al numero di dipendenti del

Comparto FVG, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016, che risultava essere 12.991.

3. Il predetto importo di Euro 7.610.623,00 rientra fra le voci a vigenza ultrattiva al CCRL 2016-2018.

Vista la nota della Regione FVG di prot. N. 0125121/2021 che quantifica pertanto in € 586,00 l'importo che dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016.

Preso atto del disposto di cui all'art. 33 del citato CCRL (*Adempimenti degli enti*) in cui si dispone che gli enti determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell'articolo 32 (risorse stabili e variabili) nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 (indennità imputate a carico del bilancio);

Considerato che le risorse che compongono il Fondo di cui al comma 1, in caso di trasferimento di personale in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. n. 165/2001, vengono **ridotte o incrementate** per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito (art. 32 comma 9);

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che regola e riordina la materia, in particolare:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75) mentre permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Visto il prospetto **A)** di quantificazione del Fondo 2022 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, per risorse **stabili e variabili**, calcolato in applicazione dei criteri di cui all'art. 32, commi da 1 a 5, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 1.711.018,40;

Visto il prospetto **B)** di quantificazione delle voci stipendiali per **indennità** imputate a carico del bilancio richiamate all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 600.919,00 ad eccezione del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo; il Fondo

per **lavoro straordinario** 2022 è stato rideterminato in complessivi € 142.510,00; le risorse destinate alle indennità e al lavoro straordinario rientrano nel limite complessivo determinato per l'anno 2016 come dettagliatamente descritto nel citato prospetto B);

Dato atto che le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022, derivanti dalla somma delle risorse di cui ai prospetti A) e B), ammontano ad € 2.454.447,40 determinate secondo i criteri indicati dalla Funzione Pubblica regionale per tutti gli enti del comparto;

Dato atto che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2022 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2022: cap. 400/1, 400/2, 400/3, 400/4, 400/5, 400/6, 400/7 e n. 6176/1, 6176/3, 6176/4, 6176/6.

Verificato altresì il rispetto dei limiti della spesa di personale della LR 18/2015, modificata dalla citata L.R. 20/2020, come definito nelle delibere di giunta del Comune di Udine:

- n. 490 del 13.12.2021 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024,
- n. 7 del 18.01.2022 relativa alla prima variazione del PTFP 22-24, con la quale si ricalcola il posizionamento del Comune di Udine rispetto all'aggiornamento dei valori soglia di sostenibilità finanziaria, approvati con DGR n.1994 del 23 dicembre 2021;

Ritenuto di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto delle norme sopracitate;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) di determinare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse **stabili e variabili** destinate alle finalità di cui all'articolo 32, commi da 1 a 5, per l'anno 2022 come da prospetto A) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € 1.711.018,40
- 3) di confermare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse riferite complessivamente alle voci stipendiali per **indennità** richiamate al comma 6 dell'articolo 32, ad eccezione del lavoro straordinario e salario aggiuntivo, per l'anno 2022

- come da prospetto B) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € 600.919,00;
- 4) di stabilire che l'importo stanziato complessivamente per le indennità potrà subire variazioni per effetto dell'applicazione del futuro contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 entro il limite massimo previsto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018;
 - 5) di confermare il fondo per *lavoro straordinario* per l'anno 2022 per l'importo complessivo di € 142.510,00;
 - 6) di attestare che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2022 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2022: cap. 400/1, 400/2, 400/3, 400/4, 400/5, 400/6, 400/7 e n. 6176/1, 6176/3, 6176/4, 6176/6.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA'
ORGANIZZATIVA

Francesca Contin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CONTIN FRANCESCA

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 14/03/2022 12:23:29