



Comune di Udine

Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Art. 45 del CCRL 15.10.2018 - Costituzione Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2024

N. det. 2024/4102/26

N. cron. 287 del 01/03/2024

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

Vista la determinazione n. 22 del 9 gennaio 2024 con il quale viene attribuito alla dott.ssa Francesca Contin, Funzionario Amministrativo Contabile (cat. D), l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa che afferisce all'unità organizzativa “Gestione Risorse Umane” a decorrere dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024;

Visto il CCRL comparto unico personale non dirigente del 19.07.2023 ed in particolare:

- l'art. 45 relativo alla costituzione e disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente a decorrere dal 1° gennaio 2023;
- l'art. 47 comma 1 in cui si dispone che gli enti, determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse stabili e variabili del fondo decentrato, nonché gli oneri delle voci stipendiali accessorie, compreso il lavoro straordinario;

Visto quanto disposto dal summenzionato articolo 45 in merito al salario accessorio e allo straordinario, come di seguito:

- comma 10 che, confermando l'imputazione degli oneri relativi alle voci stipendiali accessorie - compreso il lavoro straordinario - al bilancio degli enti, supera le limitazioni imposte dall'art. 32 comma 7 del previgente CCRL 15.10.2018, nel rispetto comunque dei soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente,
- comma 11 che, disapplicando l'art.17 comma 8 del CCRL 01.08.2002, elimina il limite contrattuale dell'ammontare annuo dello straordinario;

Visto che il CCDI del personale non dirigente del Comune di Udine Parte economica e giuridica 2022-2023, firmato il 21 ottobre 2022 è scaduto in data 31.12.2023;

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che regola e riordina la materia, in particolare:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75);

Visto il prospetto **A)** di quantificazione del Fondo 2024 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, per risorse ***stabili, variabili e variabili una tantum***, calcolato in applicazione dei criteri di cui all'art. 45, commi da 1 a 9, e all'art. 46 del CCRL 19.07.2023 per un ammontare complessivo di **€ 1.956.428,35**;

Visto il prospetto **B)** di quantificazione delle voci stipendiali per ***indennità*** imputate a carico del bilancio richiamate all'art. 45, comma 10, del CCRL 19.07.2023 per un ammontare complessivo di **€ 700.200,00** ad eccezione del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo; il Fondo per ***lavoro straordinario*** 2024 è stato rideterminato in complessivi € 147.800,00;

Dato atto che le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2024, derivanti dalla somma delle risorse di cui ai prospetti A) e B), ammontano ad **€ 2.804.428,35** determinate secondo i criteri indicati dalla Funzione Pubblica regionale per tutti gli enti del comparto;

Dato atto che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2024 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2024: cap. 330/0, 331/0, 414/0, 396/1, 397/1, 389/3, 6179/1, 6185/1, 6184/3, 400/1, 400/2, 400/3, 400/4, 400/5, 400/6, 400/7, 6176/1, 6176/3, 6176/4, 6176/5, 6176/6, 6176/7.

Verificato altresì il rispetto dei limiti della spesa di personale della LR 18/2015, modificata dalla citata L.R. 20/2020, come definito nella delibera di giunta del Comune di Udine n. 123 del 14.03.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025,

Ritenuto di procedere alla determinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, nel rispetto delle norme sopracitate;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) di determinare, ai sensi del disposto di cui all'art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023, l'ammontare delle risorse ***stabili, variabili e variabili una tantum*** destinate alle finalità di cui all'articolo 45, commi da 1 a 9, e art.46 per l'anno 2024 come da prospetto A) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € **1.956.428,35**;
- 3) di confermare, ai sensi del disposto di cui all'art. 45 del CCRL 19.07.2023, l'ammontare delle risorse riferite complessivamente alle voci stipendiali per ***indennità*** richiamate al comma 10 dell'articolo 45, ad eccezione del lavoro straordinario e salario aggiuntivo, per l'anno 2024 come da prospetto B) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € **700.200,00**;
- 4) di confermare il fondo per ***lavoro straordinario*** per l'anno 2024 per l'importo complessivo di € 147.800,00;
- 5) di attestare che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2024 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2024: cap. 330/0, 331/0, 414/0, 396/1, 397/1, 389/3, 6179/1, 6185/1, 6184/3, 400/1, 400/2, 400/3, 400/4, 400/5, 400/6, 400/7, 6176/1, 6176/3, 6176/4, 6176/5, 6176/6, 6176/7.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA'
ORGANIZZATIVA

Francesca Contin

