



Comune di Udine

Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Art. 32 del CCRL 15.10.2018 - Costituzione Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2023

N. det. 2023/4102/55

N. cron. 614 del 07/04/2023

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

Vista la determinazione n. 20 del 5 gennaio 2023 con il quale viene attribuito alla dott.ssa Francesca Contin, Funzionario Amministrativo Contabile (cat. D), l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa che afferisce all'unità organizzativa "Gestione Risorse Umane" a decorrere dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023;

Visto il CCDI del personale non dirigente del Comune di Udine Parte economica e giuridica 2022-2023, firmato il 21 ottobre 2022 che ha destinato le risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per gli anni 2022 e 2023;

Visto l'art. 32 del Contratto collettivo regionale di lavoro sottoscritto in data 15.10.2018 con il quale viene approvata la costituzione e la disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Visto l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del ccrl 15/10/2018 (art. 36 l.r. 18/2016) firmato in data 30 settembre 2021 dove le parti concordano che:

1. L'importo di riferimento a livello di comparto delle risorse variabili, ai sensi del comma 11 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 al netto dell'incremento previsto dalla legge regionale

n. 37/2017, è pari ad Euro 7.610.623,00;

2. L'importo per dipendente equivalente, come indicato nella Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto, è determinato rapportando il valore delle risorse variabili allocate ai fondi per l'annualità 2016 (pari ad Euro 7.610.623,00), al numero di dipendenti del Comparto FVG, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016, che risultava essere 12.991;

3. Il predetto importo di Euro 7.610.623,00 rientra fra le voci a vigenza ultrattiva al CCRL 2016-2018;

Vista la nota della Regione FVG di prot. N. 0125121/2021 che quantifica pertanto in € 586,00 l'importo che dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;

Preso atto del disposto di cui all'art. 33 del citato CCRL (*Adempimenti degli enti*) in cui si dispone che gli enti determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell'articolo 32 (risorse stabili e variabili) nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 (indennità imputate a carico del bilancio);

Considerato che le risorse che compongono il Fondo di cui al comma 1, in caso di trasferimento di personale in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. n. 165/2001, vengono **ridotte o incrementate** per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito (art. 32 comma 9);

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che regola e riordina la materia, in particolare:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75) mentre permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Visto il prospetto **A)** di quantificazione del Fondo 2023 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, per risorse **stabili e variabili**, calcolato in applicazione dei criteri di cui all'art.

32, commi da 1 a 5, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 1.720.423,68;

Visto il prospetto **B)** di quantificazione delle voci stipendiali per **indennità** imputate a carico del bilancio richiamate all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 600.919,00 ad eccezione del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo; il Fondo per **lavoro straordinario** 2023 è stato rideterminato in complessivi € 142.510,00; le risorse destinate alle indennità e al lavoro straordinario rientrano nel limite complessivo determinato per l'anno 2016 come dettagliatamente descritto nel citato prospetto B);

Dato atto che le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2023, derivanti dalla somma delle risorse di cui ai prospetti A) e B), ammontano ad € 2.463.852,68 determinate secondo i criteri indicati dalla Funzione Pubblica regionale per tutti gli enti del comparto;

Dato atto che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2023 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2023: cap. 400/1, 400/2, 400/3, 400/4, 400/5, 400/6, 400/7 e n. 6176/1, 6176/2, 6176/3, 6176/4, 6176/6;

Verificato altresì il rispetto dei limiti della spesa di personale della LR 18/2015, modificata dalla citata L.R. 20/2020, come definito nella delibera di giunta del Comune di Udine n. 123 del 14.03.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025,

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) di determinare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse **stabili e variabili** destinate alle finalità di cui all'articolo 32, commi da 1 a 5, per l'anno 2023 come da prospetto A) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € 1.720.423,68;
- 3) di confermare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse riferite complessivamente alle voci stipendiali per **indennità** richiamate al comma 6 dell'articolo 32, ad eccezione del lavoro straordinario e salario aggiuntivo, per l'anno 2023 come da prospetto B) conservato agli atti, per l'importo complessivo di € 600.919,00;
- 4) di dare atto che l'importo stanziato complessivamente per le indennità è stato determinato per l'anno 2023 con CCDI del personale non dirigente del Comune di Udine - Parte

economica e giuridica 2022-2023, firmato il 21 ottobre 2022 entro il limite massimo previsto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018;

- 5) di confermare il fondo per ***lavoro straordinario*** per l'anno 2023 per l'importo complessivo di € 142.510,00;
- 6) di attestare che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2023 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2023: cap. 400/1, 400/2, 400/3, 400/4, 400/5, 400/6, 400/7 e n. 6176/1, 6176/2, 6176/3, 6176/4, 6176/6.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA'
ORGANIZZATIVA

Francesca Contin