



Comune di Udine

Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Oggetto: Art. 32 del CCRL 15.10.2018 – Costituzione Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2020.

N. det. 2020/4102/72

N. cron. 227 del 27/02/2020

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

Visto l'art. 32 del Contratto collettivo regionale di lavoro sottoscritto in data 15.10.2018 con il quale viene approvata e disciplinata la costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Preso atto del disposto di cui all'art. 33 del citato CCRL (*Adempimenti degli enti*) in cui si dispone che gli enti determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell'articolo 32 (risorse stabili e variabili) nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 (indennità imputate a carico del bilancio);

Considerato che le risorse che compongono il Fondo di cui al comma 1, in caso di trasferimento di personale in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. n. 165/2001, vengono **ridotte o incrementate** per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito (art. 32 comma 9) e che tale disciplina si applica anche ai trasferimenti di personale operati dagli enti nel corso del 2017 in attuazione della L.R. n. 26/2014 che ha istituito le Uti (art. 32 comma 10);

Preso atto che in materia di limitazioni di spesa:

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, pone un limite complessivo alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 32, comma 1, del CCRL dispone che il limite di cui all'articolo 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, venga calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;
- l'art. 32, comma 7, pone un limite all'importo annuo destinato al finanziamento a bilancio delle voci richiamate al comma 6, che non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016;
- l'art. 11, comma 8, della L.R. 28/2018, consente, in via di interpretazione autentica dell'art. 12, c. 6 della L.R. 37/2017, l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego, dei risparmi ivi indicati, calcolati a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale per le finalità di cui all'art. 23 del D.Lgs. 745/2017;
- la Corte dei Conti, Sezione Controllo FVG, con deliberazione n. 23/2019 è intervenuta in merito al quadro normativo al quale riferire l'esecuzione del CCRL 2016-2018 e in particolare con riferimento ai limiti di spesa previsti dal citato art. 23;
- l'art. 10, comma 17, della L.R. 27 dicembre 2019, n. 23 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022) stabilisce che “nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”;

Visto il prospetto **A)** di quantificazione del Fondo 2020 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, per risorse **stabili e variabili**, calcolato in applicazione dei criteri di cui all'art. 32, commi da 1 a 5, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € 2.000.812,65;

Visto il prospetto **B)** di quantificazione delle voci stipendiali per **indennità** imputate a carico del bilancio richiamate all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018 per un ammontare complessivo di € **600.919,00** a eccezione del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo; il Fondo per **lavoro**

straordinario 2020 è stato rideterminato in complessivi € **142.510,00**; le risorse destinate alle indennità e al lavoro straordinario rientrano nel limite complessivo determinato per l'anno 2016 come dettagliatamente descritto nel citato prospetto B);

Dato atto che:

- le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2020, derivanti dalla somma delle risorse di cui ai prospetti **A)** e **B)**, ammontano a € **2.744.241,65**, determinate secondo i criteri indicati dalla Funzione Pubblica regionale per tutti gli enti del comparto;

- il limite al trattamento accessorio previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 riferito al 2016 ammonta a complessivi € **1.881.244,00**, come rideterminato in seguito al completamento del processo di rientro al Comune di Udine del personale trasferito all'Uti ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001 e L.R. 26/2014; l'incremento di spesa di € **862.997,65** rispetto al limite 2016 deriva interamente dall'applicazione dell'art. 32, comma 1, del CCRL 2018 risorse stabili e variabili;

- in virtù del disposto di cui al citato art. 10, comma 17 della L.R. 23/2019, l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2020 al trattamento accessorio del personale non è soggetto al limite del corrispondente importo del 2016;

Ritenuto di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nel rispetto delle norme sopracitate;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di determinare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse **stabili e variabili** destinate alle finalità di cui all'articolo 32, commi da 1 a 5, per l'anno 2020 come da prospetto **A)** conservato agli atti, per l'importo complessivo di € **2.000.812,65**;
3. di determinare, ai sensi del disposto di cui all'art. 33 del CCRL 15.10.2018, l'ammontare delle risorse riferite complessivamente alle voci stipendiali per **indennità** richiamate al comma 6 dell'articolo 32, ad eccezione del lavoro straordinario e salario aggiuntivo, per l'anno 2019 come da prospetto **B)** conservato agli atti, per l'importo complessivo di € **600.919,00**;

4. di stabilire che l'importo stanziato complessivamente per le indennità potrà subire variazioni per effetto dell'applicazione del futuro contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;
5. di determinare il fondo per **lavoro straordinario** per l'anno 2020 per l'importo complessivo di **€ 142.510,00**;
6. di stabilire che, per effetto del disposto di cui all'art. 10, comma 17 della L.R. 23/2019, le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio per il personale non dirigente per l'anno 2020 pari ad **€ 2.744.241,65** non sono soggette al rispetto dei limiti del corrispondente importo del 2016 fissato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, conseguentemente, l'incremento di spesa di **€ 862.997,65** per risorse stabili e variabili diviene disponibile alla contrattazione per l'anno 2020;
7. di attestare che il finanziamento relativo al trattamento accessorio per l'anno 2020 trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2019: cap. 400/1, 400/2, 400/3, 400/4, 400/5, 400/6, 400/7 e n. 6176/1, 6176/3, 6176/4, 6176/6.

IL RESPONSABILE DELL'UNITA'
ORGANIZZATIVA

Francesca Contin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CONTIN FRANCESCA

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 27/02/2020 09:22:41