



Ai Revisori dei Conti
del Comune di Udine

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Udine per l'anno 2019 in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. Richiesta certificazione.

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente del Comune di Udine di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs.

A tal fine si evidenzia che:

- la costituzione delle Fondo a decorrere dal 1° gennaio 2018 è disciplinata dall'art. 32, del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 *“Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa”*;
- con delibera dell'Assemblea dell'Uti Friuli Centrale n. 15 del 16.4.2019 è stata definita l'assegnazione ai Comuni aderenti delle quote del Fondo per la contrattazione decentrata dell'Uti per l'anno 2019 e a regime, relativamente alle risorse stabili e variabili secondo i criteri di cui all'art. 32, commi 9-10 del CCRL 2018 e dell'articolo 7, comma 3 del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 20.10.2016;
- l'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pone dei vincoli alla spesa complessiva per il trattamento accessorio, sia che esso sia posto a carico del bilancio che a carico del Fondo di cui all'art. 32 CCRL 2018;
- il comma 7 dell'articolo 32 del CCRL 2018 pone il divieto di superamento dell'ammontare complessivo delle voci di trattamento accessorio di cui al comma 6, poste a bilancio, rispetto a quello stanziato nel 2016;
- l'articolo 11, comma 8, della L.R. 28/2018, consente, in via di interpretazione autentica dell'art. 12, c. 6 della L.R. 37/2017, l'utilizzo, da parte delle singole

amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego, dei risparmi ivi indicati, calcolati a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale per le finalità di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Parte I - Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale del Comune di Udine per l'anno 2019 è stato costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 con determinazione dirigenziale n. 3731 del 15.11.2019 nelle seguenti componenti, analiticamente riportate nei prospetti di costituzione del Fondo elaborati secondo le indicazioni diramate dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica della Regione Fvg:

- **Risorse stabili € 998.123,79**
- **Risorse variabili € 745.000,00**
- **Totale risorse € 1.743.123,79**

Dettaglio Risorse stabili € 998.123,79.

a) Risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2018 con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016 nonché delle decurtazioni operate per trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale al 1.1.2017 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001.

N. unità a tempo indeterminato calcolate per l'anno 2018 (unità 2016 e decurtazione per unità trasferite all'Uti al 1.1.2017)	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
34	A	917,00	€ 31.178,00
224	B	1.016,00	€ 227.584,00
210	C	1.177,00	€ 247.170,00
115	D	2.271,00	€ 261.165,00
1	PLB	1.944,00	€ 1.944,00
Totale 584			€ 769.041,00

b) incrementi di cui all'art. 32, comma 3.

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, maturato economico in godimento, assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio; **€ 36.399,54;**

c) trasferimento di personale dall'Uti Friuli Centrale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2019 e 1.4.2019 – articolo 32, comma 9 e 10 ;

N. unità a tempo indeterminato rientrate nella dotazione del	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
--	-----------	------------------------------	--------

Comune di Udine (in rapporto al periodo)			
20,50	B	1.016,00	€ 20.828,00
27,75	C	1.177,00	€ 32.661,75
22,50	D	2.271,00	€ 51.097,50
68,00	PLA	1.124,00	€ 76.432,00
6,00	PLB	1.944,00	11.664,00
Totale 144,75			192.683,25

Dettaglio Risorse variabili € 745.000,00.

a) Risorse determinate in sede di quantificazione del Fondo per l'anno 2018 con riferimento al personale in servizio al 31.12.2016 nonché delle decurtazioni operate per trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale al 1.1.2017 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001.

N. unità a tempo indeterminato calcolate per l'anno 2018 (unità 2016 e decurtazione per unità trasferite all'Uti al 1.1.2017)	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
34	A	1.000,00	€ 34.000,00
224	B	1.000,00	€ 224.000,00
210	C	1.000,00	€ 210.000,00
115	D	1.000,00	€ 115.000,00
1	PLB	1.000,00	€ 1.000,00
Totale 584			€ 584.000,00

b) incrementi di cui all'art. 32, comma 3 lett. c).

Una quota determinata ai sensi dell'art. 32, comma 1, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.

N. unità a tempo determinato	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
3	A	1.000,00	3.000,00
4	C	1.000,00	4.000,00
4	D	1.000,00	4.000,00
Totale 4			11.000,00

c) trasferimento di personale dall'Uti Friuli Centrale al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2019 e 1.4.2019 – articolo 32, comma 9 e 10 ;

N. unità a tempo indeterminato rientrate nella dotazione del Comune di Udine	Categoria	Importo annuo per dipendente	Totale
21	B	1.000,00	€ 21.000,00

30	C	1.000.00	€30.000,00
25	D	1.000.00	€ 25.000,00
68	PLA	1.000.00	€ 68.000,00
6	PLB	1.000.00	€ 6.000,00
Totale 150			192.683,25

Verifica limiti al trattamento accessorio art. 32, comma 7 del CCRL 2018.

Limite indennità anno 2016 a carico del Fondo e a carico del bilancio

Voci trattamento accessorio art. 32, comma 6 CCRL 2018 al netto delle quote rimaste all'Utì per l'anno 2019. Aggregato di spesa definito dalla Funzione Pubblica Fvg – anno 2016	Voci trattamento accessorio art. 32, comma 6 CCRL 2018 – anno 2019	Differenza 2016/2019
583.975,27	582.500,00	- 1.475,27

Verifica limiti al trattamento accessorio art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

Limite trattamento accessorio anno 2016 rideterminato per effetto del rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale trasferito ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 – art. 32 commi 9 e 10 CCRL 2018.

Ammontare complessivo trattamento accessorio anno 2016 al netto delle quote rimaste all'Utì per l'anno 2019. Aggregato di spesa definito dalla Funzione Pubblica Fvg – escluso salario aggiuntivo	Ammontare complessivo trattamento accessorio anno 2019 determinato secondo i criteri di cui all'art. 32 del CCRL 2018	Differenza 2016/2019 – superamento limite a livello di ente
1.737.931,61	2.458.052,99	720.121,38

Ai fini del rispetto dei limiti di legge a livello di ente (art. 23 D.Lgs. 75/2017) l'esecutività del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2019 per l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 32, comma 1 del CCRL 2018, ancorchè regolate dall'accordo, sarà complessivamente ridotta dell'importo di € 720.121,38, fatta salva l'applicazione dell'articolo 11, comma 8, della L.R. 28/2018 qualora riconosciuta da parte della Regione Fvg. nell'importo dalla stessa determinato;

Udine, 3 dicembre 2019

Il Responsabile dell'Unità Organizzativa

F.to Dott.ssa Francesca Contin