

COMUNE DI UDINE

Oggetto: Certificazione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 – Personale non dirigente

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ricevuta la determinazione n. 2022/4102/40 N. cron. 367 del 14/03/2022 ad oggetto "Art. 32 del CCRL FVG 15.10.2018. Costituzione Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa - Anno 2022;

RICHIAMATI

- l'art. 32 del CCRL 2016-2018 del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto il 15/10/2018 che disciplina la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, e che prevede che l'Organo di Revisione debba provvedere alla certificazione della costituzione del Fondo stesso;
- la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015 n. 18 prevedendo l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia con un'operazione di semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa, abolendo il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75) permanendo i limiti contrattuali limitatamente al fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli relativi alle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);
- l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL 15/10/2018 (art. 36 l.r. 18/2016) firmato in data 30 settembre 2021 dove le parti concordano che:
 1. L'importo di riferimento a livello di comparto delle risorse variabili, ai sensi del comma 11 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 al netto dell'incremento previsto dalla legge regionale n. 37/2017, è pari ad Euro 7.610.623,00.
 2. L'importo per dipendente equivalente, come indicato nella Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto, è determinato rapportando il valore delle risorse variabili allocate ai fondi per l'annualità 2016 (pari ad Euro 7.610.623,00), al numero di dipendenti del Comparto FVG, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016, che risultava essere 12.991.
 3. Il predetto importo di Euro 7.610.623,00 rientra fra le voci a vigenza ultrattiva al CCRL 2016-2018.
- la nota della Regione FVG di prot. N. 0125121/2021 che quantifica pertanto in € 586,00 l'importo che dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;

- l'art. 32 c. 9 che dispone che, ogniqualvolta venga operato un trasferimento di personale tra enti del Comparto in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e l'ente cessionario dovranno rispettivamente ridurre e aumentare di pari importo, in relazione alle unità di personale trasferito, le risorse di cui ai commi 1 e 6 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

PRESO ATTO che gli enti sono tenuti a determinare annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse di cui al comma 1 del citato art. 32 del CCRL 15.10.2018 rispetto a quelle imputate a bilancio ai sensi del comma 6 dell'art. 32;

VISTA

la determinazione n. 2022/4102/40 N. cron. 367 del 14/03/2022 ad oggetto "Art. 32 del CCRL FVG 15.10.2018. Costituzione Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa - Anno 2022 del Responsabile dell'Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane con la quale è stato costituito il fondo 2022 sulla base dei criteri indicati nella sopra menzionata norma contrattuale alla luce altresì della LR 20/2020 con i valori di seguito indicati:

a) risorse stabili:	€	1.223.466,40
b) risorse variabili:	€	487.552,00
c) valori a bilancio (art. 32 c. 6):	€	1.473.429,00

di cui

<i>per salario aggiuntivo:</i>	€	730.000,00
<i>per lavoro straordinario:</i>	€	142.510,00
<i>altre voci a bilancio:</i>	€	600.919,00;

CERTIFICA

ai sensi, dell'art. 32 c. 12, che il fondo di cui alla determinazione n. 2022/4102/40 N. cron. 367 del 14/03/2022 del Responsabile dell'Unità Organizzativa Gestione Risorse Umane è stato costituito sulla base di quanto indicato all'art. 32, del CCRL.

Udine, 23 marzo 2022

Il Collegio dei Revisori Dei Conti

F.to Dott.ssa Valentina Bruni

F.to Dott. Emilio Mulotti

F.to Dott.ssa Nadia Brieda

Documento firmato digitalmente